

Rapport annuel 2025 / 2026



COMITÉ SECTORIEL DE
DE L'INDUSTRIE DES **MAIN-D'ŒUVRE
MINES**



Comité sectoriel de main-d'œuvre
de l'industrie des mines (CSMO Mines)
979, avenue de Bourgogne, local 420,
Québec (Québec), G1W 2L4, 418 653-9254

exploresmines.com

Photo page de couverture: Crédit Minéral de Fer Québec
Photo page 2: Crédit Mathieu Dupuis - Agnico Eagle Mines

Sommaire

Rapport annuel 2025 2026

- 4 **Mot de la direction générale et des coprésidents du conseil d'administration**
- 6 **Le secteur minier québécois : portrait et enjeux**
- 8 **Le CSMO Mines**
 - Mission
 - Vision
 - Valeurs
- 9 **L'équipe du CSMO Mines**
- 10 **Le CSMO Mines en action**
- 12 **Faits saillants 2025 2026**
- 14 **Réalisations et axes d'intervention**
 - 14 Priorités gouvernementales
 - 14 Transition verte et transformation numérique
 - 15 Information sur le marché du travail et les pratiques en matière de ressources humaines
 - 16 Équité, diversité et inclusion
 - 17 Développement des compétences
 - 18 Promotion du secteur et valorisation des métiers
 - 20 Partenariats et concertation
- 21 **Rayonnement, communications et présence numérique**
- 22 **Conseil d'administration**



Suzie Therriault
Suzie Therriault
Directrice générale



Sandra Bolduc
Sandra Bolduc
Coprésidente représentant
les entreprises



Stéphane Néron
Stéphane Néron
Coprésident représentant
la main-d'œuvre

Mot de la direction générale et des coprésidents du conseil d'administration

Dans un contexte marqué par de profondes incertitudes économiques et des transformations technologiques et humaines, le CSMO Mines réaffirme son rôle central dans le soutien et le développement de la main-d'œuvre de l'industrie minière québécoise. Par des solutions novatrices et adaptées aux réalités du secteur, nous poursuivons notre engagement à attirer, à développer et à fidéliser les talents qui contribuent à sa vitalité.

L'année 2025-2026 a été marquée par la mise en œuvre d'initiatives structurantes. Nos actions de promotion et de valorisation des métiers miniers se sont intensifiées, notamment avec le déploiement du jeu vidéo *Voyage au cœur des mines*, l'actualisation de l'atelier *Mines et vie* portant sur les minéraux critiques et stratégiques, ainsi qu'une participation exceptionnelle au concours *Zoom minier*, qui a suscité un fort engouement et permis de rallier de nouveaux partenaires.

Notre présence sur le terrain s'est également accrue avec une participation soutenue à des événements grand public, scolaires et sectoriels dans plusieurs régions du Québec, incluant des initiatives destinées aux communautés autochtones

et aux régions moins régulièrement visitées. En parallèle, la croissance continue de nos plateformes numériques contribue à renforcer la visibilité des employeurs et des carrières du secteur minier.

Le développement des compétences est demeuré au cœur de nos priorités. De nouvelles formations rémunérées de courte durée (COUD) ont notamment été déployées sur la Côte-Nord, en collaboration avec le CFP de l'Estuaire, dans des domaines ciblés tels que le forage au diamant et la conduite de machinerie lourde en contexte minier. Ces initiatives s'inscrivent dans la continuité de notre gamme de formations spécialisées offertes en partenariat avec les établissements d'enseignement des régions minières, et favorisent notamment l'intégration en emploi dans le secteur de personnes issues de groupes sous-représentés.

Ces réalisations reposent sur l'engagement et sur l'expertise croissante de l'équipe du CSMO Mines. L'arrivée de Yann Wafer à titre de directeur des opérations et du développement des compétences est venue renforcer la capacité d'action de l'organisation et soutenir la mise en œuvre de projets toujours plus structurants, adaptés aux besoins du secteur.

Sur le plan stratégique, la réalisation d'un nouveau diagnostic sectoriel constitue un levier important pour soutenir la prise de décision et orienter nos actions futures. De même, la tenue de conférences portant sur des enjeux clés de l'industrie renforce notre rôle de référence.

À l'aube de la prochaine année, le CSMO Mines entend poursuivre son rôle de catalyseur en mettant en œuvre des projets porteurs alignés sur les grandes transformations du secteur. La diffusion du diagnostic sectoriel et la réalisation d'enquêtes salariales exhaustives viendront soutenir une meilleure compréhension des besoins du marché du travail. Le déploiement de nouveaux programmes de formation rémunérée de courte durée (COUD), notamment en opération de salle de contrôle et en extraction du minerai, renforcera l'adéquation entre les compétences et les besoins de l'industrie. Par ces initiatives, l'organisation continuera d'innover et de mobiliser ses partenaires afin d'anticiper les besoins de main-d'œuvre et d'y répondre de manière proactive.

Au nom de la direction générale et des coprésidents du conseil d'administration, nous remercions sincèrement l'ensemble de nos partenaires, collaborateurs, administrateurs et membres pour leur engagement et leur confiance. C'est grâce à cette mobilisation collective que nous continuons à jouer pleinement notre rôle, dans un esprit de collaboration, d'écoute et de synergie, au bénéfice du développement durable et responsable de la main-d'œuvre minière québécoise.

La direction générale et les coprésidents du conseil d'administration

CSMO Mines

Le secteur minier québécois : portrait et enjeux



Le secteur minier québécois compte **21 mines actives**, principalement situées en Abitibi-Témiscamingue, sur la Côte-Nord et dans le Nord-du-Québec. Ces régions regroupent plus de **95 % des 21 765 travailleuses et travailleurs** du secteur¹.



La main-d'œuvre est majoritairement composée de métiers spécialisés — mineurs, mécaniciens, opérateurs, etc. — pour lesquels la formation professionnelle couvre **56 % des besoins**. Les formations collégiales (19 %) et universitaires (14 %) complètent ce portrait, notamment pour les fonctions techniques, d'ingénierie et de gestion².



Le secteur connaît également une évolution significative du profil de sa main-d'œuvre. En huit ans, la **présence des femmes a progressé de 57 %**, tandis que celle des travailleuses et travailleurs **autochtones a augmenté de 77 %**, témoignant d'une ouverture croissante et d'efforts soutenus en matière d'inclusion.



Les emplois miniers offrent des conditions avantageuses, avec un **salaire moyen d'environ 118 000 \$**. Toutefois, le renouvellement de la main-d'œuvre demeure un défi important : d'ici 2028, **14 358 postes devront être pourvus**, dont près de 90 % en raison des départs à la retraite³.



Par ailleurs, le secteur joue **un rôle clé dans la transition énergétique**. La demande pour des minéraux critiques et stratégiques, comme le lithium et le graphite, stimule le développement de nouveaux projets. Cette croissance s'accompagne d'exigences accrues en matière d'environnement, de responsabilité sociale et d'acceptabilité des projets.



Enfin, la transformation technologique rapide — automatisation des opérations, électrification des équipements et intégration de technologies propres — redéfinit les métiers et les compétences requises. Cette transformation appelle un **rehaussement soutenu des compétences** et une adaptation continue des pratiques de gestion des ressources humaines.

Dans ce contexte, **le secteur minier se trouve à un moment charnière**. Les défis de main-d'œuvre et les nouvelles opportunités créent un environnement propice à l'innovation et à la collaboration, au cœur du rôle du CSMO Mines.

¹ Diagnostic sectoriel – Portrait de la main-d'œuvre de l'industrie minière au Québec : 2025-2026.

² Estimation des besoins de main-d'œuvre de l'industrie minière au Québec 2023-2028 avec tendances 2033.

³ Diagnostic sectoriel – Portrait de la main-d'œuvre de l'industrie minière au Québec : 2025-2026.



L'équipe du CSMO
Mines à Québec Mines
- novembre 2025.

Le CSMO Mines

Le CSMO Mines est un organisme à but non lucratif soutenu financièrement depuis 2006 par la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT). Sa mission est de contribuer activement à l'attraction et au développement de la main-d'œuvre pour répondre aux besoins de l'industrie minière. Il est dirigé par un conseil d'administration paritaire représentant les employeurs et les travailleurs du secteur. Le conseil exerce un rôle stratégique en matière de gouvernance, d'orientation et de représentation.

Mission

Le CSMO Mines contribue au développement des compétences de la main-d'œuvre et à la valorisation des emplois du secteur minier, en concertation avec les autres acteurs du secteur et les partenaires du marché du travail. Il soutient également les entreprises dans l'amélioration de leurs pratiques en gestion des ressources humaines afin de renforcer l'attractivité, la rétention et la performance du secteur.

Vision

Le CSMO Mines se positionne comme une référence incontournable en matière d'enjeux de main-d'œuvre dans le secteur minier. Il agit comme un partenaire rassembleur, capable de proposer des solutions innovantes et adaptées aux réalités du terrain.

Valeurs

- **Leadership** : jouer un rôle structurant dans le développement de la main-d'œuvre
- **Collaboration** : travailler en synergie avec les partenaires
- **Excellence** : viser la qualité et l'amélioration continue
- **Innovation** : proposer des solutions adaptées aux réalités du secteur
- **Intégrité** : agir avec transparence et rigueur

L'équipe du CSMO Mines

Le CSMO Mines s'appuie sur une équipe engagée et expérimentée :



Suzie Therriault

Directrice générale



Yann Wafer

Directeur des opérations et du
développement des compétences
(depuis octobre 2025)



Isabelle Albran

Responsable des communications
et chargée de projets



Guy Auger

Chargé de projets



Kathy Gauthier

Chargée de projets



François Matteau

Coordonnateur au développement
des compétences



Françoise Colombani

Coordonnatrice administrative



Pascale Gobeil

Conseillère en communication
et chargée de projets
Promotion des métiers
(jusqu'à janvier 2026)



1

Le CSMO Mines en action

Retour en images sur quelques moments marquants de l'année.



2



3



6



4



5



7



8



9



10



11



12



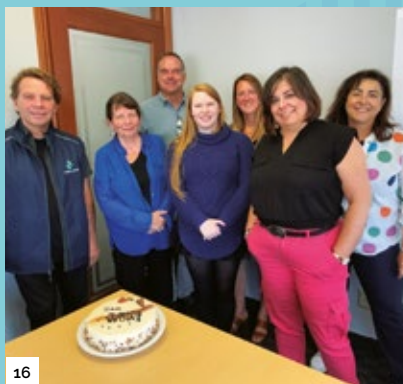
13



14



15



16

1 Suzie Therriault et Sandra Bolduc à la rencontre stratégique de la CPMT - novembre 2025.

2 Activité de Team building de l'équipe du CSMO Mines - juin 2025

3 Isabelle Albran et Suzie Therriault à Sept-Îles à l'occasion du Salon minier et métallurgique Kapakunaishenanut - septembre 2025.

4 et 5 Le repas de Noël du conseil d'administration avec l'équipe du CSMO Mines - décembre 2025.

6 Suzie Therriault, Vanessa Thomas et Wanda Lafontaine à l'occasion du Salon minier et métallurgique Kapakunaishenanut - septembre 2025.

7 François Matteau au salon XPLOR - octobre 2025.

8 Suzie Therriault et Guy Auger présentant l'offre de formation du CSMO Mines au Salon minier et métallurgique Kapakunaishenanut - septembre 2025.

9 Fête des 15 ans d'ancienneté de Françoise Colombani au CSMO Mines - janvier 2026.

10 Les administrateurs du conseil d'administration lors de l'Assemblée générale Annuelle - mai 2025.

11 Suzie Therriault au consulat de France avec plusieurs partenaires de l'industrie minière - novembre 2025.

12 Le CSMO Mines et le CFP Val-d'Or au pavillon Explore les mines, salon national de l'éducation - octobre 2025.

13 Toute l'équipe participe au Noël des CSMO - décembre 2025.

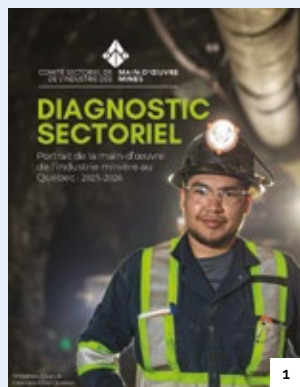
14 Suzie Therriault du CSMO Mines et Katie Deneault de l'AMQ lors du comité RH de l'association minière du Québec - Visite d'Eldorado Gold - mai 2025.

15 François Matteau et Suzie Therriault au colloque de l'INMQ - octobre 2025.

16 Fête des 15 ans d'ancienneté de Guy Auger au CSMO Mines - septembre 2025.

Faits saillants 2025 2026

Au cours de la dernière année, le CSMO Mines a renforcé sa présence et son influence au sein du secteur.



Productions majeures :

- ▶ Diagnostic sectoriel 2025-2026
- ▶ Deux enquêtes de rémunération réalisées et contribution à une troisième



Rayonnement numérique :

- ▶ 522 198 visites sur Explorelesmines.com
- ▶ 272 728 vues de la plateforme d'emploi
- ▶ 1 085 offres d'emploi publiées



Valorisation des métiers :

- ▶ 14 000 visionnements des capsules vidéo présentant les métiers sur le site Web
- ▶ 1 400 guides des carrières distribués
- ▶ Présence du CSMO à plus de 30 événements de promotion des métiers
- ▶ Plus de 65 ateliers Mines et vie réalisés
- ▶ 544 inscriptions au concours Zoom minier, 180 vidéos soumises

Développement des compétences :

- ▶ 8 formations COUD offertes à plus de 300 personnes
- ▶ 6 formations techniques offertes à plus de 320 personnes

Inclusion et diversité :

- ▶ Plusieurs événements de promotion des métiers dans les communautés
- ▶ Deux cohortes du programme L'Essentiel des mines
- ▶ 375 personnes participantes à la formation Saison des peuples
- ▶ 58 personnes participantes à l'atelier Place aux femmes dans le secteur minier

1 Publication du diagnostic sectoriel - mars 2026.

2 L'équipe du CSMO Mines a participé au salon de l'immigration de Montréal - mai 2025.

3 Suzie Therriault à la Conférence État du fer - mars 2026.

4 MACP pour la formation en réalité augmentée - janvier 2026.

5 Yassine Messaieb participant à la formation de courte durée en mécanique d'engins de chantier à la Mine LaRonde, LZ5 - septembre 2025.

6 Justin St-Germain participant à la formation de courte durée en mécanique d'engins de chantier chez Sandvik - septembre 2025.

7 Cérémonie de graduation de la cohorte des étudiants de la communauté d'Eastmain, de L'Essentiel des mines Diamond drill training - décembre 2025.



Réalisations et axes d'intervention

① Priorités gouvernementales

Le CSMO Mines contribue activement aux stratégies, plans d'action et mesures gouvernementaux, notamment aux initiatives liées aux minéraux critiques et stratégiques. Il collabore avec différents ministères, en particulier le ministère des Ressources naturelles et des Forêts (MRNF) et le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI), afin d'assurer la cohérence de ses actions et de soutenir le développement du secteur.

② Transition verte et transformation numérique

Le CSMO Mines participe aux travaux des pôles d'expertise en transition verte et en transformation numérique de la CPMT, en plus de collaborer à diverses initiatives gouvernementales liées à ces enjeux.

PLUSIEURS PROJETS MIS EN ŒUVRE DURANT L'ANNÉE SOUTIENNENT DIRECTEMENT CES ORIENTATIONS :

- ▶ **Grand diagnostic vert :** contribution à l'organisation et participation à une table ronde sur les métiers de l'environnement dans le secteur minier lors de la conférence Mines, environnement et développement durable
- ▶ **Formation sur l'utilisation des outils numériques :** 195 personnes formées dans des entreprises minières, avec une approche adaptée à leurs besoins particuliers
- ▶ **Réalité augmentée :** diffusion de formations en réalité augmentée dans cinq entreprises et collaboration au projet XPmines pour faire découvrir les métiers
- ▶ **Formation COUD en mécanique d'engins hybrides et électriques :** offerte en primeur avec le CFP de la Baie James à deux cohortes, pour un total de 37 personnes participantes





- 1 La transformation numérique passe par la réalité augmentée.
- 2 Engins de chantier hybrides et électriques qui contribuent grandement à la transition verte.
- 3 Le nouveau Diagnostic sectoriel du CSMO Mines.
- 4 La plateforme d'emploi du CSMO Mines, un outil incontournable pour soutenir les entreprises du secteur dans le recrutement de la main-d'œuvre.

③ Information sur le marché du travail et les pratiques en matière de ressources humaines

Le CSMO Mines produit des analyses et des outils pour soutenir les entreprises dans leurs décisions en matière de main-d'œuvre.

DONNÉES ET ÉTUDES

- Réalisation du diagnostic sectoriel 2025 2026
- Production de deux enquêtes de rémunération et contribution à une troisième
- Mise à jour du tableau de bord des données statistiques de l'industrie minière

PLATEFORME D'EMPLOI

La plateforme d'emploi poursuit **sa croissance, avec 272 728 vues (+60 %)**. Un nouveau service de mise en valeur des offres d'emploi a également été mis en place afin d'augmenter leur visibilité.

En collaboration avec le CSMO Coeffiscience, le CSMO Mines a aussi contribué à la plateforme Emplois filière énergétique, renforçant les liens entre le secteur minier et les autres industries liées à la transition énergétique.



④ Équité, diversité et inclusion

Le CSMO Mines poursuit ses actions pour favoriser l'intégration des personnes issues des communautés autochtones et des groupes sous-représentés.

PRINCIPALES RÉALISATIONS :

- ▶ Participation à quatre événements de promotion des métiers destinés à des personnes issues des communautés autochtones
- ▶ Déploiement de deux cohortes du programme L'Essentiel des mines en collaboration avec les communautés crie d'Eastmain et de Waswanipi, incluant des formations techniques complémentaires
- ▶ Formation Saison des peuples, axée sur l'accueil et l'intégration des membres des Premières Nations et des Inuits (375 participants)
- ▶ Ateliers de sensibilisation Place aux femmes destinés aux gestionnaires et aux équipes de travail (58 participants)

1 Démarrage de la cohorte Diamond drill training de l'Essentiel des mines avec la communauté d'Eastmain - octobre 2025.

2 Atelier «Place aux femmes dans le domaine minier» chez Forages Rouillier avec Women In Mining - octobre 2025.

3 Cohorte de l'Essentiel des mines avec la communauté de Waswanipi - février 2026.





1

⑤ Développement des compétences

Les formations de courte durée (COUD) et les programmes de perfectionnement jouent un rôle clé dans la qualification de la main-d'œuvre.

FORMATIONS COUD

Plusieurs programmes ont été offerts en collaboration avec des établissements d'enseignement dans différentes régions du Québec, notamment en forage, en mécanique et en conduite d'équipements.

Pour l'année 2025 2026, plus de 300 personnes ont bénéficié d'une formation qualifiante de courte durée.

AUTRES FORMATIONS

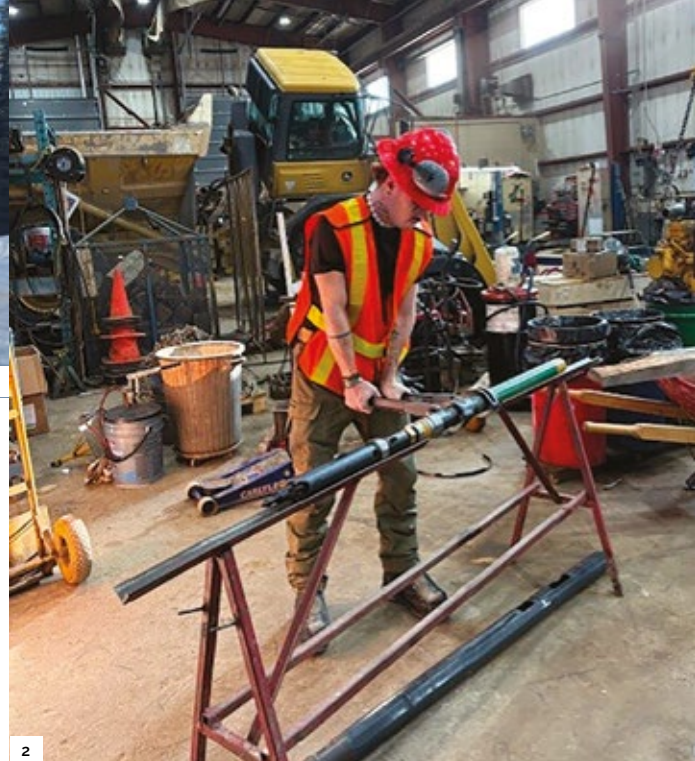
Des formations spécialisées ont aussi été offertes à plus de 320 personnes, notamment sur les outils numériques, la réalité augmentée, la supervision en milieu minier, la formation des formateurs internes, l'opération d'engins miniers sur simulateur et l'électricité pour équipements mobiles.

1 Étudiant(e)s de la formation de courte durée en conduite de machinerie lourde, exclusivement issue de la communauté Innue - octobre 2025.

2 Étudiant de la formation de courte durée en forage au diamant - janvier 2026.

3 Formation en réalité augmentée

4 La formation en réalité augmentée avec MACP.



2



3



4



1



2



3

⑥ Promotion du secteur et valorisation des métiers

Le CSMO Mines a mené de nombreuses actions pour promouvoir les carrières minières et attirer la relève.

PRÉSENCE SUR LE TERRAIN :

- Présentation du pavillon Explore les mines au Salon de l'emploi et de la formation continue et au Salon national de l'éducation. Collaboration avec l'Association minière du Québec et plusieurs partenaires: le CFP de Val-d'Or et le CFP de la Baie-James, Procon, Agnico Eagle, Nemaska Lithium, Relance logistique, Hecla, Nouveau Monde Graphite et Eldorado Gold
- Présentation des métiers et des professions de l'industrie minière dans une vingtaine d'établissements d'enseignement partout au Québec (écoles secondaires, centres de formation professionnelle et universités)
- Participation à une dizaine d'événements destinés au grand public et aux professionnels de l'emploi, dont Lévisium, Quariera, le Salon de l'emploi et de la formation continue et le Salon national de l'éducation

1 Pavillon Explore les mines, l'équipe du CSMO avait réuni des établissements d'enseignement professionnels pour participer au Salon national de l'éducation - octobre 2025.

2 Dans le cadre des journées carrières, la coordonnatrice aux communications était au CFP de Québec pour présenter les métiers du secteur minier - septembre 2025

3 Lors du salon de l'immigration à Montréal, l'équipe du CSMO Mines a présenté les emplois et les métiers du secteur minier à travers son jeu «Voyage au cœur des mines», entre autres choses - mai 2025.

1 Au salon minier et métallurgique Kapakunaishenanut, le CSMO Mines présentait les métiers du secteur minier grâce au jeu «Voyage au cœur des mines» - septembre 2025.

2 L'activité Mines et vie et le jeu «Voyage au cœur des mines» ont été présentés dans la section Découvert du salon Québec mines à Québec - novembre 2025.

3 Le guide des carrières est un outil incontournable pour la promotion des métiers du secteur minier.

4 En collaboration avec l'organisme Mining Matters, Isabelle Albran du CSMO Mines a participé à l'Expo-sciences autochtone Québec 2026 à La Tuque - mars 2026.

INITIATIVES JEUNESSE :

- ▶ Voyage au cœur des mines, un parcours exploratoire virtuel présenté dans une trentaine d'événements
- ▶ Concours Zoom minier, organisé par le CSMO Mines en collaboration avec l'Institut national des mines du Québec (INMQ), ArcelorMittal Exploitation minière Canada S.E.N.C. et Nouveau Monde Graphite, qui a connu **une participation record avec 544 inscriptions et le dépôt de 180 courts métrages**
- ▶ Mines et vie, une activité éducative présentée plus de 65 fois, qui propose des expériences scientifiques liées au secteur minier et intègre un nouveau volet sur les minéraux critiques et stratégiques
- ▶ Lancement de la tournée Mining Matters auprès des communautés crie de la Baie James, une initiative visant à sensibiliser les jeunes aux sciences de la Terre, en collaboration avec l'organisme Mining Matters
- ▶ Le Guide des carrières de l'industrie minière, dont plus de **1 400 exemplaires** ont été distribués lors des événements promotionnels et des visites scolaires
- ▶ Les capsules carrières, qui ont été vues **plus de 16 800 fois** sur YouTube



1



2



3



4

7 Partenariats et concertation

Le CSMO Mines travaille en étroite collaboration avec de nombreux partenaires sectoriels et intersectoriels afin de faire progresser les enjeux liés à la main-d'œuvre, à la formation et aux pratiques de gestion des ressources humaines.

Il contribue notamment à des démarches de concertation liées à la filière batterie et à la transition énergétique, au sein d'un regroupement de CSMO coordonné par Coeffiscience, favorisant une approche cohérente et complémentaire entre les secteurs.

Le CSMO Mines est également impliqué dans des instances pilotées par le ministère des Ressources naturelles et des Forêts (MRNF), dont la Table de concertation Formation-main-d'œuvre et le comité de sensibilisation et de vulgarisation. Ces contributions permettent d'assurer un meilleur arrimage entre les initiatives de formation, les besoins du secteur et les orientations gouvernementales.

Par ailleurs, sa participation au MiHR Careers Committee du Conseil des ressources humaines de l'industrie minière soutient le développement d'initiatives visant la promotion des carrières et l'engagement de la relève.

Le CSMO Mines collabore aussi étroitement avec l'Institut national des mines du Québec (INMQ), tant dans les réflexions sur l'offre de formation que dans la réalisation de projets communs répondant aux besoins du secteur.

Enfin, l'organisation est présente au sein de l'Association minière du Québec (AMQ), de l'Association des entrepreneurs miniers du Québec, de l'Association de l'exploration minière du Québec et de l'Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail du secteur minier (APSM) dans le cadre de travaux et d'échanges réciproques, où elle contribue à l'avancement de dossiers sectoriels. Ces collaborations favorisent une concertation continue autour des enjeux communs, tout au long du cycle minier.



Rayonnement, communications et présence numérique

La présence numérique continue de croître :

- **522 198 visites sur le site Web (+49 %)**
- **135 954 sessions (+43 %)**

La majorité du trafic provient de la recherche organique (résultats de recherche affichés par les moteurs de recherche), témoignant d'un bon référencement. Les réseaux sociaux poursuivent leur progression, notamment LinkedIn et YouTube.

Nombre d'abonnements

	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025	2025-2026
	2 003	2 119	2 519	2 926	3 435	4 624
	9 260	10 442	11 010	11 291	11 912	12 544
	324	416	448	511	542	568
	741	890	1 200	1 695	2 342	2 876

Pourcentage
d'augmentation
des abonnements
2024-2025/2025-2026

			
+35 %	+5 %	+5 %	+23 %

Conseil d'administration

Représentants des employeurs

Madame Sandra Bolduc

Coprésidente du conseil d'administration

Directrice des ressources humaines
Groupe Minier Windfall

Madame Katie Deneault

Directrice, Service-conseil ressources humaines
et développement organisationnel
Association minière du Québec

Madame Amélie Trépanier

Directrice des ressources humaines
Mine Raglan, une compagnie Glencore

Madame Érika Dion

Cheffe de cabinet et responsable de la stratégie
ArcelorMittal Exploitation Minière Canada S.E.N.C.

Monsieur Christian St-Amour

Directeur des opérations
Machines Roger international

Madame Sandra Marseille

Directrice régionale Ressources humaines Québec
Mines Agnico Eagle Limitée

Madame Sandra Tremblay

Cheffe des ressources humaines
Elevra Lithium

Madame Annabelle Rioux, CRHA

Directrice ressources humaines
Eldorado Gold Québec

Représentants des travailleurs

Monsieur Stéphane Néron

Coprésident du conseil d'administration

Coordonnateur régional – Côte-Nord,
Bas-Saint-Laurent, Gaspésie, Îles-de-la-Madeleine
Syndicat des Métallos – FTQ

Sébastien Rail

Trésorier du conseil d'administration

Président – section locale 9291 – Mine Westwood
Syndicat des Métallos – FTQ

Monsieur Guillaume Maltais

Représentant syndical – section locale 9449
Mine Raglan, une compagnie Glencore
Syndicat des Métallos – FTQ

Monsieur Marc Tremblay

Représentant syndical – Permanent
Syndicat des Métallos – FTQ

Monsieur Jacques Mallette

Président des employés Cols Blancs, Mine Niobec
Fédération de l'industrie manufacturière – CSN

Monsieur Harold Arseneault

Représentant syndical – Permanent
Syndicat des Métallos – FTQ

Monsieur Claude Bénard

Représentant syndical – Permanent
Fédération de l'industrie manufacturière – CSN

Monsieur Louis Thériault

Président – section locale 4466 – Rio Tinto Fer et Titane
Syndicat des Métallos – FTQ

Membres invités

Représentants gouvernementaux

Monsieur Sébastien Rodrigue-Privé

Conseiller en intervention sectorielle
Direction du développement des compétences et de
l'intervention sectorielle (secteur Emploi-Québec)
Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Monsieur Jacques Demers

Responsable de secteurs de formation
Direction des programmes d'études
de la formation professionnelle
Direction générale de la formation professionnelle
Secteur Main-d'œuvre du réseau
et de la formation professionnelle
Ministère de l'Éducation

Monsieur Jocelyn Douh  ret

Directeur général des politiques
et du développement minier
Ministère des Ressources naturelles et des Forêts

Madame Christine Duchesneau

Présidente-directrice générale
Institut national des mines

Membres invités

Représentants de l'industrie

Madame Pascale Larouche

Gestionnaire principale, Affaires autochtones
Conseil des ressources humaines
de l'industrie minière

Monsieur Alain Poirier

Directeur général
Association de l'exploration minière du Québec

Représentant le Comité

Madame Suzie Therriault

Secrétaire du conseil d'administration

Directrice générale
Comité sectoriel de main-d'œuvre
de l'industrie des mines du Québec

Merci à nos partenaires 2025-2026

Partenaires Or



GOLD FIELDS



MINE RAGLAN
UNE COMPAGNIE GLENCORE

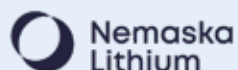


Partenaires Argent

Rio Tinto | IOC



Partenaires bronze





COMITÉ SECTORIEL DE
DE L'INDUSTRIE DES **MAIN-D'ŒUVRE
MINES**
