Formations spécialisées 2026-2027



COMITÉ SECTORIEL DE L'INDUSTRIE DES MAIN-D'ŒUVRE MINES

20 ans 2006 à 2026

Leadership | Collaboration | Intégrité | Excellence

Formations et développement des compétences

Formation de formateur interne

Formation permettant d'acquérir les habiletés nécessaires pour concevoir, animer et offrir des formations en entreprise adaptées au contexte minier.

Formation en réalité augmentée

La réalité augmentée représente le modèle de formation le plus poussé à ce jour. En livrable, il permet une formation en temps réel. En clair, l'apprentissage et l'exécution sont réalisées dans la même séquence. Pendant que l'apprenant exécute des actions, il profite d'une assistance holographique via la lunette HoloLens II pour le guider pas-à-pas dans l'accomplissement d'une tâche.

Formation spécialisée en électricité pour équipements

Formation axée sur la connaissance et la maîtrise des principes de base en électricité pour tous les types d'équipement mobile dans un contexte minier appliqués dans un environnement de travail sécuritaire.

Formation pour superviseur dans le domaine minier

Formation visant à transmettre les compétences essentielles de leadership, de communication et de mobilisation efficace à des travailleurs nouvellement promus dans un rôle de superviseur ou à des contremaîtres désireux d'actualiser leurs outils de gestion dans le domaine de l'industrie des mines. Les modules de cette formation sont basés sur une approche tant théorique que pratique et abordent les thèmes sur une base interactive intégrant des outils de travail et de référence simples et applicables dans la réalité du monde minier.

Formation sur l'utilisation des outils numériques

Les technologies numériques font désormais partie du paysage du domaine minier et ouvrent un monde de possibilités aux différents acteurs des entreprises minières.

Ce programme sur mesure est modulable selon les besoins, le niveau, les options (durée des blocs, horaires, coaching, etc.). Une évaluation préliminaire est effectuée pour déterminer le niveau moyen des participants.

Atelier diversité, inclusion et programme en emploi

Dans le cadre de sa mission, CSMO Mines doit tenir compte des différents enjeux auxquels l'industrie minière québécoise est confrontée. L'intégration de nouveaux bassins de main-d'œuvre pour assurer la disponibilité de travailleuses et travailleurs qualifiées est une réalité des entreprises du secteur à laquelle le CSMO Mines s'engage à apporter son soutien. En collaboration avec des partenaires clés, le CSMO Mines a mis en place plusieurs outils qui simplifient la planification liée à l'intégration de ces bassins de main-d'œuvre aux entreprises minières.

Formation « Les saisons des peuples »

Formations favorisant l'acceptation des cultures et facilitant l'ouverture à la diversité afin de créer les conditions propices à l'atteinte des objectifs de performance et de production attendus de l'employeur, disponibles en français et en anglais.

Version élargie traitant de multiculturalisme
5 heures pour les travailleuses et travailleurs
7 heures pour les superviseurs

Version ciblée et adaptée au monde autochtone
5 heures pour les travailleuses et travailleurs
7 heures pour les superviseurs



Place aux femmes dans le secteur minier

Cet atelier interactif en entreprise est le fruit d'une collaboration entre le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines (CSMO Mines) et Women in Mining Abitibi-Témiscamingue. Il a été conçu pour les gestionnaires, les professionnelles et professionnels des ressources humaines et les employées et employés. Il vise à favoriser un environnement de travail plus inclusif.

À travers cette session de 3 heures, vous découvrirez des stratégies concrètes pour favoriser l'intégration, la rétention et la progression des femmes dans le secteur minier. En combinant théorie et pratique, discussions de groupe et coaching personnalisé, cet atelier vous fournira les outils nécessaires pour créer un environnement de travail plus inclusif et équitable.

Formation « L'Essentiel des mines »

Programme de formation aidant les entreprises minières et les communautés autochtones à atteindre leurs objectifs en matière d'embauche et d'emploi. Cette formation est le fruit d'un partenariat créé entre le Conseil des ressources humaines de l'industrie minière (RHiM) et l'Assemblée des Premières Nations, avec la collaboration de représentants de l'industrie, d'enseignants et d'organisations autochtones. Ce programme enseigne les compétences essentielles et préparatoires au travail dans un contexte minier en vue de préparer les apprenants à occuper un poste de niveau d'entrée dans l'industrie minière. Le programme, disponible en français et en anglais, est administré et diffusé par le CSMO Mines au Québec.

Formations rémunérées de courte durée avec stage

Par le biais d'une formule d'alternance travail-études, les programmes de formations de courte durée (COUD) mettent l'accent sur les stages dans les professions jugées prioritaires par la Commission des partenaires du marché du travail, offrant ainsi aux futurs travailleurs des entreprises participantes la possibilité de suivre un programme d'études tout en étant en emploi.avec le formateur.

Ces dernières années, le comité sectoriel de main-d'oeuvre de l'industrie des mines et les établissements de formations spécialisées du domaine ont collaboré pour créer des programmes adaptés au besoin du secteur et innovant.

Formation rémunérée en forage au diamant

Formation rémunérée en mécanique d'engins de chantier

Formation rémunérée en forage et dynamitage

Formation rémunérée en mécanique d'engins de chantier électrique

Formation rémunérée en conduite de machines de traitement du minerai

Formation rémunérée en extraction du minerai

Formation rémunérée en mécanique mobile minière

LES AVANTAGES

Réduction des coûts de recrutement et de formation		Profitez de programmes subventionnés et formez vos futurs employés directement dans votre environnement.
Développement de la relève		Assurez la continuité de votre équipe en préparant la prochaine génération de travailleurs qualifiés.
Main-d'œuvre qualifiée et adaptée aux besoins des entreprises		Nos programmes forment des candidats selon les compétences recherchées dans le secteur minier.
Alternance travail-études avec stagiaires rémunérés		Intégrez des stagiaires motivés qui apprennent en situation réelle tout en contribuant à vos opérations.
Valorisation de votre entreprise		Affichez votre engagement envers la formation et la responsabilité sociale, renforçant votre attractivité.

Nos partenaires

Partenaires Or

eldorado gold Québec

Gold Fields

ArcelorMittal

Glencore

Agnico Eagle

Wesdome Mine Kiena

Partenaires Argent

Dhilmar Éléonore

MFQ Fiers de notre fer.

IAMGOLD Mine Westwood

ELEVRA Lithium Amérique du Nord

Rio Tinto | IOC

Partenaires Bronze

Association minière du Québec

Procon Est du Canada Ltée

Troilus

Machines Roger International

windsor Mines Seleine

Orezone Casa Berardi

Ressources & Industrie Mines

Nouveau Monde Graphite

Forage Orbit Garant Drilling

Niobec Une compagnie de Magris

979, av. de Bourgogne, local 420
Québec (Québec) G1W 2L4
formations@csmomines.qc.ca
418-653-9254

Comité sectoriel de l'industrie des Main-d'œuvre Mines