

Formations spécialisées 2026-2027

Leadership | Collaboration | Intégrité | Excellence | Innovation



COMITÉ SECTORIEL DE
DE L'INDUSTRIE DES **MAIN-D'ŒUVRE
MINES**

Formations et développ

Formation pour superviseur dans le domaine minier

Formation visant à transmettre les compétences essentielles de leadership, de communication et de mobilisation efficace à des travailleurs nouvellement promus dans un rôle de superviseur ou à des contremaîtres désireux d'actualiser leurs outils de gestion dans le domaine de l'industrie des mines. Les modules de cette formation sont basés sur une approche tant théorique que pratique et abordent les thèmes sur une base interactive intégrant des outils de travail et de référence simples et applicables dans la réalité du monde minier.

Formation de formateur interne

Formation permettant d'acquérir les habiletés nécessaires pour concevoir, animer et offrir des formations en entreprise adaptées au contexte minier.

Formation en réalité augmentée

La réalité augmentée représente le modèle de formation le plus poussé à ce jour. En livrable, il permet une formation en temps réel. En clair, l'apprentissage et l'exécution sont réalisées dans la même séquence. Pendant que l'apprenant exécute des actions, il profite d'une assistance holographique via la lunette HoloLens II pour le guider pas-à-pas dans l'accomplissement d'une tâche.

Formation spécialisée en électricité pour équipement mobile

Formation axée sur la connaissance et la maîtrise des principes de base en électricité pour tous les types d'équipement mobile dans un contexte minier appliqués dans un environnement de travail sécuritaire.



ement des compétences

Formations sur simulateurs d'équipements miniers

La formation est axée sur le développement des compétences et des aptitudes liées à certaines machines utilisées dans les mines souterraines et à ciel ouvert, au moyen de simulateurs.

Formation sur l'utilisation des outils numériques en milieu de travail

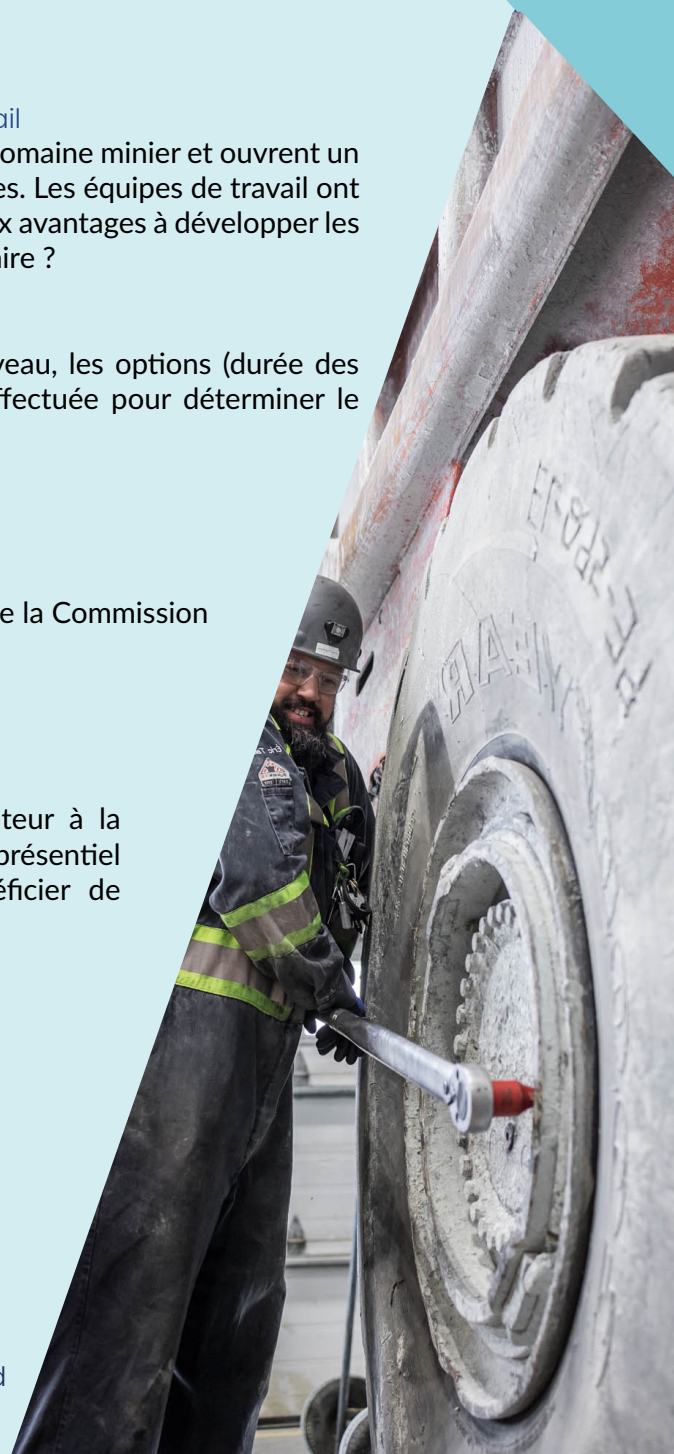
Les technologies numériques font désormais partie du paysage du domaine minier et ouvrent un monde de possibilités aux différents acteurs des entreprises minières. Les équipes de travail ont un rôle crucial à jouer dans ce monde en mutation. Il y a de nombreux avantages à développer les connaissances et les compétences en ce domaine, mais comment faire ? Quels outils doivent être privilégiés ?

Ce programme sur mesure est modulable selon les besoins, le niveau, les options (durée des blocs, horaires, coaching, etc.). Une évaluation préliminaire est effectuée pour déterminer le niveau moyen des participants.

Ces programmes sont possibles grâce à la participation financière de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT).

Pour en savoir plus, n'hésitez pas à contacter notre coordonnateur à la formation. Nos formations sont offertes tout au long de l'année, en présentiel ou en virtuel selon le programme, et certaines peuvent bénéficier de subventions variant de 50 % à 100 %.

François Matteau,
✉ formations@csmomines.qc.ca,
☎ 819 531-1174



Atelier diversité, inclusion et p

Dans le cadre de sa mission, CSMO Mines doit tenir compte des différents enjeux auxquels l'industrie minière québécoise est confrontée. L'intégration de nouveaux bassins de main-d'œuvre pour assurer la disponibilité de travailleuses et travailleurs qualifiés est une réalité des entreprises du secteur à laquelle le CSMO Mines s'engage à apporter son soutien. En collaboration avec des partenaires clés, le CSMO Mines a mis en place plusieurs outils qui simplifient la planification liée à l'intégration de ces bassins de main-d'œuvre aux entreprises minières.



Formation « Les saisons des peuples »

Formations favorisant l'acceptation des cultures et facilitant l'ouverture à la diversité afin de créer les conditions propices à l'atteinte des objectifs de performance et de production attendus de l'employeur, disponibles en français et en anglais.

Version élargie traitant de multiculturalisme

- 5 heures pour les travailleuses et travailleurs
- 7 heures pour les superviseurs

Version ciblée et adaptée au monde autochtone

- 5 heures pour les travailleuses et travailleurs
- 7 heures pour les superviseurs

Formation « L'Essentiel des mines »

Programme de formation aidant les entreprises minières et les communautés autochtones à atteindre leurs objectifs en matière d'embauche et d'emploi. Cette formation est le fruit d'un partenariat créé entre le Conseil des ressources humaines de l'industrie minière (RHIM) et l'Assemblée des Premières Nations, avec la collaboration de représentants de l'industrie, d'enseignants et d'organisations autochtones. Ce programme enseigne les compétences essentielles et préparatoires au travail dans un contexte minier en vue de préparer les apprenants à occuper un poste de niveau d'entrée dans l'industrie minière. Le programme, disponible en français et en anglais, est administré et diffusé par le CSMO Mines au Québec.



programme en employabilité



L'atelier « Femmes dans le secteur minier : comprendre et surmonter les biais conscients et inconscients », c'est...



Women in Mining
ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

Place aux femmes dans le secteur minier

Cet atelier interactif en entreprise est le fruit d'une collaboration entre le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines (CSMO Mines) et Women in Mining Abitibi-Témiscamingue. Il a été conçu pour les gestionnaires, les professionnelles et professionnels des ressources humaines et les employés et employées. Il vise à favoriser un environnement de travail plus inclusif.

À travers cette session de 3 heures, vous découvrirez des stratégies concrètes pour favoriser l'intégration, la rétention et la progression des femmes dans le secteur minier. En combinant théorie et pratique, discussions de groupe et coaching personnalisé, cet atelier vous fournira les outils nécessaires pour créer un environnement de travail plus inclusif et équitable.

On n'a plus à convaincre que les femmes ont leur place dans le secteur minier.



**ON PASSE
À L'ACTION ▶**

Maintenant, déconstruisons ensemble les biais qui nous habitent tous.

Pour vous inscrire ou obtenir plus d'informations sur Les saisons des peuples et l'atelier Place aux femmes dans le secteur minier, contactez :

François Matteau

✉ formations@csmomines.qc.ca | 📞 819 531-1174

Pour le programme L'Essentiel des mines, contactez :

Guy Auger

✉ gauger@csmomines.qc.ca | 📞 819 690-7008

Formations rémunérées de

Par le biais d'une formule d'alternance travail-études, les programmes de formations de courte durée (COUD) mettent l'accent sur les stages dans les professions jugées prioritaires par la Commission des partenaires du marché du travail, offrant ainsi aux futurs travailleurs des entreprises participantes la possibilité de suivre un programme d'études tout en étant en emploi.avec le formateur.

Ces dernières années, le comité sectoriel de main-d'oeuvre de l'industrie des mines et les établissements de formations spécialisées du domaine ont collaboré pour créer des programmes adaptés au besoin du secteur et innovant.



*Formation rémunérée en
forage au diamant*

*Formation rémunérée en
conduite de machines de
traitement du minéral*

*Formation rémunérée en
mécanique d'engins de
chantier*

*Formation rémunérée
en extraction du
minéral*

*Formation rémunérée en
forage et dynamitage*

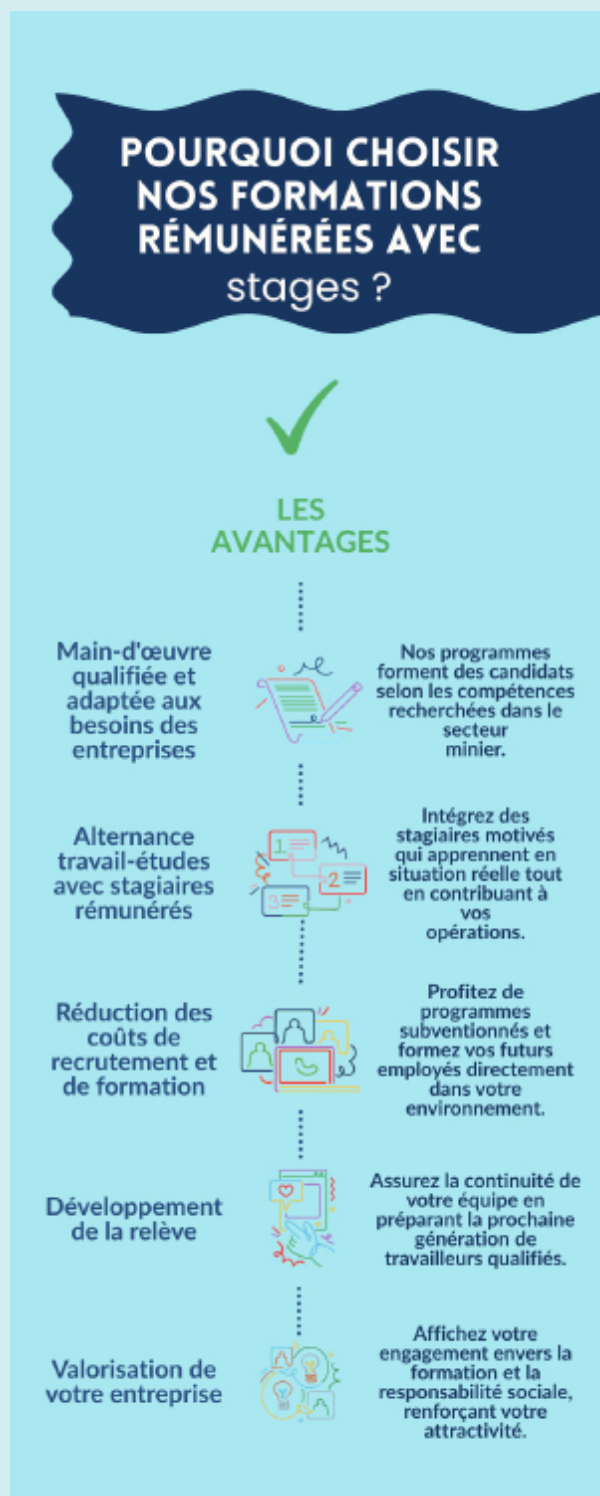
*Formation rémunérée en
mécanique mobile minière*

*Formation rémunérée
en mécanique d'engins
de chantier hybride et
électrique*

*Formation rémunérée en
conduite de machineries
lourdes pour le secteur
minier*

e courte durée avec stages

Les avantages de ces programmes



Pour inscrire votre entreprise à l'un de ces programmes de formation, veuillez nous contacter à :

 formations@csmomines.qc.ca



Partenaires Or



GLENCORE



Partenaires Argent



Partenaires Bronze



Crédit Photo Couverture :

©Eldorado Gold Mathieu Dupuis

779, av. de Bourgogne, local 420
Québec (Québec) G1W 2L4
info@exploreslesmines.com

418-653-9254