



COMITÉ SECTORIEL DE
DE L'INDUSTRIE DES **MAIN-D'ŒUVRE
MINES**

RAPPORT ANNUEL 2021-2022





Crédit photo : Minerai de fer Québec

La Commission des partenaires du marché du travail contribue au financement des activités du Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines.

**Commission
des partenaires
du marché du travail**

Québec 

© Les photos de couvertures sont une
gracieuseté des entreprises Eldorado Gold
Québec et Minerai de fer Québec

NOTRE MISSION ET NOS VALEURS

Mission

Contribuer activement à l'attraction et au développement de la main-d'œuvre pour répondre aux besoins de l'industrie minière

Vision

Être un leader incontournable en réponse à l'évolution des besoins de main-d'œuvre du secteur minier

Valeurs

Leadership, collaboration, professionnalisme, innovation, intégrité

TABLE DES MATIÈRES

Mot de la directrice générale et des coprésidents	2
Coup d'œil sur la dernière année	3
Nos partenaires	4
Notre apport au développement d'une main-d'œuvre compétente.	5
Notre contribution à l'inclusion et à la diversité.	7
Notre apport au développement d'outils en gestion des ressources humaines	8
Nos activités de promotion du secteur et de ses métiers.	10
Notre présence sur le Web et les réseaux sociaux	13
Le conseil d'administration	14
Notre équipe	15
Acronymes	16

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE ET DES COPRÉSIDENTS

Encore cette année, nous avons connu des défis marqués par la pandémie avec toutes ses conséquences et ses opportunités. Malgré tout, c'est avec fierté que nous vous présentons les réalisations du CSMO Mines qui a su s'ajuster et trouver des solutions novatrices pour bien répondre aux besoins évolutifs de l'industrie minière.

L'année 2021-2022 s'est déroulée en grande partie sous le signe du développement de plusieurs nouveautés, soit l'obtention de subventions pour des formations techniques, technologiques et relationnelles, la création du Programme de formations de courte durée en forage au diamant ainsi que la réalisation du Programme de développement des compétences pour les superviseurs.

De plus, le CSMO Mines a terminé la refonte complète de l'activité scientifique « Mines et vie » et a réalisé une toute nouvelle enquête salariale auprès des entreprises en exploration. Aussi, le programme « Migrateurs miniers » a accueilli de nombreux travailleurs, dont 8 Autochtones et 2 femmes.

Concernant les activités d'attraction de main-d'œuvre, le « Pavillon Explore les mines » de la Foire nationale de l'emploi et du Salon national de l'éducation a eu lieu en présentiel cette année et a connu un franc succès avec la participation de 16 partenaires du secteur.

Par ailleurs, le Comité a réalisé 15 capsules vidéo sur des métiers du secteur en plus de 50 entrevues avec des employés de l'industrie afin de créer le tout nouveau « Guide des carrières de l'industrie minière » dont le lancement aura lieu à l'automne 2022. De plus, 592 travailleurs ont pu bénéficier, d'une des nombreuses formations spécialisées offertes par le CSMO Mines.

Finalement, afin de mieux supporter ses programmes et activités futures, le Comité a travaillé à la refonte complète de son site Web dont la mise en ligne se fera à l'été 2022.

Nous sommes particulièrement satisfaits de tout le travail accompli cette année et nous tenons à remercier chaleureusement nos entreprises partenaires, les membres du conseil d'administration et bien entendu, tous les employés du CSMO Mines qui ont su mener à bien tous ces projets. Votre engagement et votre apport ont fait la différence.

La force de cette synergie nous motive à poursuivre vers une prochaine année qui s'annonce tout aussi dynamique avec des projets déterminants.



Kathy Gauthier
Directrice générale



Nicolas Lapiere
Coprésident syndical



Pierre Guimont
Coprésident patronal

COUP D'ŒIL SUR LA DERNIÈRE ANNÉE

592
travailleurs formés

2
nouvelles enquêtes
salariales

140
courts-métrages reçus
pour Zoom Minier



3
nouvelles
formations

22
finissants au programme les Migrateurs miniers



15
capsules carrières

1 112
offres d'emploi publiées

52
apprenants en forage au diamant

NOS PARTENAIRES

Partenaires Or

MINE RAGLAN
UNE COMPAGNIE GLENCORE



Partenaires Argent



MINE MATAGAMI
Une Compagnie GLENCORE



Partenaires Bronze

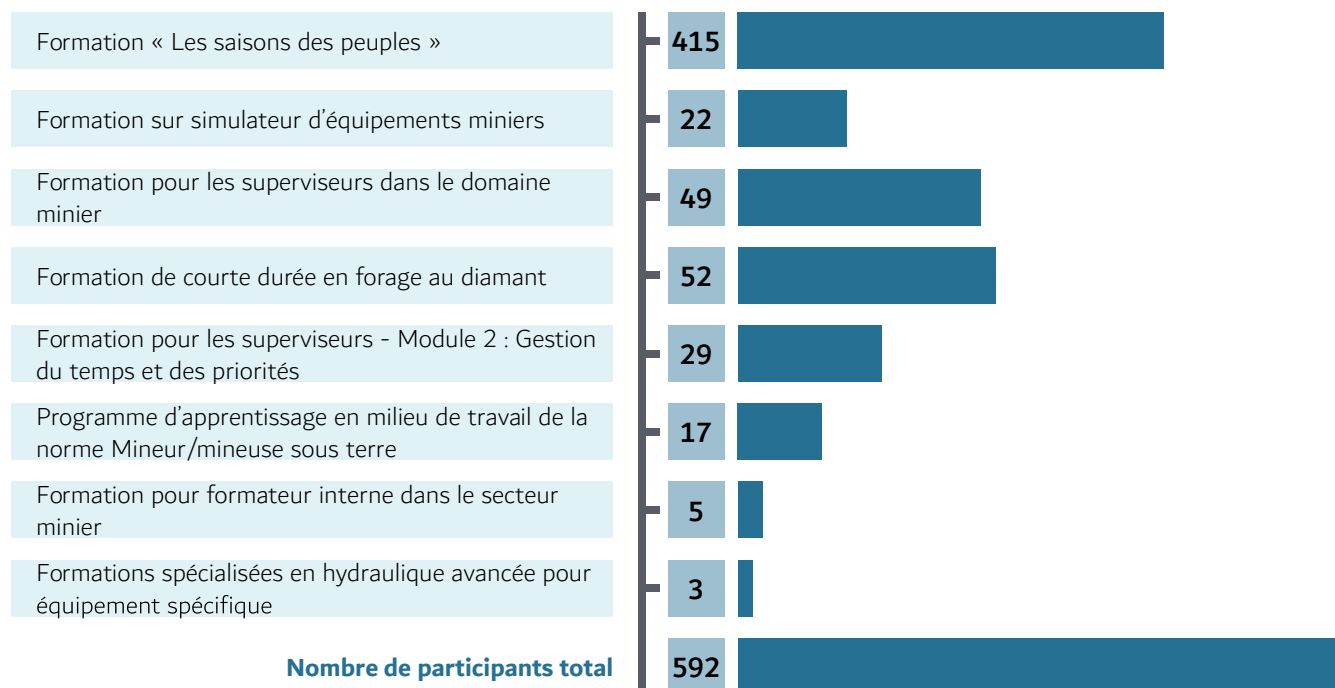


YAMANAGOLD



NOTRE APPORT AU DÉVELOPPEMENT D'UNE MAIN-D'ŒUVRE COMPÉTENTE

Le CSMO Mines offre une gamme de formations spécialisées à l'ensemble des entreprises du secteur minier afin de développer les compétences de leurs employés. Les formations sont développées selon les besoins de l'industrie et les séances sont planifiées pour s'arrimer à la disponibilité des entreprises et de leurs travailleurs.



ÉGALEMENT DISPONIBLE :

Maintenance préventive

Formation spécialisée en lubrification de machinerie et interprétation de données d'analyse d'huile

Utilisation d'outils numériques au travail pour formateur

1 NOUVEAU PROGRAMME ET 3 NOUVELLES FORMATIONS !



Crédit photo : CFP Val-d'Or

Programme de formations de courte durée (COUD)

Le CSMO Mines orchestre le Programme de formations de courte durée (COUD) qui soutient financièrement la formation de travailleurs et de travailleuses dans différents secteurs ayant un besoin de main-d'œuvre. Les élèves ont la chance de suivre gratuitement la formation en forage au diamant au CFP Val-d'Or et ont la possibilité d'être embauchés à l'une des entreprises participantes : Machines Roger, Forage Rouillier, Forage P.L. et Forage RJLL.

52 participants ont joint le programme l'an dernier.

Outils numériques pour superviseurs

Les technologies numériques font désormais partie du paysage du domaine minier et un monde d'opportunités s'offre aux différents acteurs des entreprises minières. Cette formation s'adresse aux superviseurs qui souhaitent parfaire leurs connaissances dans le domaine des technologies numériques.

**Maintenant
disponible !**

Formation pour superviseurs : Employés difficiles, quoi faire?

Cette nouvelle formation s'adresse à tous les superviseurs et aux gestionnaires qui auront, au cours de leur carrière, à intervenir auprès d'un employé dont le rendement, le comportement ou l'attitude pose problème au sein de son équipe.

**Bientôt
disponible !**

Formation sur l'intégration des femmes dans le secteur minier

La place des femmes dans les milieux traditionnellement masculins demeure une préoccupation importante encore en 2022. Afin d'offrir aux femmes la place qui leur revient, le CSMO Mines développe un nouveau programme de formation visant à outiller les entreprises minières qui souhaitent mettre en place un processus de recrutement, d'accueil et d'intégration des femmes au sein de leur organisation.

**Bientôt
disponible !**

NOTRE CONTRIBUTION À L'INCLUSION ET À LA DIVERSITÉ

Formation Les Saisons des peuples

Cette formation réalisée en partenariat avec l'UQAT est un outil incontournable pour toute personne œuvrant dans un milieu multiculturel. L'objectif de la formation est de maintenir un climat de travail stimulant et respectueux, de poursuivre une intégration harmonieuse et finalement de créer les conditions propices à l'atteinte des objectifs de performance et de production attendus de l'employeur.

415 travailleurs formés



Programme l'Essentiel des mines

L'Essentiel des mines est un programme de préparation à l'emploi de 12 semaines (360 heures) s'adressant aux Autochtones qui s'intéressent à une carrière dans le secteur minier. Il a été conçu afin d'aider les entreprises et les communautés à faire front commun en matière d'embauche. Il vise à enseigner les compétences essentielles ainsi que les compétences préparatoires au travail qui sont requises pour décrocher un emploi dans le secteur minier. L'Essentiel des mines représente la première étape d'une carrière gratifiante!

En collaboration avec le RHIM et l'Assemblée des Premières Nations du Canada

NOTRE APPORT AU DÉVELOPPEMENT D'OUTILS EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Enquête de rémunération pour les employés à taux horaire

Cette enquête de rémunération produite annuellement est destinée à toute entreprise du secteur souhaitant se démarquer en matière de recrutement et de rétention de main-d'œuvre, un enjeu majeur dans l'industrie. Elle présente les données concernant la rémunération des employés à taux horaire, les avantages sociaux ainsi que les indicateurs de performance, et ce, pour plus de 100 postes.

29
ENTREPRISES
PARTICIPANTES

Nouvelle enquête pour les entreprises d'exploration!

Le CSMO Mines a réalisé une toute nouvelle enquête de rémunération concernant les entreprises d'exploration. Les données recueillies permettent aux entreprises de mieux se positionner dans leur pouvoir d'attraction de main-d'œuvre.

14
ENTREPRISES
PARTICIPANTES

Programme Les Migrateurs miniers

Les Migrateurs miniers est un programme de placement qui vise à fournir aux jeunes de 15 à 30 ans une expérience de travail dans le domaine minier au Québec. Les entreprises participantes reçoivent une contribution financière permettant de couvrir une partie du salaire de l'apprenant. Au cours de la dernière année, 6 entreprises du secteur minier ont accueilli 29 jeunes travailleurs dont 22 finissants. Parmi eux, on compte 8 Autochtones et 2 femmes.



6 ENTREPRISES
PARTICIPANTES
-
22 FINISSANTS

Programme de développement des compétences des superviseurs

En partenariat avec l'APSM et l'AMQ, le CSMO Mines crée un programme qui vise le développement des compétences des superviseurs basé sur le profil des compétences recherchées dans l'industrie par un parcours de formation personnalisé. Le programme sera disponible en 2023.

**NOUVEAUTÉ EN
DÉVELOPPEMENT**

Outil Web de collecte de besoins de formations et d'outils de ressources humaines

Le CSMO Mines a mis en place sur son site Web www.exploreslesmines.com un outil de collectes de besoins destinés aux entreprises du secteur minier. Les données recueillies permettent de créer différentes formations et outils qui répondent aux besoins communs de l'industrie. L'an dernier, 15 entreprises ont participé à la nouvelle collecte d'information.

**15
ENTREPRISES
PARTICIPANTES**



Crédit photo : Mathieu Dupuis,
Eldorado Gold Québec

NOS ACTIVITÉS DE PROMOTION DU SECTEUR ET DE SES MÉTIERS

Guide des carrières de l'industrie minière

Le CSMO Mines a élaboré un tout nouveau Guide des carrières de l'industrie minière présentant, entre autres, 50 métiers du secteur, une liste des établissements scolaires offrant les formations spécifiques au domaine et plusieurs renseignements pertinents pour toute personne ayant de l'intérêt pour ce secteur. En nouveauté pour cette édition, on y retrouvera également le portrait de 50 employés œuvrant dans l'industrie minière. La sortie de Guide est prévue à l'automne 2022.

15 capsules carrières de l'industrie minière

Le Comité a entamé l'année dernière la réalisation de 20 capsules carrières pour des métiers en demande du secteur minier. Ces capsules d'environ 2 minutes présentent le quotidien d'un travailleur du secteur minier, et ce, dans son environnement réel de travail. Cette initiative permet aux jeunes et aux adultes en réorientation de carrière de découvrir le secteur et ses métiers par le biais d'outils concrets. 15 capsules ont été réalisées dans la dernière année.

Défi scolaire Zoom Minier

Cette année, 140 courts-métrages d'élèves de partout au Québec ont été réalisés pour le défi scolaire Zoom Minier qui consiste à réaliser un court-métrage sur l'importance des mines et des minéraux dans la vie de tous les jours. Créé depuis 11 ans, ce défi présenté par le CSMO Mines, l'Institut national des mines du Québec, en collaboration avec ArcelorMittal exploitation minière Canada s.e.n.c. permet aux jeunes d'en apprendre davantage sur le secteur minier tout en s'amusant.

**SORTIE PRÉVUE
À L'AUTOMNE 2022**

MERCI À NOS COLLABORATEURS !

- Commission des partenaires du marché du travail
- Institut national des mines du Québec
- Association minière du Québec
 - CFP de la Baie-James
 - CFP Val-d'Or
- Cégep de Jonquière et Mastera - Formation continue
 - CFP de l'Estuaire



**140
COURTS-
MÉTRAGES**

Atelier scientifique Mines et vie

Début de la diffusion des nouvelles animations de l'Atelier scientifique Mines et vie !

L'atelier scientifique Mines et vie est une activité clé en main de 75 minutes destinée aux jeunes de 3e, 4e et 5e secondaire qui est en lien avec leur programme scolaire. L'atelier totalement gratuit permet aux élèves de vivre une expérience enrichissante qui les amène à entrevoir la possibilité de faire des études postsecondaires dans une discipline liée au domaine minier. Les ateliers sont réalisés par des animateurs scientifiques du Réseau Technoscience et de ses partenaires en région.

La refonte de l'activité a également été réalisée en collaboration avec les Directions régionales de Services Québec de l'Abitibi-Témiscamingue, de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec.

MERCI À NOS COLLABORATEURS !

- Institut national des mines du Québec
- Association minière du Québec
 - CFP Val-d'Or
 - CFP de la Baie-James
 - CFP Lac-Abitibi
 - Cégep de Sept-Îles
- Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue

MINES
et vie

ACTIVITÉ
GRATUITE!

EXPÉRIENCES ET DÉCOUVERTES
SCIENTIFIQUES

POUR LES ÉLÈVES DE 4^e ET 5^e SECONDAIRE

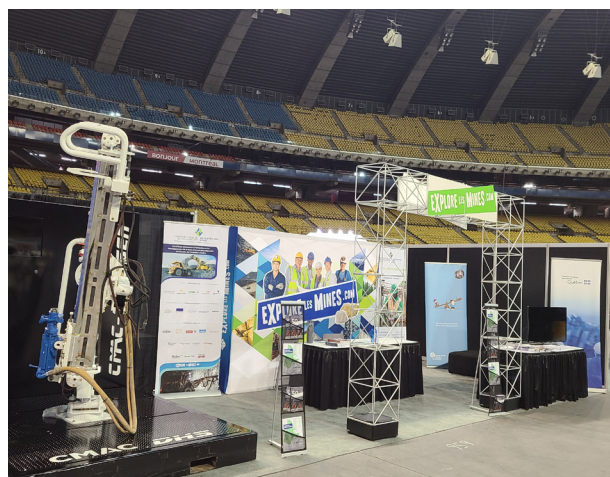
$E=mc^2$



PRÉSENTATIONS ET PARTICIPATIONS DU CSMO MINES !

Pavillon Explore les mines

Le CSMO Mines a organisé le « Pavillon Explore les mines » dans le cadre de la Foire nationale de l'emploi et du Salon national de l'éducation de Montréal. Cette initiative permet de rassembler les différents acteurs du secteur minier à un événement de recrutement reconnu où le bassin de main-d'œuvre est incomparable. Réalisé en collaboration avec l'AMQ et l'INMQ, le Pavillon a réuni 16 partenaires du secteur.



Présentations dans les écoles

Le CSMO Mines se déplace dans les différents établissements scolaires du Québec pour offrir des séances d'information aux élèves au sujet de l'industrie minière et de ses opportunités.

- CFP Paul-Guérin-Lajoie
- CFP Wilbrod-Bherer
- Académie Les Estacades
- CFP de Québec

Participation à des événements et journées carrières

Dans le but de faire rayonner son secteur, le CSMO Mines a participé à 8 événements ou journées carrières dans la dernière année.

- Forum régional des Premières Nations et Inuits
- Journée carrière au Cégep de Trois-Rivières
- Colloque de l'OCCOQ
- Congrès du RCJEQ
- Colloque QUARIERA
- Colloque de l'AQISEP
- Québec Mines + Énergie
- Colloque des 35 ans de l'APSM

Participation aux Comités

Afin d'accroître sa visibilité et afin de présenter son offre de service, le CSMO Mines a pris part à 13 comités stratégiques.

- Conseil d'administration du CSMO Mines
- Comité de réflexion sur le projet de refonte de Mines et vie
- Comité de travail pour la réalisation d'une formation sur les femmes dans le secteur minier
- Comité de partenariat pour le programme de développement des compétences des superviseurs
- Comité de consultation du MÉES pour la création d'un AEP en mécanique électrique de véhicules lourds et d'engins de chantier
- Comité de consultation du métier de mécanicien de véhicules lourds routiers
- Comité de coordination des projets 2020-2021 de la stratégie globale de promotion et de valorisation des métiers et des professions
- Comité de travail pour le Guide des carrières de l'industrie minière 2022 et les capsules carrières
- Conseil d'administration de l'INMQ
- Comité RH de l'INMQ
- Comité analyse et projet de l'INMQ
- Comité SST de l'AMQ
- Comité RH de l'AMQ

NOTRE PRÉSENCE SUR LE WEB ET LES RÉSEAUX SOCIAUX



Explorelesmines.com

Le site Web explorelesmines.com est un outil des plus appréciés pour les entreprises du secteur ou pour toute personne ayant de l'intérêt pour le secteur minier. On y retrouve notamment de l'information utile sur l'industrie, une veille des offres d'emploi, des outils de gestion de ressources humaines et bien plus encore.

89 134

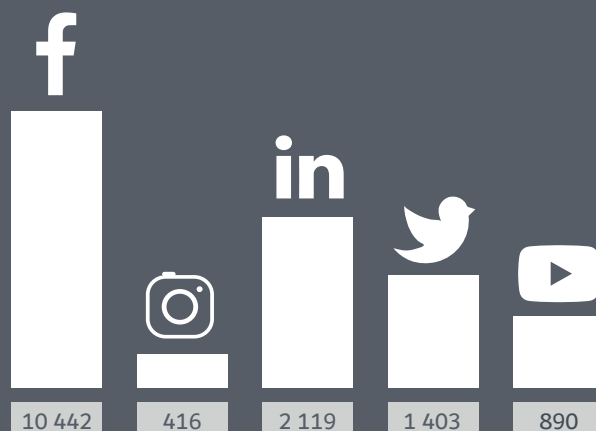
visiteurs

1 112

offres d'emploi
affichées

Réseaux sociaux du CSMO Mines

Le CSMO Mines continue de faire rayonner l'industrie minière par sa présence sur les réseaux sociaux. Un total de 92 publications y ont été faites durant la dernière année.



Nombre d'abonnés

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration est composé paritairement de huit représentants patronaux et de huit représentants d'associations de travailleurs qui assurent une représentativité des régions minières, des types de mines et des minerais exploités au Québec. S'ajoutent aux administrateurs, des représentants gouvernementaux et d'organisations du secteur minier siégeant à titre de membres d'office.

REPRÉSENTANTS DES ENTREPRISES

Pierre Guimont

Coprésident
Mines Agnico Eagle Limitée

Katie Deneault

Secrétaire-trésorière
Association minière du Québec

Sylvie Gervais

Stornoway Diamond Corporation –
Mine Renard

Patrick Sauvé

Minière Osisko Inc.
(à partir du 8 décembre 2021 en
remplacement de Chantal Francoeur -
Alliance Magnésium)

Christian St-Amour

Machines Roger International

Mario Paquin

Glencore – Mine Raglan

Nadine Boutin

Eldorado Gold Québec

Érika Dion

ArcelorMittal Exploitation minière
Canada s.e.n.c.

REPRÉSENTANTS DES TRAVAILLEURS

Nicolas Lapierre

Coprésident
Syndicat des Métallos – FTQ

Éric Savard

Syndicat des Métallos – FTQ

Harold Arseneault

Syndicat des Métallos – FTQ

Kevin Gagnon

Fédération de l'industrie
manufacturière-CSN

Dany Maltais

Syndicat des Métallos - FTQ

Claude Bénard

Fédération de l'industrie
manufacturière – CSN
(à partir du 8 décembre 2021, en
remplacement d'André Miousse)

Yves Lapierre

Syndicat des Métallos – FTQ

Sébastien Rail

Syndicat des Métallos – FTQ
(à partir du 17 mars 2022, en
remplacement d'André Racicot)

MEMBRES D'OFFICE

Kathy Gauthier

CSMO Mines

Sébastien Rodrigue-Privé

Direction du développement des
compétences et de l'intervention
sectorielle
(à partir du 17 mars 2022, en
remplacement de Claude Vézina)

Katrie Bergeron

Ministère de l'Énergie et des
Ressources naturelles

Caroline Roberge

Ministère de l'Éducation

Stéphane Montreuil

Ministère de l'Enseignement
supérieur

Valérie Fillion

Association de l'exploration minière
du Québec

Pascale Larouche

Conseil des ressources humaines de
l'industrie minière

Christine Duchesneau

Institut national des mines du
Québec
(à partir du 17 mars 2022, en
remplacement de Sarah Tremblay / Jean-
François Pressé)

NOTRE ÉQUIPE



Kathy Gauthier
Directrice générale



Françoise Colombani
Coordonnatrice administrative



Guy Auger
Directeur de projets



Nathalie Beaulieu
Coordonnatrice au développement des compétences



Audrey Dumont
Conseillère en communication et chargée de projets



Valérie Dubreuil
Conseillère en communication et chargée de projets – Promotion des métiers

ACRONYMES

AEP	Attestation d'études professionnelles			
AEMQ	Association des entrepreneurs miniers du Québec			
AMQ	Association minière du Québec			
APSM	Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail du secteur minier			
AQISEP	Association québécoise d'information scolaire et professionnelle			
CFP	Centre de formation professionnelle			
COUD	Programme de formations de courte durée			
CSMO Mines	Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines			
CSN	Confédération des syndicats nationaux			
FTQ	Fédération des travailleurs du Québec			
INMQ	Institut national des mines du Québec			
MEQ	Ministère de l'Éducation			
MES	Ministère de l'Enseignement supérieur			
OCCOQ	Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec			
PAMT	Programme d'apprentissage en milieu de travail (en vertu d'une norme)			
RJCEQ	Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec			
RH	Ressources humaines			
RHiM	Conseil des ressources humaines de l'industrie minière			
SST	Santé et sécurité au travail			
UQAT	Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue			



COMITÉ SECTORIEL DE **MAIN-D'ŒUVRE**
DE L'INDUSTRIE DES **MINES**

Comité sectoriel de main-d'œuvre de
l'industrie des mines
979 avenue de Bourgogne, Local 420
Québec (Qc), G1W 2L4
418 653-9254
info@csmomines.com



