



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
DE L'INDUSTRIE DES MINES

RAPPORT ANNUEL

2016-2017





TABLE DES MATIÈRES

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE ET DES COPRÉSIDENTS.....	1
AVANT-PROPOS	2
LE CONSEIL D'ADMINISTRATION	3
PLANIFICATION STRATÉGIQUE.....	5
MISE EN CONTEXTE.....	6
RÉALISATIONS ET NOUVEAUTÉS MARQUANTES.....	8
• Développement, perfectionnement et reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre	8
• Développement d'outils pour l'amélioration des pratiques de gestion des ressources humaines	10
• Activités sectorielles et promotion du marché du travail	12
• Présence et rayonnement	15
NOS PARTENAIRES.....	18
ACRONYMES UTILISÉS.....	20

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE ET DES COPRÉSIDENTS

L'année 2016 s'est déroulée sous le signe du changement en ce 10^e anniversaire d'existence du Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines (CSMO Mines). Le tout a débuté en août avec l'arrivée d'une nouvelle direction générale au sein de l'équipe. Le 1^{er} mars suivant, le CSMO Mines a changé d'adresse pour trouver pignon sur rue au 979, avenue de Bourgogne. Cette relocalisation a donné un souffle nouveau avec de beaux locaux mieux éclairés et bien aménagés. Un projet n'attend pas l'autre, de nouvelles formations spécialisées, des outils de gestion et des activités ont intensifié les résultats du CSMO mines dans l'atteinte de sa mission. Un vrai changement n'en serait pas un sans une planification stratégique qui a grandement contribué à identifier les priorités d'action vers ce nouveau départ.

Également, quelques réalisations notables nous rendent particulièrement fiers cette année. La graduation des 23 finissants des premières cohortes Autochtones au Québec du programme « L'Essentiel des mines » avec l'entreprise Tata Steel Minerals Canada, l'arrimage entre la norme québécoise « Mineur/mineuse sous terre » et la norme canadienne « Mineur de fond » qui est le fruit d'un long travail et la traduction de plusieurs outils répondant aux besoins d'intégration des Autochtones dans le secteur minier.

L'année qui s'amorce s'annonce des plus prometteuses et nous proposera de très beaux défis. Notre ambitieux plan d'action adapté et axé sur les réels besoins de l'industrie minière, notre nouveau plan de partenariat avec les entreprises et les associations du secteur ainsi que nos alliances avec des joueurs importants en gestion de la main-d'œuvre renforcent notre raison d'être et nous aideront grandement à atteindre notre mission et à devenir un incontournable dans l'attraction et le développement d'une main-d'œuvre compétente pour l'industrie minière.

Bien entendu, le succès du CSMO Mines, tant pour la dernière année que pour les années à venir, repose sur la mobilisation et un travail d'équipe hors pair. C'est dans cette optique que nous tenons à souligner la contribution exceptionnelle des membres du personnel, du conseil d'administration et des comités de concertation. Nous les remercions et transmettons toute notre reconnaissance pour l'excellent travail de collaboration dont ils ont fait preuve tout au long de l'année.

La table est mise pour que 2017 soit rempli d'opportunités et de projets stimulants qui feront rayonner le CSMO Mines à travers cette belle industrie. C'est ensemble que nous effectuerons un pas de plus vers la réussite!



Kathy Gauthier
Directrice générale



Pierre Guimont
Coprésident patronal



Nicolas Lapierre
Coprésident syndical

AVANT-PROPOS

À propos des comités sectoriels de main-d'œuvre

Les comités sectoriels de main-d'œuvre (CSMO) sont des organismes à but non lucratif (OBNL) soutenus financièrement par la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT). Les 29 CSMO existants sont des structures de concertation à l'intérieur desquelles des représentants d'entreprises et d'associations de travailleurs élaborent et mettent en œuvre des stratégies visant à répondre aux défis communs d'attraction et de développement de la main-d'œuvre ainsi qu'aux enjeux reliés à la gestion des ressources humaines d'un même secteur.

Les activités des CSMO se définissent selon 5 grandes orientations :

1. La représentativité du secteur;
2. La concertation et le partenariat;
3. Le développement et la reconnaissance de la main-d'œuvre;
4. La gestion des ressources humaines;
5. L'information du marché du travail par la connaissance sectorielle.

À propos du CSMO Mines

Constitué en avril 2006, le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines (CSMO Mines) est le dernier comité sectoriel de main-d'œuvre à voir le jour au Québec. Dans le prolongement des mandats qui lui sont confiés pour soutenir l'industrie minière, le comité s'est donné comme **vision** : « Être un **acteur incontournable** en réponse aux besoins de main-d'œuvre du secteur minier ».

Mission

Contribuer **activement** à l'**attraction** et au **développement** de la main-d'œuvre pour répondre **aux besoins** de l'industrie minière.

Valeurs

- Leadership
- Professionnalisme
- Intégrité et transparence
- Collaboration
- Innovation



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration est composé paritairement de 8 représentants patronaux et de 8 représentants d'associations de travailleurs qui assurent une représentativité des régions minières, des types de mines et des minerais exploités au Québec.

S'ajoutent aux administrateurs, des représentants gouvernementaux et d'organisations du secteur minier siégeant à titre de membres d'office.

Le conseil d'administration 2016-2017

Représentants des entreprises

Pierre Guimont, Coprésident	Mines Agnico Eagle Limitée
Marie-France Auclair	Rio Tinto
Raymond Cimon	Association des mines d'amiante du Québec (<i>jusqu'au 28 mars 2017</i>)
Josée Coutu	Mine Raglan – Glencore (<i>jusqu'au 30 mars 2017</i>)
Katie Deneault	Association minière du Québec
Karine Doucet	ArcelorMittal Exploitation minière Canada (<i>depuis le 28 mars 2017</i>)
Joël Gauthier	Integra Gold Corp (<i>depuis le 28 mars 2017</i>)
Robert Mailhot	Hewitt Équipement (<i>jusqu'au 11 janvier 2017</i>)
André Rioux	Hecla Québec (<i>jusqu'en janvier 2017</i>)
Michel Turmel	Groupe minier CMAC-Thyssen – Association des entrepreneurs miniers du Québec

Représentants des travailleurs

Dominic Lemieux	Syndicat des Métallos – FTQ (<i>jusqu'au 26 avril 2016</i>)
Nicolas Lapierre, Coprésident	Syndicat des Métallos – FTQ (<i>à la présidence depuis le 6 juin 2016</i>)
Harold Arseneault	Syndicat des Métallos – FTQ (<i>depuis le 28 mars 2017</i>)
Kathy Beaulieu	Fédération de l'industrie manufacturière – CSN
Yves-Aimé Boulay	Syndicat des Métallos – FTQ (<i>depuis le 6 juin 2016</i>)
Guy Côté	Fédération de l'industrie manufacturière – CSN
Yves Lapierre	Syndicat des Métallos – FTQ
André Racicot	Syndicat des Métallos – FTQ
Marc Thibodeau	Syndicat des Métallos – FTQ (<i>jusqu'au 28 mars 2017</i>)
Réal Valiquette, Trésorier	Syndicat des Métallos – FTQ

Membres d'office

Claude Vecerina	Commission des partenaires du marché du travail
Renée Garon	Ministère de l'Énergie et des Ressources naturelles
Marie Talbot	Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur
Valérie Fillion	Association de l'exploration minière du Québec
Pascale Larouche	Conseil des ressources humaines de l'industrie minière

Directrice générale

Kathy Gauthier

NOTRE ÉQUIPE



Kathy Gauthier
Directrice générale



Guy Auger
Coordonnateur à la formation



Audrey Saint-Pierre
Chargée de projets – logistique et communication



Françoise Colombani
Coordonnatrice administrative

PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Planification stratégique 2017-2020

En 2017, le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines (CSMO Mines) a entrepris un processus de réflexion stratégique afin de prendre du recul et de se concerter pour faire le point sur l'état actuel de la situation ainsi que de définir et de préciser ses actions à court, moyen et long terme.

À la lumière de l'information recueillie, l'exercice de planification stratégique a permis de clarifier la mission, la vision, les valeurs et les orientations stratégiques du CSMO Mines qui le guideront dans la réalisation de son plan stratégique 2017-2020. Quatre enjeux et cinq grandes orientations stratégiques orienteront ce plan stratégique et les plans d'action du CSMO Mines de 2017 à 2020.

Nos enjeux

1. Assurer la visibilité du CSMO Mines;
2. Rassembler les acteurs de l'industrie pour le développement de la main-d'œuvre;
3. Répondre aux besoins de l'industrie;
4. Assurer la pérennité du CSMO Mines.

Nos orientations

- 1. Améliorer la visibilité et accroître la notoriété :**
Accroître la notoriété et la visibilité du CSMO Mines pour les rendre plus optimales.
- 2. Accroître la mobilisation :**
Mobiliser les acteurs de l'industrie autour de l'offre de service du CSMO Mines par la concertation et par l'accroissement de la visibilité et de la notoriété.
- 3. Développer une offre de service innovante :**
Développer une offre de service innovante, adaptée aux besoins d'attraction et de gestion de la main-d'œuvre de l'industrie minière.
- 4. Miser sur l'innovation :**
Effectuer un virage vers l'innovation afin de demeurer pertinent et s'adapter aux besoins futurs de l'industrie.
- 5. Assurer le financement :**
Avec la diminution du financement public, assurer le financement du CSMO Mines par des initiatives novatrices et invitantes.



MISE EN CONTEXTE

Pour l'industrie minière au Québec, 2016 fut, somme toute, une bonne année. Le prix croissant des métaux, une hausse des demandes de droits accordées pour faire de la prospection et de l'exploitation ainsi que le développement de projets miniers exploitant de nouveaux types de minerais, tels que le lithium et le diamant, sont des signes très encourageants pour le secteur minier.

De plus, nous remarquons une évolution dans les pratiques opérationnelles, technologiques, environnementales, sociales et de gestion des ressources humaines des entreprises du secteur minier. Ces innovations et changements culturels guident l'émergence de nouvelles tendances notamment dans les compétences recherchées lors de l'embauche de candidats, dans l'identification des nouveaux bassins de main-d'œuvre à prioriser ainsi que dans la mise à jour de la formation qui doit être adaptée aux nouvelles réalités. D'autant plus que l'arrivée de l'automatisation de la production, déjà bien implantée chez quelques entreprises minières, conduira également à une transformation importante de plusieurs professions.

Le CSMO Mines vise à bien identifier et comprendre les besoins actuels et futurs du marché du travail de l'industrie minière afin de soutenir les entreprises dans ces changements ayant un impact sur l'attraction et le développement de la main-d'œuvre ainsi que vis-à-vis divers enjeux de la gestion des ressources humaines. En 2016, plusieurs initiatives ont été entreprises en ce sens et se poursuivront dans les années à venir.



The image features a large, abstract geometric composition. It consists of several overlapping diagonal bands. A prominent dark blue band runs from the top-left towards the bottom-right. Another dark blue band runs from the bottom-left towards the top-right. These two bands intersect, creating a central white diamond shape. A light green band is positioned on the right side, overlapping the dark blue bands. The overall design is clean and modern, with a focus on geometric shapes and a limited color palette of blue, green, and white.

**RÉALISATIONS
ET NOUVEAUTÉS
MARQUANTES**

RÉALISATIONS ET NOUVEAUTÉS MARQUANTES

I - Développement, perfectionnement et reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre

La norme professionnelle « Mineur/mineuse sous terre »

Inscrite au Registre des compétences depuis le 1^{er} mars 2012, cette norme est formée de compétences qui décrivent l'exercice du métier. En plus de servir de référence professionnelle, la norme « Mineur/mineuse sous terre » permet de mettre en place un programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) pour les nouveaux travailleurs. Elle permet également la création d'un système de reconnaissance des compétences des travailleurs expérimentés (RCMO) qui mène à une certification délivrée par le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS).

Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT)

En 2016-2017, 24 apprentis ont été inscrits à un PAMT. Conjointement avec l'Administration régionale Kativik (ARK), la Direction régionale d'Emploi-Québec (DREQ) du Nord-du-Québec a aussi finalisé la certification de 3 apprentis Inuits qui avaient achevé leur PAMT à la Mine Raglan (Glencore).

Reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (RCMO)

En 2016-2017, 31 travailleurs ont complété le processus de RCMO et obtenu leur certification. De plus, 15 autres travailleurs ont reçu une attestation pour les compétences qu'ils possèdent et seront dirigés vers un PAMT pour acquérir les compétences manquantes leur permettant ainsi de recevoir une certification complète pour le métier de mineur sous terre.

NOUVEAUTÉ 2016-2017

Arrimage de la norme québécoise « Mineur/mineuse sous terre » et la norme canadienne « Mineur de fond »

Le CSMO Mines est fier d'annoncer la concrétisation de son projet pilote d'arrimage entre la norme québécoise « Mineur/mineuse sous terre » et la norme canadienne « Mineur de fond ». Le 5 février 2017, un premier travailleur québécois (du Groupe minier CMAC-Thyssen) a reçu son **équivalence de la norme canadienne** après avoir été certifié avec la norme québécoise.

Le CSMO Mines a mené ce projet à bien en collaboration avec le Conseil des ressources humaines de l'industrie minière (RHIM) et Emploi-Québec. Au 31 mars 2017, 3 autres travailleurs et un formateur, certifiés par la norme québécoise, ont aussi reçu leur équivalence de la norme canadienne.

Les entreprises de l'industrie minière pourront profiter de cette initiative pour faciliter la mobilité de leur main-d'œuvre représentant un avantage majeur pour le développement économique des entreprises québécoises du secteur sur le marché canadien.



Formations sectorielles spécialisées pour les entreprises minières

Notre offre de formations spécialisées permet à l'ensemble des entreprises du secteur minier de bénéficier d'outils de formation continue offerts à leurs travailleurs afin de répondre aux besoins de perfectionnement récurrents rencontrés chez le personnel dans des domaines techniques très pointus n'étant pas couverts par les formations académiques de base.

Pour la période qui vient de se terminer, 84 travailleurs ont pu bénéficier des formations suivantes mises en place par le CSMO Mines :

- **Formation spécialisée en hydraulique pour mécanique d'équipements mobiles et industriels** : Formation appliquée à l'entretien et au dépannage des systèmes hydrauliques des équipements mobiles et industriels afin de réduire les bris et les temps d'intervention.
- **Formation « Machine Doctor » pour l'entretien d'équipement mécanique à air comprimé** : Formation axée sur la réparation d'équipement à air comprimé d'une durée de deux jours qui a pour but de familiariser les mécaniciens miniers aux équipements pneumatiques et à leur entretien.
- **Formation spécialisée en alignement d'engrenages** : Formation axée sur les concepts de l'alignement de précision et les procédures spécifiques à appliquer pour l'alignement d'arbres de machines avec un système au laser.
- **Formation sur simulateur d'équipements miniers souterrains** : Formation sur mesure axée sur le perfectionnement des habiletés et des compétences sur plusieurs types d'équipement pour les mines souterraines avec l'utilisation de simulateurs.



NOUVEAUTÉS 2016-2017

Formations spécialisées

Ayant obtenu un grand succès avec les formations sectorielles spécialisées pour les entreprises minières offertes ces dernières années, le CSMO Mines a continué la mise en place de nouvelles formations. Une trentaine de travailleurs ont déjà participé à une séance de l'une ou l'autre de ces nouvelles formations :

- **Formation spécialisée en projection de béton** : Formation axée sur la maîtrise des techniques de projection de béton efficaces et sécuritaires, la connaissance de la nature des produits à utiliser et la manipulation des machines.
- **Formation spécialisée en hydraulique avancée pour équipement spécifique** : Formation sur mesure appliquée à l'entretien et au dépannage des systèmes hydrauliques des équipements mobiles ou industriels, personnalisée selon les besoins de l'entreprise, afin de réduire les bris et les temps d'intervention.
- **Formation spécialisée en lubrification et interprétation de données d'analyse d'huile de niveau avancé** : Formation axée sur l'amélioration des pratiques de gestion de la lubrification dans l'entretien préventif des systèmes.

Outil de collecte des besoins de formation spécialisée et d'outils de gestion des ressources humaines

Le CSMO Mines, étant toujours soucieux de répondre aux réels besoins du développement des compétences de la main-d'œuvre du secteur minier et d'améliorer les pratiques de gestion des ressources humaines, a élaboré un outil de collecte des besoins de formation spécialisée et d'outils de gestion des ressources humaines. Cet outil électronique est disponible sur notre site Web à l'adresse suivante : Explorelesmines.com/besoins. Il s'agit d'un incontournable pour l'identification des besoins de l'industrie minière à privilégier dans nos futures demandes de subventions auprès du Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (FDRCMO).

II - Développement d'outils pour l'amélioration des pratiques de gestion des ressources humaines

La captation d'expertise

Ce projet pilote a été développé en collaboration avec l'Association minière du Québec (AMQ) afin de répondre à un besoin qui avait été exprimé par les membres de son comité RH. L'un des enjeux auxquels sont confrontés les gestionnaires des ressources humaines est lié à l'identification et au développement de la relève ainsi qu'aux stratégies de transfert des connaissances lors de départ à la retraite. La formation « Captation d'expertise » vise à aider les gestionnaires des ressources humaines œuvrant dans le secteur minier à **capter et à transférer l'expertise** critique dans leurs entreprises. En octobre 2016, 11 participants provenant de 10 entreprises du secteur minier ont reçu cette formation.

La diffusion d'une nouvelle séance de cette formation pourra être réalisée en fonction de la demande des entreprises de l'industrie minière et de leurs gestionnaires des ressources humaines.

Intégration des Autochtones au marché de l'emploi du secteur minier : le programme de formation « L'Essentiel des mines »

Le programme « L'Essentiel des mines », développé par le RHIM en partenariat avec l'Assemblée des Premières Nations du Canada, a été traduit en français et adapté aux normes québécoises de santé et de sécurité du travail par le CSMO Mines. Ce programme d'employabilité, d'une durée de 12 semaines (240 heures), a été conçu afin d'aider les entreprises et les communautés à faire front commun pour atteindre leurs objectifs en matière d'emploi et d'embauche. Il permet aux apprenants d'acquérir des connaissances de base essentielles pour occuper un emploi dans le secteur minier, de développer les comportements et les attitudes normalement exigés par les employeurs et d'obtenir la confiance nécessaire pour poursuivre de fructueuses carrières dans l'industrie minière. Le programme permet également aux entreprises d'embaucher localement une main-d'œuvre qualifiée et autonome, en plus de favoriser le développement économique et la santé des communautés.

C'est le 31 août 2016 qu'a eu lieu la signature officielle d'une entente de partenariat entre la Commission de développement des ressources humaines des Premières Nations du Québec (CDRHPNQ) et l'entreprise Tata Steel Minerals Canada (TSMC) pour la mise en place du programme de formation « L'Essentiel des mines » en concordance avec le programme de formation de l'entreprise TSMC et ses besoins d'embauche locale. À l'automne 2016, 2 cohortes, l'une francophone de 10 apprenants, provenant de la communauté innue de Matimekush-Lac John, et l'autre anglophone de 13 apprenants, provenant de la communauté naskapie de Kawawachikamach, ont débuté le programme.

En avril 2017, les 23 finissants ont été invités à une cérémonie de remise de diplômes. Ils auront été les premiers à bénéficier du programme de formation au Québec. L'entreprise TSMC procèdera à l'embauche de diplômés par la suite.

La réussite de ce projet pilote permettra à d'autres communautés et entreprises minières de constater les nombreux avantages dont ils peuvent bénéficier en s'investissant dans la mise en place de ce programme d'employabilité pour les Autochtones.

Programme de formation sur la diversité culturelle : « Les Saisons des peuples »

Le CSMO Mines, en partenariat avec le Service de la formation continue de l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue (UQAT), a développé 2 formations distinctes sur la diversité culturelle adaptées au contexte minier : « Les Saisons des peuples ». D'une durée de 5 heures, la première s'adresse à l'ensemble des travailleurs d'une exploitation minière et la seconde, d'une durée de 7 heures, est destinée au personnel de supervision de première ligne. Pour une meilleure accessibilité, il est possible de mettre en place des sessions de formation à même les locaux d'une entreprise minière.

Ces formations sont des outils de référence pour tous ceux et celles qui devront travailler dans un milieu de travail multiculturel. Les éléments de ces formations ont été sélectionnés de manière à refléter la diversité culturelle selon sa définition au sens le plus large. Ces outils, incontournables pour préparer en amont l'inclusion de la diversité culturelle dans les entreprises, favoriseront certes l'intégration et la rétention des Autochtones dans les entreprises, mais pourront être également utiles aux entreprises qui souhaitent embaucher des travailleurs provenant de nouveaux bassins de main-d'œuvre tels que les travailleurs québécois issus de l'immigration et les clientèles féminines.

En 2016-2017, 25 employés de Goldcorp – Éléonore ont pu bénéficier de séances de formation directement sur le site minier de l'entreprise. Comblée par ces premières séances, l'entreprise a décidé de reconduire son entente avec le CSMO Mines en 2017 pour offrir l'opportunité de recevoir ces formations à l'ensemble des employés de la mine.

NOUVEAUTÉS 2016-2017

Traduction anglophone du contenu des formations « Les Saisons des peuples »

Les formations « Les Saisons des peuples » sont **maintenant disponibles en anglais**. La traduction anglophone a été réalisée en collaboration avec l'UQAT et subventionnée conjointement par la Société du Plan Nord (SPN) et le CSMO Mines. Les entreprises minières pourront bénéficier des versions anglophones de ces formations sur la diversité culturelle en contexte minier et faciliter leur diffusion auprès de leurs employés ayant seulement l'anglais comme langue seconde, une réalité pour plusieurs communautés Autochtones au Québec.



Nouvelle section « Outils GRH » sur le site Internet Explorelesmines.com

Une nouvelle section est maintenant disponible sur le site Web du CSMO Mines, sous l'onglet « Employeurs », et permet aux professionnels en gestion des ressources humaines d'y trouver des **outils de référence en matière de gestion des ressources humaines** (GRH) développés et adaptés selon les besoins spécifiques du secteur minier.

Guide des bonnes pratiques de l'industrie minière pour favoriser l'intégration des travailleuses

Le CSMO Mines, depuis 2014, s'implique activement à l'initiative Femmes de métiers dans le secteur minier au Québec, financée par Condition féminine Canada (CFC) et coordonnée par le Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT). Ce projet a permis notamment de produire le « Portrait des femmes de métiers dans le secteur minier au Québec » ainsi que le « Guide des bonnes pratiques de l'industrie minière pour favoriser l'intégration des travailleuses ». Conçu par le CIAFT, ce guide vise à accompagner les entreprises dans leur mise en œuvre du plan d'action sectoriel élaboré avec l'industrie dans le cadre du projet.

Ce guide recense entre autres les stratégies adoptées par les entreprises pour **augmenter la présence et maintenir les travailleuses dans l'industrie**, particulièrement dans des corps de métier traditionnellement masculins et des postes de production.

La version électronique du guide a été développée par le CSMO Mines et est hébergée sur le site Internet **Explorelesmines.com** dans la section « Outils GRH ». Depuis son lancement en novembre 2016, la version électronique du guide a été consultée à 534 reprises.

Outil d'autodiagnostic pour une intégration sécuritaire des nouveaux travailleurs dans les entreprises minières

Cet outil a été créé par l'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST) en partenariat avec le CSMO Mines et l'Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail du secteur minier (APSM).

À partir de questions portant sur les objectifs, le processus et les acteurs impliqués dans l'intégration des nouveaux employés, l'outil d'autodiagnostic permet de faire le **bilan des conditions favorisant l'intégration sécuritaire des nouveaux travailleurs** ainsi que de cibler des priorités d'action dans une perspective d'amélioration continue.

Un lien vers la version électronique de l'outil de l'IRSST est disponible sur le site Web **Explorelesmines.com** dans la section « Outils GRH ». L'outil est également disponible en format papier en communiquant directement auprès du CSMO Mines.

NOUVEAUTÉ 2017-2018

Partenariat avec la plateforme de recrutement Jobillico

Le CSMO Mines a récemment mis en place un partenariat permettant aux entreprises du secteur minier de bénéficier de la plateforme de recrutement la plus convoitée au Québec afin d'attirer les meilleurs talents dans l'industrie minière.

Le déploiement de ce partenariat permettra notamment d'informer les candidats du Québec des emplois offerts dans l'industrie minière, de **soutenir les entreprises dans le développement de plans d'action de recrutement efficaces** et de sensibiliser les utilisateurs du réseau Jobillico aux opportunités de carrières du secteur minier.

Ce partenariat s'arrime parfaitement à la mission du CSMO Mines qui est de « Contribuer activement à l'attraction et au développement de la main-d'œuvre pour répondre aux besoins de l'industrie minière ».

La mise en place d'un partenariat entre ces deux organisations représentera une foule d'avantages pour les entreprises du secteur. D'ailleurs, à partir du 1^{er} avril 2017, toutes les entreprises du secteur minier desservies par le CSMO Mines pourront bénéficier d'un rabais d'adhésion et de renouvellement à la plateforme de recrutement de Jobillico et les entreprises partenaires du CSMO mines en obtiendront davantage.



III - Activités sectorielles et promotion du marché du travail

Implication à l'analyse de profession du métier de foreur-dynamiteur

En janvier 2017, le CSMO Mines a collaboré avec le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MEES) au processus de mise à jour du programme d'études professionnelles en forage et dynamitage. En plus d'y être requis à titre d'observateur durant les travaux, le CSMO Mines a procédé au recrutement d'une douzaine de foreurs-dynamiteurs expérimentés provenant des principaux employeurs miniers et fournisseurs de services en forage et dynamitage au Québec. Ceux-ci ont été réunis en janvier à Val-d'Or pour réviser avec l'aide d'un consultant expert l'analyse de profession du métier de foreur-dynamiteur. Le contenu du programme d'études professionnelles pourrait être révisé par des spécialistes, si jugé nécessaire, à la suite de l'analyse de profession.

Planification stratégique 2017-2020 du CSMO Mines

En mars 2017, le CSMO Mines a entrepris un exercice de planification stratégique sur l'horizon 2017-2020. Une démarche des plus intéressantes réalisée avec la participation de la firme Action Compétence et divers intervenants du secteur minier. Des représentants d'entreprises, d'organisations du secteur et d'associations de travailleurs de l'industrie minière ont contribué en grand nombre au sondage en ligne, aux entrevues téléphoniques personnalisées ainsi qu'aux ateliers de réflexion.

Cet important processus a permis de clarifier la mission, la vision, les valeurs et les orientations stratégiques du CSMO Mines qui le guideront dans la réalisation de son plan d'action 2017-2020. Le CSMO Mines avait le désir de mettre en place un plan d'action arrimé et axé sur les réels besoins de l'industrie minière.

Promotion des métiers et des carrières auprès du grand public et d'influenceurs

En 2016-2017, le CSMO Mines a participé à 7 événements auprès du grand public, tels que des journées-carrières et des salons de la formation-emploi, dans 4 régions du Québec. Le CSMO Mines a aussi participé à 4 événements organisés par des regroupements d'associations (congrès, colloques, etc.) lui permettant de rencontrer des professionnels de l'éducation et de l'employabilité ainsi que des conseillers d'orientation qui agissent comme « influenceurs » auprès de différentes clientèles.

NOUVEAUTÉ 2016-2017

Traduction anglophone de matériel promotionnel

Ce printemps, le CSMO Mines a concrétisé un projet de traduction anglophone de différents éléments de matériel promotionnel permettant d'accroître l'accessibilité de notre offre d'outils et de services aux communautés Autochtones anglophones et aux entreprises minières impliquées auprès de celles-ci.

NOUVEAUTÉ 2017-2018

Parution de la nouvelle édition du Guide des carrières de l'industrie minière

Ce printemps, le CSMO Mines a entamé la création de la nouvelle édition de son *Guide des carrières de l'industrie minière*, autrefois le *Guide Jobboom : 50 carrières de l'industrie minière*, l'outil de référence au sujet des métiers et des carrières de l'industrie minière par excellence depuis plus de 8 ans.

Ce guide s'adresse principalement aux étudiants, aux chercheurs d'emploi ainsi qu'aux personnes curieuses d'en apprendre davantage sur une industrie en pleine effervescence. De plus, il s'agit d'un outil de référence pour les professionnels de l'éducation et de l'employabilité. Il rassemble 50 métiers pouvant être pratiqués dans les mines à ciel ouvert ou souterraines durant les quatre différentes phases du cycle minier ainsi que les programmes de formation qui y sont reliés et les qualifications recherchées par les employeurs.

Pour s'assurer de la conformité et de la représentativité du contenu du guide, le CSMO Mines peut compter sur la collaboration et l'expertise d'un comité consultatif constitué de représentants d'établissements scolaires de niveau professionnel, collégial et universitaire ainsi que de représentants de l'industrie. Voici les organisations membres de ce comité :

- Institut national des mines du Québec;
- Association minière du Québec;
- Centre de formation professionnelle Val-d'Or;
- Centre de formation professionnelle de la Baie-James;
- Centre de formation professionnelle de Forestville;
- Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue;
- Centre d'études collégiales à Chibougamau;
- Cégep de Sept-Îles;
- Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue;
- ArcelorMittal Exploitation minière Canada;
- Integra Gold Corp;
- Mines Agnico Eagle.

Le lancement du *Guide des carrières de l'industrie minière* est prévu pour septembre 2017. Une large campagne de distribution et de promotion sera mise en place pour faire rayonner cette nouvelle édition partout au Québec. Nous sommes heureux de compter sur notre partenaire principal, l'Institut national des mines (INMQ), ainsi que notre partenaire associé, le Centre de formation professionnelle Val-d'Or, dans la réalisation de ce projet d'envergure.

Promotion du marché du travail et des opportunités d'emploi de l'industrie dans des établissements d'enseignement postsecondaire

Pour sensibiliser les finissants de différents programmes de formation de niveau professionnel et collégial aux opportunités de faire carrière dans l'industrie minière, le CSMO Mines a effectué plusieurs présentations dans des centres de formation professionnelle (CFP) et des cégeps du Québec. Cette présentation vise à promouvoir le marché du travail du secteur minier, à mettre de l'avant les opportunités professionnelles que représentent l'industrie ainsi que de renseigner et d'outiller les finissants qui entameront un processus de recherche d'emploi prochainement. Lors de ces rencontres, nous distribuons aussi un dépliant qui présente différents faits et statistiques sur le secteur minier et une carte géographique du Québec sur laquelle on retrouve les mines en exploitation et les projets en développement. En 2016-2017, 29 présentations ont été réalisées dans 13 CFP et 2 cégeps de 8 régions du Québec.

Atelier scientifique « Mines et vie »

L'atelier scientifique « Mines et vie » est une activité de 75 minutes offerte gratuitement aux établissements scolaires, s'adressant aux élèves de 4^e et 5^e année du secondaire, qui permet aux étudiants de vivre une expérience enrichissante qui les amène à découvrir les différents métiers et professions liés au domaine minier.



Cet atelier présente également les réalités du cycle minier et propose 2 expériences à réaliser en équipe. Lors de la visite de l'animateur, les élèves sont transportés dans les airs comme dans les profondeurs de la Terre. Ils découvriront différents métiers essentiels au secteur minier en plus d'appliquer des principes scientifiques et d'utiliser les instruments propres à cette industrie.

Cette activité a été créée par le CSMO Mines en collaboration avec l'Institut national des mines (INMQ) et la Boîte à science. Elle a pour objectif d'encourager les jeunes du secondaire à envisager une carrière scientifique dans le secteur minier et de favoriser leur inscription aux programmes de niveau collégial et universitaire portant vers le marché de l'emploi minier.

Au 31 mars 2017, 128 des 140 présentations prévues ont été effectuées ou planifiées dans 36 écoles secondaires provenant de 13 régions du Québec excluant les régions minières. D'ici la fin de l'année scolaire 2016-2017, 12 autres présentations seront réalisées.

NOUVEAUTÉS 2016-2017

Diffusion d'ateliers scientifiques « Mines et vie » dans les 3 régions minières

Pour l'année scolaire 2016-2017, le CSMO Mines, en partenariat avec l'INMQ, a entrepris la diffusion de l'atelier scientifique « Mines et vie » dans les régions de l'Abitibi-Témiscamingue (8), de la Côte-Nord (9) et du Nord-du-Québec (10). Dans les régions administratives 08 et 09, l'atelier est réalisé par les animateurs de Technoscience Abitibi-Témiscamingue et du Conseil du loisir scientifique Nord-Côtier (CLSNC). Dans la région du Nord-du-Québec, c'est avec le Centre de formation professionnelle de la Baie-James (CFPBJ) que le CSMO Mines a établi un partenariat pour la diffusion des ateliers.

Au 31 mars 2017, 24 animations ont été réalisées dans des écoles secondaires de l'Abitibi-Témiscamingue ainsi que 4 pour la région nord-côtière. En mai 2017, 4 animations devraient être réalisées dans des écoles du Nord-du-Québec.

Traduction anglophone de l'atelier scientifique « Mines et vie »

Le CSMO Mines, avec la contribution financière de la Société du Plan Nord (SPN), a conçu une 7^e et nouvelle trousse bilingue permettant la diffusion de l'atelier scientifique « Mines et vie » (« Life and Mines ») auprès d'une clientèle anglophone. Cette nouvelle trousse permettra notamment de diffuser l'atelier dans des écoles des communautés Autochtones anglophones.



Défi scolaire « Zoom Minier reporters scientifiques »

La 6^e édition du défi « Zoom Minier reporters scientifiques » a été lancée en janvier 2017. Pour participer à ce défi, les jeunes doivent réaliser un court-métrage d'une durée de 2 à 3 minutes sur l'un des 5 thèmes proposés touchant différents sujets tels que les mines, les minéraux et l'aspect humain de la filière minière dans la vie de tous les jours. Les élèves peuvent utiliser une caméra vidéo ou tout autre dispositif pouvant créer un document vidéo d'une qualité acceptable.

Les thèmes proposés aux jeunes pour l'édition 2017 du défi sont : (1) l'industrie minière et le développement durable; (2) une industrie, plus de 80 métiers et professions différents; (3) les minéraux et la technologie; (4) les minéraux et les moyens de transport du 21^e siècle; (5) les minéraux et les sports.

Cette année, 282 élèves, provenant de 30 écoles secondaires réparties dans 14 régions, se sont inscrits au défi. Nous avons reçu 63 courts-métrages provenant de 15 écoles secondaires dans 9 régions du Québec.

Les gagnants des 3 premières positions de chaque catégorie ainsi que les récipiendaires du « Prix du public » auront l'occasion de passer une fin de semaine à Québec les 13 et 14 mai prochains, transport et hébergement compris, pour participer à une soirée de remise de prix. Des invités d'honneur représentant l'APSM, Mines Agnico Eagle et Nemaska Lithium seront sur place pour s'adresser aux gagnants et à leurs familles ainsi que pour leur remettre leur prix.

NOUVEAUTÉ 2016-2017

Modification des règlements du défi

Pour l'édition 2017, nous avons apporté une modification aux règlements pour donner la chance aux participants plus jeunes de se démarquer dans la compétition. Les courts-métrages seront divisés, puis évalués en 2 catégories, selon le niveau scolaire des participants, l'une pour ceux de niveau secondaire 1 à 3 et une autre pour les élèves de 4^e et 5^e année du secondaire.



IV - Présence et rayonnement

Le CSMO Mines participe à de nombreux événements et fait briller le marché du travail de l'industrie minière à travers ses interventions médiatiques et ses présences publiques.

L'espace virtuel du CSMO Mines

Notre site Internet Explorelesmines.com est un outil de diffusion d'information très apprécié. Nous y publions notamment divers renseignements relatifs au marché du travail du secteur minier et des outils de gestion des ressources humaines fort utiles.

La section « Chercheurs d'emploi » permet aux chercheurs d'emploi de retrouver très facilement de l'information sur le marché du travail minier ainsi qu'un moteur de recherche d'offres d'emploi.

La section « Employeurs » permet aux entreprises de s'informer sur la structure du Comité ainsi que sur sa mission, ses mandats, sa vision et ses priorités d'actions. On y retrouve également de l'information sur l'offre de service du CSMO Mines, des outils relatifs à la formation et à la gestion des ressources humaines ainsi que diverses publications et études sectorielles.

De plus, le site Web offre un « Espace jeunesse » qui permet aux professionnels de l'éducation et aux conseillers d'orientation de trouver des outils pédagogiques, de s'informer sur l'activité de découverte scientifique « Mines et vie » et de consulter le microsite du défi « Zoom Minier *reporters scientifiques* ». Les jeunes peuvent également y consulter les fiches-métiers de plus de 80 professions nécessaires au bon fonctionnement de l'industrie minière.

Voici quelques statistiques pour la période du 1^{er} avril 2016 au 31 mars 2017 :

- Le site Internet Explorelesmines.com a été visité à 228 399 reprises avec une moyenne de 19 033 visites mensuelles;
- Nous avons publié 52 « Bons coups de l'industrie minière » et 1 029 « Nouvelles de l'industrie »;
- Nos chercheurs d'emploi ont pu consulter 1 651 offres d'emploi provenant de 124 employeurs différents;
- Les 10 offres d'emploi les plus consultées ont été vues en moyenne à 2 100 reprises;
- Notre présence sur les réseaux sociaux augmente la visibilité de l'industrie de façon significative :
 - 6 610 fans sur Facebook (+ 9,5%);
 - 1 351 abonnés sur Twitter (+ 8,4%);
 - 1 305 abonnés sur LinkedIn (+ 15,8%);
 - 21 988 vues sur YouTube (+ 57,4%).

NOUVEAUTÉ 2016-2017

Traduction anglophone du site Web Explorelesmines.com

Nous avons également traduit le contenu de notre site Web Explorelesmines.com pour le rendre plus accessible aux communautés anglophones de toutes provenances afin qu'elles puissent y consulter une foule de renseignements concernant le marché du travail, les métiers en demande et les programmes de formation y étant reliés.

Présence dans les médias

Le CSMO Mines continue d'accroître sa notoriété ainsi que celle du marché du travail du secteur minier par différents moyens médiatiques.

Pour l'année 2016-2017 :

- Le CSMO Mines a accordé 6 entrevues auprès de divers médias télévisuels, radiophoniques, écrits et électroniques;
- Le CSMO Mines a été mentionné ou cité dans 17 articles;
- Le CSMO Mines a publié et diffusé 3 infolettres auprès de 5 199 abonnés;
- 7 communiqués de presse ont été diffusés à différents médias pour présenter ses activités et dévoiler de nouveaux services et partenariats.

NOUVEAUTÉ 2017-2018

Développement de partenariat avec les entreprises de l'industrie

Un vent de changement guide le CSMO Mines vers la recherche de partenaires qui désirent s'impliquer auprès de ses actions et qui lui permettront d'assurer sa mission et les mandats qui lui sont confiés année après année, dans l'objectif de rallier les entreprises de son secteur pour valider leur intérêt vis-à-vis des différents projets du CSMO Mines.

Depuis le 1^{er} avril, le CSMO Mines peut compter plus que jamais sur le soutien des entreprises de son secteur avec le développement de plusieurs ententes de partenariat.

Nos partenaires Or sont :

- Mines Agnico Eagle;
- ArcelorMittal Exploitation minière Canada;
- Groupe minier CMAC-Thyssen;
- Hecla Québec.

Nos partenaires Argent sont :

- Goldcorp – Éléonore;
- IAMGOLD;
- Integra Gold Corp;
- Mine Raglan (Glencore);
- Nemaska Lithium;
- North American Lithium.

En devenant partenaires, ces entreprises s'impliquent au développement d'une offre de service plus large et arrimée aux besoins du secteur en plus de participer concrètement à la réussite de nombreux projets mis en place par le CSMO Mines.

Participation à des activités sectorielles

En 2016-2017, le CSMO Mines a participé à plusieurs événements, comités et rencontres afin d'accroître sa visibilité auprès de divers acteurs de l'industrie minière.

Participation à 6 événements du secteur minier :

- Congrès Québec Mines 2016;
- Colloque Entretien de l'AMQ;
- Assemblée générale annuelle de l'APSM;
- Colloque régional de l'APSM;
- 9^e et 10^e éditions - Objectif Nord;
- Journée maillage de la Nation Crie.



Organisation ou participation à 12 comités stratégiques et groupes de travail :

- Comité arrimage provincial mines;
- Conseil d'administration de l'AEMQ (entrepreneurs);
- Comité RH de l'AMQ;
- Comité Entretien de l'AMQ;
- Comité sur les besoins sectoriels de formations spécialisées pour la Côte-Nord du CSMO Mines;
- Comité de travail du MEES : « Étude des besoins de main-d'œuvre et de formation dans le cadre du Plan Nord »;
- Comité de travail pour l'analyse de la profession de Foreur / dynamiteur du MEES;
- Comité de création de la formation pour les superviseurs de premier niveau en contexte minier (CSMO Mines);
- Focus group pour l'avancement du projet de mise sur pied du DEP pour la conduite de véhicules lourds surdimensionnés pour les mines à ciel ouvert (CSMO Mines);
- Comité de suivi pour la planification stratégique du CSMO Mines;
- Comité de travail de l'initiative Femmes de métier dans le secteur minier au Québec;
- Comité du réseau des CSMO.

Organisation de rencontres et de présentations du CSMO Mines auprès de 10 associations ou organismes gouvernementaux et 16 entreprises du secteur minier :

Associations et organismes gouvernementaux :

- AEMQ (exploration);
- AEMQ (entrepreneurs);
- AMQ;
- APSM;
- CDRHPNQ;
- Direction régionale d'Emploi-Québec (DREQ) de l'Abitibi-Témiscamingue;
- INMQ;
- MEES;
- MESS;
- Syndicat des Métallos de la région de la Côte-Nord.



Entreprises :

- Tata Steel Minerals Canada;
- Niobec;
- Mine Raglan (Glencore);
- Mine Canadian Malartic;
- Mines Agnico Eagle (Divisions Goldex, Lapa et LaRonde);
- ArcelorMittal Exploitation minière Canada;
- Hecla Québec (Mine Casa Berardi);
- Groupe minier CMAC-Thyssen;
- IAMGOLD corporation (Mine Westwood);
- Nyrstar (Mine Langlois);
- Forage Orbit-Garant;
- Mines Richmond (Mine Beaufor);
- Rio Tinto Fer et Titane;
- Compagnie minière IOC.



NOS PARTENAIRES

NOS PARTENAIRES

Un grand merci à tous nos partenaires !

Partenaires Or



AGNICO EAGLE



ArcelorMittal

GROUPE MINIER CMAC-THYSSEN



Partenaires Argent



MINE RAGLAN
UNE COMPAGNIE GLENCORE





ACRONYMES UTILISÉS

ACRONYMES UTILISÉS

AEMQ	Association de l'exploration minière du Québec
AEMQ	Association des entrepreneurs miniers du Québec
AMQ	Association minière du Québec
APSM	Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail du secteur minier
CDRHPNQ	Commission de développement des ressources humaines des Premières Nations du Québec
CFC	Condition féminine Canada
CFP	Centre de formation professionnelle
CFPBJ	Centre de formation professionnelle de la Baie-James
CIAFT	Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail
CLSNC	Conseil du loisir scientifique Nord-Côtier
CPMT	Commission des partenaires du marché du travail
CSMO	Comité sectoriel de main-d'œuvre
CSMO Mines	Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines
CSN	Confédération des syndicats nationaux
DEP	Diplôme d'études professionnelles
DREQ	Direction régionale d'Emploi-Québec
FDRCMO	Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre
FTQ	Fédération des travailleurs du Québec
GRH	Gestion des ressources humaines
INMQ	Institut national des mines du Québec
IRSST	Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail
MEES	Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur
MERN	Ministère de l'Énergie et des Ressources naturelles
MESS	Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale
OBNL	Organisme à but non lucratif
PAMT	Programme d'apprentissage en milieu de travail (en vertu d'une norme)
RCMO	Reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (en vertu d'une norme)
RH	Ressources humaines
RHiM	Conseil des ressources humaines de l'industrie minière
SPN	Société du Plan Nord
TSMC	Tata Steel Minerals Canada
UQAT	Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue



Merci à nos précieux partenaires de l'industrie
pour les images du présent rapport.



979, avenue de Bourgogne, local 420
Québec (Québec) G1W 2L4
csmomines.qc.ca