COMITÉ SECTORIEL DE L'INDUSTRIE DES MAIN-D'ŒUVRE MINES

20 ans 2006 à 2026



Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines

Leadership | Collaboration | Innovation | Intégrité

© Hannah Alaku – Canadian Royalties

LE CSMO MINES

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines

Le CSMO Mines est une structure de concertation à l'intérieur de laquelle des représentants d'entreprises et d'associations de travailleuses et travailleurs du secteur minier mettent en œuvre des stratégies visant à répondre aux défis communs d'attraction et de développement de la main-d'œuvre ainsi qu'aux enjeux de la gestion des ressources humaines.

Information du marché du travail de l'industrie minière

Un des mandats clés du CSMO Mines est l'enrichissement de la connaissance du marché du travail de l'industrie minière par la collecte et la diffusion de l'information, permettant d'anticiper l'évolution du secteur et de ses besoins. Ces informations sont indispensables pour orienter les décisions en matière de gestion de la main-d'œuvre. Le CSMO Mines offre des études et des outils sectoriels mis à la disposition des entreprises et des travailleurs.

PORTRAIT NUMÉRIQUE

- État de la situation numérique de l'industrie minière :
- Profil numérique des travailleuses et travailleurs du secteur minier.

DIAGNOSTIC SECTORIEL

- Portrait du secteur des mines et tendances des pratiques de gestion des ressources humaines;

ESTIMATION DES BESOINS DE MAIN-D'ŒUVRE DU SECTEUR MINIER

- Contexte du marché de l'emploi dans le secteur minier;
- Régions ciblées: Abitibi-Témiscamingue, Côte-Nord, Nord-du-Québec et le reste du Québec;
- Estimation du nombre de postes à pourvoir;
- Prévision des professions les plus en demande selon le niveau de scolarité habituellement exigé.

DONNÉES STATISTIQUES

- Explorelesmines.com : section publication, données statistiques disponibles sous forme de tableaux de bord : sources officielles de Statistique Canada et du ministère des Ressources naturelles et des Forêts.

© Patrick Campeau - Canadian Royalties



272 728

consultations de la plateforme Explorelesmines.com

12 544

abonnés sur la page Facebook

4 624

abonnés sur la page LinkedIn

320

travailleuses et travailleurs au programme de développement des compétences

AVANTAGES

- Informations propres au secteur minier
- Mise à jour régulière des études
- Connaissance des besoins communs de l'industrie
- Facile d'accès sur Explorelesmines.com

© Patrick Campeau – Canadian Royalties

Développement, reconnaissance et perfectionnement des compétences

Notre offre de formation permet à l'ensemble des entreprises du secteur minier de bénéficier d'outils de formation continue offerts à leurs travailleuses et travailleurs afin de répondre aux besoins de perfectionnement récurrents rencontrés auprès des employées et employés. Les formations sont développées selon les besoins de l'industrie et les séances sont planifiées pour s'arrimer le plus possible aux réalités du secteur.



EXEMPLES DE THÈMES COUVERTS

- Superviseur/contremaître dans le domaine minier
- Intégration et utilisation de la réalité augmentée dans les processus de formation
- Formation pour formateur interne
- Utilisation d'outils numériques
- Formation sur l'intégration des femmes
- Inclusion des cultures ; intégration et préparation à l'emploi (Autochtones)

© Steve Picard – Canadian Royalties

Les formations sont financées en partie par le Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (FDRCMO) et sont offertes à moindres coûts aux entreprises.

AVANTAGES

- Développées selon les besoins exprimés par l'industrie
- Remboursement des salaires, du transport et de l'hébergement (certaines conditions s'appliquent)
- Peuvent s'adapter à l'équipement et aux installations de l'entreprise
- Formations mobiles près des lieux de travail et plusieurs formations virtuelles disponibles



© Beauté du Nunavik - Laura Potage – Canadian Royalties

FORMATIONS DE COURTE DURÉE

Programmes de formation avec stage pour la profession

Mineur / Mineuse

Formation rémunérée de 930 heures avec stage menant à un diplôme d'étude professionnelle (DEP) en extraction du minerai et à un emploi. En collaboration avec le CFP Val-d'Or et les entreprises du secteur.

Foreur / Foreuse au diamant

Formation rémunérée de 600 heures avec stage menant à un diplôme d'étude professionnelle (DEP) en forage au diamant et à un emploi. En collaboration avec le CFP Val-d'Or et les entreprises du secteur.

Opérateur / Opératrice de machines de traitement du minerai

Formation rémunérée avec stage menant à un diplôme d'étude professionnelle (DEP) en conduite de machines de traitement du minerai et à un emploi. En collaboration avec le CFP Val-d'Or, le CFP Baie-James et les entreprises du secteur.

Mécanicien / Mécanicienne d'engins de chantier

Formation rémunérée avec stage menant à un diplôme d'étude professionnelle (DEP / passerelle AEP-DEP) en mécanique d'engins de chantier pour le secteur minier et à un emploi. En collaboration avec le CFP de Lac-Abitibi et les entreprises du secteur.

Une aide monétaire est disponible avec la participation financière de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT).

Foreur / Foreuse et dynamitage

Formation rémunérée de 900 heures avec stage menant à un diplôme d'étude professionnelle (DEP) en forage et dynamitage et à un emploi. En collaboration avec le CFP Val-d'Or et les entreprises du secteur.

Mécanicien / Mécanicienne de machinerie mobile de mines

Formation rémunérée de 720 heures avec stage menant à une attestation d'étude professionnelle (AEP) en mécanique de machinerie mobile de mines et à un emploi. En collaboration avec le CFP Val-d'Or, le CFP Lac-Abitibi et les entreprises du secteur.

Mécanicien / Mécanicienne d'engins de chantier hybrides et électriques

Formation rémunérée de 600 heures avec stage menant à une attestation d'étude professionnelle (AEP) en mécanique d'engins de chantier hybrides et électriques et à un emploi. En collaboration avec le CFP Baie-James et les entreprises du secteur.



© Mathieu Dupuis – Agnico Eagle

Programmes de formation avec stages à venir

EN 2026-2027

- Formation rémunérée de courte durée pour un DEP en mécanique de machinerie mobile de mines avec le CFP Baie-James
- Formation rémunérée de courte durée pour un DEP en forage au diamant Côte-Nord avec le CFP de l'Estuaire
- Formation rémunérée de courte durée pour un DEP en conduite de machine de traitement de minerai avec le CFP Baie-James
- Formation rémunérée de courte durée pour un DEP en conduite de machines de traitement du minerai Abitibi avec le CFP de Val-d'Or



© CFP Baie-James – Étudiant en formation COUD

RESSOURCES HUMAINES

OUTILS DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

CADRE DE RÉFÉRENCE ET OUTILS DE GESTION POUR LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES NUMÉRIQUES

- Une initiative du CSMO Mines, de l'Association minière du Québec (AMQ) et de l'Institut national des mines du Québec (INMQ)
- Cadre de référence des compétences à l'ère du numérique : 23 compétences regroupées en six grandes familles
- 126 gestes clés définis pour l'ensemble des compétences
- Matrice de gestes clés pour 11 postes ciblés en transformation
- Outils concrets : profils de compétences, questions d'entrevues comportementales, plans de développement et de gestion du changement

OUTILS DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Le CSMO Mines est soucieux d'accompagner les entreprises du secteur dans ses pratiques de gestion des ressources humaines en offrant des outils de référence développés et adaptés selon les besoins spécifiques du secteur minier. La majorité des outils sont disponibles en ligne sur Explorelesmines.com dans la section « Employeurs ».

- Outils développés en collaboration avec l'industrie minière
- Outils concrets et faciles à utiliser
- Guides pratiques pour une gestion des ressources humaines saine et efficace
- Investissement permettant une économie significative de temps et d'argent

AVANTAGES

Outils développés en collaboration avec l'industrie minière

Guides pratiques pour une gestion des ressources humaines saine et efficace

Outils concrets et faciles à utiliser

Investissement permettant une économie significative de temps et d'argent

RESSOURCES HUMAINES

OUTILS DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Le CSMO Mines, dans l'accomplissement de sa mission, doit tenir compte des différents enjeux auxquels fait face l'industrie minière québécoise. Avec la participation de partenaires clés, le CSMO Mines a mis en place des outils qui permettent aux entreprises minières de faciliter et de planifier l'intégration de nouveaux bassins de main-d'œuvre.

L'attraction, l'intégration, le développement et la rétention de la main-d'œuvre dans les régions éloignées sont des enjeux majeurs. Le CSMO Mines apporte son soutien, notamment auprès de l'intégration de finissants vivant dans des régions urbaines et de candidats autochtones vivant à proximité des sites miniers.

ENQUÊTE DE RÉMUNÉRATION GLOBALE

Enquête de rémunération globale sur mesure et personnalisée pour le secteur minier regroupant les mines de surface, les mines souterraines et les entrepreneurs miniers. Techniciens, professionnels et cadres : enquête triennale ; employées et employés à taux horaire : enquête annuelle ; entreprises d'exploration : enquête annuelle.

OUTIL D'AUTODIAGNOSTIC POUR UNE INTÉGRATION SÉCURITAIRE

Guide électronique développé en collaboration avec le Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT) ; outil permettant de suivre un plan d'action élaboré sur l'intégration et la rétention des travailleuses et de partager des outils créés par les entreprises du secteur ; plusieurs exemples de bonnes pratiques observées et de stratégies utilisées par des entreprises minières du Québec.

PROGRAMME DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES DES SUPERVISEURS

- Un partenariat entre l'APSM, l'AMQ et le CSMO Mines ;
- description de poste normalisée de superviseur premier niveau ;
- profil de compétences types de superviseurs ;
- plan de développement des compétences ;
- offre de formation selon les compétences à développer.

GUIDE DES BONNES PRATIQUES POUR FAVORISER L'INTÉGRATION DES TRAVAILLEUSES

- Développé par l'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST) en collaboration avec l'APSM et le CSMO Mines ;
- Un outil permettant de faire le bilan des conditions d'intégration des travailleuses et travailleurs en entreprise dans une perspective d'amélioration continue.

FORMATIONS SUR LA DIVERSITÉ CULTURELLE EN CONTEXTE MINIER

« Les Saisons des Peuples » : développées en collaboration avec l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue (UQAT) et le CSMO Mines ; formations en entreprise qui favorisent l'acceptation des cultures et facilitent l'ouverture à la diversité culturelle en milieu de travail ; formations mobiles ou virtuelles ; trois versions disponibles ; disponibles en français et en anglais.

AFFICHAGE D'OFFRES D'EMPLOI/STAGE ET PROMOTION DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Affichages illimités et gratuits sur notre site Web Explorelesmines.com dans la section « Chercheurs d'emploi », spécifiquement pour les entreprises du secteur minier. Suite à la campagne de promotion sur la plateforme, soit depuis le 1er octobre 2024 : plus de 800 offres d'emploi affichées annuellement ; près de 15 000 visiteurs par mois ; promotion du secteur minier et de ses opportunités d'emploi réalisée dans 25 écoles dans plusieurs régions du Québec.

INTÉGRATION DE LA MAIN-D'ŒUVRE

PROGRAMME DE FORMATION SUR L'EMPLOYABILITÉ « L'ESSENTIEL DES MINES »

Développé par le Conseil des ressources humaines de l'industrie minière (RHiM) en collaboration avec l'Assemblée des Premières Nations du Canada ; traduit en français et adapté aux normes québécoises de santé et de sécurité du travail par le CSMO Mines ; programme de préparation à l'emploi d'une durée de 12 semaines (360 heures) qui s'adresse aux Autochtones qui s'intéressent à une carrière dans le secteur minier ; formation en alternance pratique/théorie ; enseignement des compétences essentielles et préparatoires au travail en plus de l'ajout de modules sur mesure selon les besoins de l'entreprise participante ; disponible en français et en anglais.

ATELIER PLACE AUX FEMMES DANS LE SECTEUR MINIER

Développé par l'École de technologie supérieure et par le CSMO Mines, l'atelier a été adapté et mis à jour par l'association Women In Mining Abitibi-Témiscamingue ; conçu pour les gestionnaires, les professionnelles et professionnels des ressources humaines et les employées et employés ; il vise à favoriser un environnement de travail plus inclusif ; une session de 2 à 3 heures, basée sur l'échange et la discussion autour des biais conscients ou inconscients de l'intégration des femmes ; en combinant théorie et pratique, discussions de groupe et coaching personnalisé, cet atelier fournit les outils nécessaires pour créer un environnement de travail plus inclusif et équitable.

PROMOTION DES MÉTIERS ET CARRIÈRES AUPRÈS DE LA CLIENTÈLE AUTOCHTONE

Matériel promotionnel et outils pédagogiques disponibles en français et en anglais ; recrutement et soutien à l'intégration d'Autochtones dans le cadre du programme « L'Essentiel des mines » ; participations aux salons de l'emploi autochtones : salon Mamu, salon de Wendake, salon minier et métallurgique Kapakunaishenanut, etc. ; partenariat avec la Commission de développement des ressources humaines des Premières Nations du Québec (CDRHPNQ) pour la diffusion d'un webinaire sur l'humilité et la sécurisation culturelle des Premières Nations dans le secteur minier.

FORMATIONS SUR LA DIVERSITÉ CULTURELLE EN CONTEXTE MINIER : « LES SAISONS DES PEUPLES »

- Développées en collaboration avec l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue (UQAT) et le CSMO Mines;
- Formations en entreprise qui favorisent l'acceptation des cultures et facilitent l'ouverture à la diversité culturelle en milieu de travail;
- Formations mobiles ou virtuelles;
- Trois versions disponibles : une pour les travailleuses et travailleurs, une autre pour les superviseurs et une mixte;
- Disponibles en français et en anglais.

Activités

Promotion des métiers et des carrières de l'industrie minière

Contribuer au rayonnement et à l'enrichissement de la connaissance de l'industrie minière par des actions de promotion des métiers et des carrières fait partie intégrante de la mission du CSMO Mines.

Le CSMO Mines participe à de nombreux événements et développe du matériel promotionnel afin de promouvoir l'industrie, ses métiers ainsi que les programmes de formation conduisant à l'intégration du marché du travail minier. Nos activités de promotion sont réalisées, notamment auprès d'étudiants de niveau secondaire, collégial et universitaire ainsi qu'auprès du grand public.

Avantages

- Répondre aux besoins de main-d'œuvre de l'industrie
- Faire connaître les métiers et les programmes de formation reliés
- Faire découvrir un secteur méconnu, mais des plus intéressants
- Attirer une main-d'œuvre compétente dans le secteur

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'INDUSTRIE DES MINES

CAPSULES VIDÉO SUR LES MÉTIERS DU SECTEUR MINIER

- Diffusion de 20 capsules vidéo présentant chacune un métier de l'industrie minière;
- Sept partenaires : INMQ, CFP de la Baie-James, CFP Val-d'Or, Mastera/cégep de Jonquière, CFP de l'Estuaire, l'AMQ et la CPMT;
- Disponibles sur le site Web.

PROMOTION DES MÉTIERS ET DES CARRIÈRES DU SECTEUR

Présentation de l'industrie et de ses opportunités d'emploi dans différents événements « carrière/emploi » afin de promouvoir le marché du travail minier;
Réalisation annuelle du « Pavillon Explore les mines », lors d'un événement emploi et formation.

GUIDE DES CARRIÈRES DE L'INDUSTRIE MINIÈRE NUMÉRIQUE

Présentation de 50 carrières de l'industrie minière.
La quatrième édition, développée en partenariat avec le CFP Val-d'Or, le CFP de la Baie-James et le CFP de l'Estuaire, est maintenant disponible en français et en anglais !

DÉFI SCOLAIRE « ZOOM MINIER »

Défi scolaire pour les élèves de niveau secondaire du Québec;
Réalisation d'un court-métrage abordant l'un des cinq thèmes proposés en lien avec les minéraux et la vie de tous les jours;
Plus de 5 000 $ de prix en argent;
544 élèves inscrits et 180 courts-métrages reçues en 2026.

ATELIER SCIENTIFIQUE « MINES ET VIE »

Activité de découverte scientifique pour les élèves de secondaire 2, 3, 4 et 5
Découverte des différents métiers essentiels au secteur minier, application de principes scientifiques propres à l'industrie.

JEUX VIDÉO « VOYAGE AU COEUR DES MINES »

Programmation d'un jeu vidéo par le CFP Val-d'Or, dans le cadre d'un projet mené par le CSMO Mines avec l'aide financière du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale;
Cette initiative s'inscrit dans la mission du CSMO Mines de valoriser les carrières du secteur et de soutenir le développement de la main-d'œuvre.

Partenaires Or

eldorado gold Québec

Gold Fields

ArcelorMittal

GLENCORE

AGNICO EAGLE

WESDOME MINE KIENA

Partenaires Argent

Dhilmar ÉLÉONORE

MFQ Fiers de notre fer.

IAMGOLD MINE WESTWOOD

ELEVRA Lithium Amérique du Nord

RioTinto | IOC

Partenaires Bronze

Association minière du Québec

Procon Est du Canada Ltée

TROILUS

MACHINES ROGER INTERNATIONAL

windsor Mines Seleine

OREZONE CASA BERARDI

RESSOURCES & INDUSTRIE MINES

NOUVEAU MONDE GRAPHITE

FORAGE ORBIT GARANT DRILLING

Niobec UNE COMPAGNIE DE MAGRIS

COMITÉ SECTORIEL DE L'INDUSTRIE DES MAIN-D'ŒUVRE MINES

979 avenue de Bourgogne, local 420
Québec QC G1W 2L4
Tél. : 418 653-9254
info@csmomines.com | Explorelesmines.com