

Comité sectoriel de main-d'oeuvre de l'industrie des mines




COMITÉ SECTORIEL DE
DE L'INDUSTRIE DES **MAIN-D'ŒUVRE
MINES**

Leadership | Collaboration | Excellence | Innovation | Intégrité

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'INDUSTRIE DES MINES

Le CSMO Mines est une structure de concertation à l'intérieur de laquelle des représentants d'entreprises et d'associations de travailleuses et travailleurs du secteur minier mettent en œuvre des stratégies visant à répondre aux défis communs d'attraction et de développement de la main-d'œuvre ainsi qu'aux enjeux de la gestion des ressources humaines de l'industrie minière.

INFORMATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL DE L'INDUSTRIE MINIÈRE

Un des mandats clés du CSMO Mines est l'enrichissement de la connaissance du marché du travail de l'industrie minière par la collecte et la diffusion de l'information, permettant d'anticiper l'évolution du secteur et de ses besoins. Ces informations sont indispensables pour orienter les décisions en matière de gestion de la main-d'œuvre.

Le CSMO Mines offre des études et des outils sectoriels qui sont mis à la disposition des entreprises et des travailleuses et travailleurs afin de mieux comprendre les enjeux de main-d'œuvre du secteur minier et ainsi favoriser une meilleure gestion des ressources humaines.

AVANTAGES

Informations propres au secteur minier

Mise à jour régulière des études

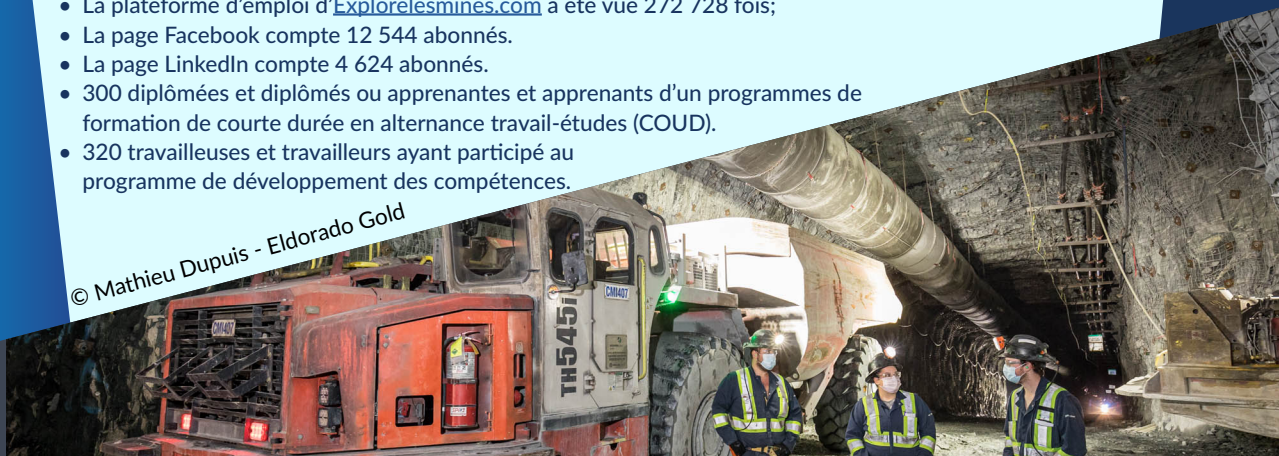
Connaissance des besoins communs de l'industrie

Facile d'accès sur Explorelesmines.com

2025-2026 EN CHIFFRES

- La plateforme d'emploi d'Explorelesmines.com a été vue 272 728 fois;
- La page Facebook compte 12 544 abonnés.
- La page LinkedIn compte 4 624 abonnés.
- 300 diplômées et diplômés ou apprenantes et apprenants d'un programmes de formation de courte durée en alternance travail-études (COUD).
- 320 travailleuses et travailleurs ayant participé au programme de développement des compétences.

© Mathieu Dupuis - Eldorado Gold



ESTIMATION DES BESOINS DE MAIN-D'ŒUVRE DU SECTEUR MINIER

- Contexte du marché de l'emploi dans le secteur minier;
- Régions ciblées : Abitibi-Témiscamingue, Côte-Nord, Nord-du-Québec et le reste du Québec;
- Estimation du nombre de postes à pourvoir;
- Prévisions des professions les plus en demande selon le niveau de scolarité habituellement exigé.

DIAGNOSTIC SECTORIEL

- Portrait du secteur des mines et tendances des pratiques de gestion des ressources humaines;
- Enjeux de la main-d'œuvre et défis;
- Identification des besoins à privilégier dans les actions à mettre en œuvre afin de soutenir les entreprises du secteur.

PORTRAIT NUMÉRIQUE

- État de la situation numérique de l'industrie minière;
- Profil numérique des travailleuses et travailleurs du secteur minier.

OUTIL DE COLLECTE DES BESOINS DE FORMATION

- Questionnaire électronique disponible sur Explorelesmines.com;
- Identification des besoins communs du secteur permettant d'établir les priorités de formation pour répondre aux réalités du secteur;
- Identification des besoins à privilégier dans les demandes de subvention soumises au Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (FDRCMO).

INFORMATIONS SUR LE SECTEUR

- Explorelesmines.com : une source d'information sur le secteur;
- Affichage d'offres d'emploi et informations sur les métiers du secteur minier pour les chercheurs d'emploi;
- Section pour les entreprises : formations, programmes, outils RH;
- [Espace jeunesse](#) : activités jeunesse et informations;
- Diffusion d'[infolettres](#) (dix à onze fois par année).

DONNÉES STATISTIQUES DE L'INDUSTRIE MINIÈRE

- Explorelesmines.com : section publication, données statistiques disponibles sous forme de tableaux de bord;
- Cette page contient des données statistiques et des informations utiles sur le marché du travail du secteur minier. Les données proviennent de sources officielles de Statistique Canada et du ministère des Ressources naturelles et des Forêts.

© Mathieu Dupuis - Eldorado Gold





DÉVELOPPEMENT, RECONNAISSANCE ET PERFECTIONNEMENT DES COMPÉTENCES

FORMATIONS SPÉCIALISÉES, TECHNIQUES, TECHNOLOGIQUES ET RELATIONNELLES

Notre offre de formation permet à l'ensemble des entreprises du secteur minier de bénéficier d'outils de formation continue offerts à leurs travailleuses et travailleurs afin de répondre aux besoins de perfectionnement récurrents rencontrés auprès des employées et employés. Les formations sont développées selon les besoins de l'industrie et les séances sont planifiées pour s'arrimer le plus possible à la disponibilité des entreprises et à leurs travailleuses et travailleurs.

Les formations sont financées en partie par le Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (FDRCMO) et sont offertes à moindres coûts aux entreprises. C'est l'un des nombreux avantages dont peuvent bénéficier les organisations qui choisissent de développer les compétences de leur personnel en partenariat avec le CSMO Mines.

AVANTAGES

Développées selon les
besoins exprimés par
l'industrie

Remboursement des
salaires, du transport
et de l'hébergement
(certaines conditions
s'appliquent)

Formations mobiles
près des lieux de travail
et plusieurs formations
virtuelles disponibles

Peuvent s'adapter
à l'équipement et
aux installations de
l'entreprise

EXEMPLES DE THÈMES COUVERTS

- Superviseur/contremaître dans le domaine minier;
 - Formation pour formateur interne;
 - Opération d'équipements miniers souterrains ou de surface (par simulateurs);
 - Utilisation d'outils numériques;
 - Intégration et utilisation de la réalité augmentée
- dans les processus de formation
- Inclusion des cultures;
 - Intégration et préparation à l'emploi (Autochtones);
 - Formation sur l'intégration des femmes.

FORMATIONS DE COURTE DURÉE

Nous contribuons également au développement et à la reconnaissance des compétences des travailleuses et travailleurs du secteur minier pour les métiers de mineur/mineuse sous terre, foreur/foreuse au diamant et mécanicien/mécanicienne d'engins de chantier.

RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE (RCMO)

Pour les travailleuses et travailleurs expérimentés - Programme géré par le CSMO Mines. Aide financière disponible.

- Évaluation des mineurs expérimentés permettant une certification complète selon les cinq compétences principales et une compétence complémentaire;
- Passerelle avec la norme canadienne « Mineur de fond » pour obtenir une double certification et accroître la mobilité des travailleuses et travailleurs ailleurs au Canada.

PROGRAMME DE FORMATION AVEC STAGE POUR LA PROFESSION

« FOREUR/FOREUSE AU DIAMANT »

- Formation rémunérée de 600h avec stage menant à un diplôme d'étude professionnelle (DEP) en forage au diamant et à un emploi;
- En collaboration avec le CFP Val-d'Or et les entreprises du secteur. Une aide monétaire est disponible avec la participation financière de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT).

PROGRAMME DE FORMATION AVEC STAGE POUR LA PROFESSION « FOREUR/FOREUSE ET DYNAMITAGE »

- Formation rémunérée de 900h avec stage menant à un diplôme d'étude professionnelle (DEP) en forage et dynamitage et à un emploi;
- En collaboration avec le CFP Val-d'Or et les entreprises du secteur. Une aide monétaire est disponible avec la participation financière de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT).

PROGRAMME DE FORMATION AVEC STAGE POUR LA PROFESSION

« OPÉRATEUR / OPÉRATRICE DE MACHINES DE TRAITEMENT DU MINÉRAI »

- Formation rémunérée avec stage menant à un diplôme d'étude professionnelle (DEP) en conduite de machines de traitement du minerai et à un emploi;
- En collaboration avec le CFP Val-d'Or, le CFP Baie-James et les entreprises du secteur. Une aide monétaire est disponible avec la participation financière de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT).

PROGRAMME DE FORMATION AVEC STAGE POUR LA PROFESSION

« MÉCANICIEN / MÉCANICIENNE DE MACHINERIE MOBILE DE MINES »

- Formation rémunérée de 720 heures avec stage menant à une attestation d'étude professionnelle (AEP) en mécanique de machinerie mobile de mines et à un emploi;
- En collaboration avec le CFP Val-d'Or, le CFP Lac-Abitibi et les entreprises du secteur. Une aide monétaire est disponible avec la participation financière de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT).

PROGRAMME DE FORMATION AVEC STAGE POUR LA PROFESSION

« MÉCANICIEN / MÉCANICIENNE D'ENGINS DE CHANTIER HYBRIDES ET ÉLECTRIQUES »

- Formation rémunérée de 600 heures avec stage menant à une attestation d'étude professionnelle (AEP) en mécanique d'engins de chantier hybrides et électriques et à un emploi;
- En collaboration avec le CFP Baie-James et les entreprises du secteur. Une aide monétaire est disponible avec la participation financière de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT).

PROGRAMME DE FORMATION AVEC STAGE POUR LA PROFESSION

« OPÉRATEUR / OPÉRATRICE DE MACHINERIE LOURDE »

- Formation rémunérée de 730 heures avec stage menant à un diplôme d'étude professionnelle (DEP) en conduite de machineries lourdes en voirie forestière pour le secteur minier et à un emploi;
- En collaboration avec le CFP de l'Estuaire et les entreprises du secteur. Une aide monétaire est disponible avec la participation financière de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT).
- Formation exclusivement à l'intention des membres de la communauté Innue de Uashat mak Mani-Utenam.



EN 2026-2027 LES PROGRAMMES DE FORMATIONS AVEC STAGES À VENIR

- Formation rémunérée de courte durée pour un DE en extraction de minerai avec le CFP de Val-d'Or
- Formation rémunérée de courte durée pour un AEP en mécanique de machinerie mobile de mines avec le CFP Lac-Abitibi
- Formation rémunérée de courte durée pour un DEP en mécanique de machinerie mobile de mines avec le CFP Baie-James
- Formation rémunérée de courte durée en mécanique d'engins de chantier (passerelle AEP-DEP) avec le CFP Lac-Abitibi
- Formation rémunérée de courte durée pour un DEP en Forage au diamant Côte-Nord avec le CFP de l'Estuaire
- Formation rémunérée de courte durée pour un DEP en conduite de Machine de Traitement de Minerai avec le CFP Baie-James
- Formation rémunérée de courte durée pour un DEP Conduite de machines de traitement du minerai Abitibi avec le CFP de Val-d'Or



© CFP Baie-James - Étudiant en formation COUD mécaniques d'engins de chantier - Mine LaRonde LZ5 - Agnico Eagle



© CFP Baie-James - Étudiant en formation COUD en conduite de machine de traitement de minerai



OUTILS DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

La mobilité, le développement et la gestion de la main-d'œuvre sont des enjeux omniprésents dans les entreprises du secteur minier. Une bonne pratique de la gestion des ressources humaines est donc essentielle pour maintenir un environnement de travail performant et stimulant.

Le CSMO Mines est soucieux d'accompagner les entreprises du secteur dans ses pratiques de gestion des ressources humaines en offrant des outils de référence développés et adaptés selon les besoins spécifiques du secteur minier.

La majorité des outils sont disponibles en ligne sur notre site Web [Explorelesmines.com](https://www.exploresmines.com) dans la section « Employeurs ».

AVANTAGES

Outils développés en collaboration avec l'industrie minière

Outils concrets et faciles à utiliser

Guides pratiques pour une gestion des ressources humaines saine et efficace

Investissement permettant une économie significative de temps et d'argent

CADRE DE RÉFÉRENCE ET OUTILS DE GESTION POUR LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES NUMÉRIQUES

- Une initiative du CSMO Mines, de l'Association minière du Québec (AMQ) et de l'Institut national des mines du Québec (INMQ);
- Cadre de référence des compétences à l'ère du numérique :
 - 23 compétences regroupées en six grandes familles;
 - 126 gestes clés définis pour l'ensemble des compétences;
 - Matrice de gestes clés pour 11 postes ciblés en transformation.
- Élaboration d'outils concrets qui aideront à la transition et à la gestion du changement :
 - Profils de compétences;
 - Questions d'entrevues comportementales spécialisées pour un meilleur recrutement;
 - Plan de développement par postes identifiés en transformation à l'ère du numérique;
 - Plan de gestion du changement.

AFFICHAGE D'OFFRES D'EMPLOI/STAGE ET PROMOTION DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Affichages illimités et gratuits sur notre site Web [Explorelesmines.com](https://www.exploresmines.com) dans la section « [Chercheurs d'emploi](#) », spécifiquement pour les entreprises du secteur minier. Suite à la campagne de promotion sur la plateforme, soit depuis le 1er octobre 2024 :

- Plus de 800 offres d'emploi affichées annuellement;
- Près de 15 000 visiteurs par mois;
- Promotion du secteur minier et de ses opportunités d'emploi réalisée dans 25 écoles dans plusieurs régions du Québec.

ENQUÊTE DE RÉMUNÉRATION GLOBALE

Enquête de rémunération globale sur mesure et personnalisée pour le secteur minier regroupant les mines de surface, les mines souterraines et les entrepreneurs miniers.

- Techniciens, professionnels et cadres : enquête triennale;
- Employées et employés à taux horaire : enquête annuelle;
- Entreprises d'exploration : enquête annuelle.

GUIDE DES BONNES PRATIQUES DE L'INDUSTRIE MINIÈRE POUR FAVORISER L'INTÉGRATION DES TRAVAILLEUSES

- Guide électronique développé en collaboration avec le Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT);
- Outil permettant de suivre un plan d'action élaboré sur l'intégration et la rétention des travailleuses et de partager des outils (formulaires, questionnaires, vidéos, etc.) créés par les entreprises du secteur;
- Plusieurs exemples de bonnes pratiques observées et de stratégies utilisées par des entreprises minières du Québec pour augmenter la présence et maintenir les travailleuses dans l'industrie.

OUTIL D'AUTODIAGNOSTIC POUR UNE INTÉGRATION SÉCURITAIRE DES NOUVELLES TRAVAILLEUSES ET NOUVEAUX TRAVAILLEURS DANS LES ENTREPRISES MINIÈRES

- Développé par l'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en Sécurité du travail (IRSST) en collaboration avec l'Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail dans le secteur minier (APSM) et le CSMO Mines;
- Outil permettant de faire le bilan des conditions d'intégration des travailleuses et travailleurs en entreprise dans une perspective d'amélioration continue.

PROGRAMME DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES DES SUPERVISEURS

- Un partenariat entre l'APSM, l'AMQ et le CSMO Mines;
- Description de poste normalisée de superviseur premier niveau;
- Profil de compétences types de superviseurs;
- Matrice de compétences;
- Questionnaires d'évaluation sommaire des compétences;
- Plan de développement des compétences;
- Offre de formation selon les compétences à développer.



INTÉGRATION DE LA

Le CSMO Mines, dans l'accomplissement de sa mission, doit tenir compte des différents enjeux auxquels fait face l'industrie minière québécoise. Avec la participation de partenaires clés, le CSMO Mines a mis en place des outils qui permettent aux entreprises minières de faciliter et de planifier l'intégration de nouveaux bassins de main-d'œuvre.

L'attraction, l'intégration, le développement et la rétention de la main-d'œuvre dans les régions éloignées sont des enjeux majeurs. Le CSMO Mines apporte son soutien, notamment auprès de l'intégration de finissants vivant dans des régions urbaines et de candidats autochtones vivant à proximité des sites miniers.

AVANTAGES

Favoriser l'embauche locale et le développement économique des communautés et des régions minières

Solidifier les liens entre l'industrie et les communautés autochtones

Développer une main-d'œuvre locale pour diminuer les coûts de transport et d'hébergement (*fly-in/fly-out*)

Attirer et intégrer des finissants dans des domaines critiques

FORMATIONS SUR LA DIVERSITÉ CULTURELLE EN CONTEXTE MINIER : « LES SAISONS DES PEUPLES »

- Développées en collaboration avec l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue (UQAT) et le CSMO Mines;
- Formations en entreprise qui favorisent l'acceptation des cultures et facilitent l'ouverture à la diversité culturelle en milieu de travail;
- Formations mobiles ou virtuelles;
- Trois versions disponibles : une pour les travailleuses et travailleurs, une autre pour les superviseurs et une mixte;
- Disponibles en français et en anglais.

MAIN-D'ŒUVRE

PROGRAMME DE FORMATION SUR L'EMPLOYABILITÉ « L'ESSENTIEL DES MINES »

- Développé par le Conseil des ressources humaines de l'industrie minière (RHIM) en collaboration avec l'Assemblée des Premières Nations du Canada;
 - Traduit en français et adapté aux normes québécoises de santé et de sécurité du travail par le CSMO Mines;
 - Programme de préparation à l'emploi d'une durée de 12 semaines (360 heures) qui s'adresse aux Autochtones qui s'intéressent à une carrière dans le secteur minier;
 - Formation en alternance pratique/théorie;
 - Enseignement des compétences essentielles et préparatoires au travail en plus de l'ajout de modules sur mesure selon les besoins de l'entreprise participantes.
 - Disponible en français et en anglais.
-
- Mise en place du programme PRISM jumelant le programme d'employabilité des Premières Nations et Inuit « L'Essentiel des mines » avec une formation de nature technique

PROMOTION DES MÉTIERS ET CARRIÈRES DE L'INDUSTRIE AUPRÈS DE LA CLIENTÈLE AUTOCHTONE

- Matériel promotionnel et outils pédagogiques disponibles en français et en anglais;
- Recrutement et soutien à l'intégration d'Autochtones dans le cadre du programme « L'Essentiel des mines »;
- Participations aux salons de l'emploi autochtones : salon Mamu, salon de Wendake, salon minier et métallurgique Kapakunaishenanut, etc.;
- Partenariat avec la Commission de développement des ressources humaines des Premières Nations du Québec (CDRHPNQ) pour la diffusion d'un webinaire sur l'humilité et la sécurisation culturelle des Premières Nations dans le secteur minier

ATELIER PLACE AUX FEMMES DANS LE SECTEUR MINIER

- Développé par l'École de technologie supérieure et par le CSMO Mines, l'atelier a été adapté et mis à jour par l'association Women In Mining Abitibi-Témiscamingue;
- Il a été conçu pour les gestionnaires, les professionnelles et professionnels des ressources humaines et les employées et employés. Il vise à favoriser un environnement de travail plus inclusif;
- Une session de 2 à 3 heures, basée sur l'échange et la discussion autour des biais conscients ou inconscients de l'intégration des femmes. En combinant théorie et pratique, discussions de groupe et coaching personnalisé, cet atelier fournit les outils nécessaires pour créer un environnement de travail plus inclusif et équitable.

INTÉGRATION

© Mathieu Dupuis EldoradoGold Qc



PROMOTION DES MÉTIERS ET DES CARRIÈRES DE L'INDUSTRIE MINIÈRE

Contribuer au rayonnement et à l'enrichissement de la connaissance de l'industrie minière par des actions de promotion des métiers et des carrières fait partie intégrante de la mission du CSMO Mines.

Le CSMO Mines participe à de nombreux événements et développe du matériel promotionnel afin de promouvoir l'industrie, ses métiers ainsi que les programmes de formation conduisant à l'intégration du marché du travail minier. Nos activités de promotion sont réalisées, notamment auprès d'étudiants de niveau secondaire, collégial et universitaire ainsi qu'auprès du grand public.

AVANTAGES

Répondre aux besoins de main-d'œuvre de l'industrie

Faire connaître les métiers et les programmes de formation reliés

Faire découvrir un secteur méconnu, mais des plus intéressants

Attirer une main-d'œuvre compétente dans le secteur

SITE WEB EXPLORELESMINES.COM

- Promotion des opportunités d'emploi et des entreprises de l'industrie ([« Chercheurs d'emploi »](#));
- Information sur le marché du travail du secteur minier;
- Promotion auprès des jeunes ([« Espace jeunesse »](#));
- Guide des carrières et capsules vidéo sur les métiers.

PROMOTION DES MÉTIERS ET DES CARRIÈRES DU SECTEUR

- Présentation de l'industrie et de ses opportunités d'emploi auprès de finissants de niveau professionnel et collégial;
- Participation à des événements « carrière/emploi » afin de promouvoir le marché du travail minier auprès du grand public, des professionnels en employabilité et des conseillers d'orientation;
- Réalisation annuelle du « Pavillon Explore les mines », un regroupement d'établissements scolaires et d'entreprises du secteur lors d'un événement emploi et formation. Cette initiative vise à faire vivre une expérience immersive aux visiteurs.



© Agnico Eagle

GUIDE DES CARRIÈRES DE L'INDUSTRIE MINIÈRE

- Présentation de 50 carrières de l'industrie minière, les exigences d'emploi qui y sont rattachées et le parcours d'employées et employés du secteur;
- Diffusion auprès de tous les établissements scolaires, services de placement, carrefours jeunesse-emploi, centres locaux d'emploi et organismes d'employabilité du Québec;
- La quatrième édition, développé en partenariat avec le CFP Val-d'Or, le CFP de la Baie-James et le CFP de l'Estuaire, est maintenant disponible en français et en anglais !

CAPSULES VIDÉO SUR LES MÉTIERS DU SECTEUR MINIER

- Diffusion de 20 capsules vidéo présentant chacune un métier de l'industrie minière, et ce, dans un contexte réel de travail;
- Sept partenaires : INMQ, CFP de la Baie-James, CFP Val-d'Or, Mastera/cégep de Jonquière, CFP de l'Estuaire, l'AMQ et la CPMT;
- Disponibles sur le site Web et les réseaux sociaux du CSMO Mines et ceux des partenaires.

ATELIER SCIENTIFIQUE « MINES ET VIE »

- Nouvelle version de l'activité de découverte scientifique permettant aux élèves de secondaire 2, 3, 4 et 5 de vivre une expérience enrichissante qui les amènera à entrevoir la possibilité de faire des études postsecondaires dans une discipline liée au domaine minier;
- Découverte des différents métiers essentiels au secteur minier, application de principes scientifiques et utilisation d'instruments propres à l'industrie;
- Près de 80 animations réalisées annuellement dans plus de 10 régions du Québec.

DÉFI SCOLAIRE « ZOOM MINIER »

- Défi scolaire s'adressant à tous les élèves de niveau secondaire du Québec;
- Réalisation d'un court-métrage abordant l'un des cinq thèmes proposés en lien avec les minéraux et la vie de tous les jours;
- Plus de 5 000 \$ sont remis en argent et en prix chaque année;
- 544 élèves inscrits et 180 courts-métrages reçues des différentes régions du Québec en 2026.

JEUX VIDÉO « VOYAGE AU COEUR DES MINES »

- Programmation d'un jeu vidéo par le CFP Val-d'Or, dans le cadre d'un projet mené par le CSMO Mines avec l'aide financière du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale;
- En partant à la découverte d'une mine souterraine, le joueur rencontre des travailleuses et des travailleurs avec qui il peut interagir pour découvrir leur métier.
- Cette initiative s'inscrit dans la mission du CSMO Mines de valoriser les carrières du secteur et de soutenir le développement de la main-d'œuvre.
- Ce jeu vidéo est diffusé lors des présentations en classe, des journées carrières, des salons de l'éducation et des salons de l'emploi.



COMITÉ SECTORIEL DE
DE L'INDUSTRIE DES **MAIN-D'ŒUVRE MINES**

979 avenue de Bourgogne, local 420
Québec QC G1W 2L4
Tél. : 418 653-9254 | Téléc. : 418 653-3913
info@csmomines.com | Explorelesmines.com

Partenaires Or



Partenaires Argent



Partenaires Bronze



Les photos de la couverture sont une grâce de : Sel Windsor - Mines Seleine et Eldorado Gold

