



RAPPORT **ANNUEL**

2018 - 2019



COMITÉ SECTORIEL DE
DE L'INDUSTRIE DES **MAIN-D'ŒUVRE
MINES**

LEADERSHIP | COLLABORATION | PROFESSIONNALISME | INNOVATION | INTÉGRITÉ ET TRANSPARENCE



**Commission
des partenaires
du marché du travail**

Québec 

La Commission des partenaires
du marché du travail contribue
au financement des activités
du Comité sectoriel de
main-d'œuvre de l'industrie
des mines.

© La photo sur la couverture est une gracieuseté
de l'Association minière du Québec

© La photo sur la couverture arrière est
une gracieuseté de Mine Canadian Malartic

TABLE DES MATIÈRES

4 Mot de la
directrice et des coprésidents

5 Notre équipe

6 À propos du
CSMO Mines

7 Faits saillants

NOS RÉALISATIONS

8
Développement,
perfectionnement
et reconnaissance
des compétences
de la main-d'œuvre

11
Développement
d'outils pour
l'amélioration
des pratiques
de gestion des
ressources
humaines

13
Activités
sectorielles
et promotion
du marché
du travail

16
Rayonnement

17 Le conseil d'administration

18 Nos partenaires

19 Acronymes

MOT DE LA **DIRECTRICE GÉNÉRALE ET DES COPRÉSIDENTS**



KATHY GAUTHIER
Directrice générale

L'année 2018-2019 a été bien remplie pour l'équipe du CSMO Mines et c'est avec beaucoup d'enthousiasme que nous vous présentons notre rapport annuel. Nous nous étions fixé des objectifs particulièrement ambitieux en début d'année. En rétrospective, nos réalisations illustrent parfaitement l'ampleur du travail accompli par tous les membres de notre équipe. Un engagement dont nous sommes fiers et qui est un gage de précieux résultats pour l'industrie que nous représentons.

L'année qui vient de se terminer a notamment été marquée par le développement de formations, la préparation d'outils pratiques de gestion des ressources humaines, d'actions regroupées de promotion des métiers et carrières et la diffusion de matériel d'aide à l'embauche. Dans un marché de l'emploi particulièrement dynamique, plusieurs de ces actions visaient à favoriser l'employabilité de nouveaux bassins de main-d'œuvre.

En donnant encore plus d'ampleur tout au long de l'année à notre programme de partenariat avec les entreprises de l'industrie, nous avons pu accroître le rayonnement du défi scolaire Zoom Minier auprès des jeunes, déployer la formation sur le leadership des superviseurs de premier niveau, profiler les compétences numériques qui seront bientôt essentielles au travail dans le secteur, diffuser et traduire notre guide sur 50 carrières de l'industrie minière et offrir, avec l'aide de différents partenaires, les programmes de formation sur Les Saisons des peuples et l'Essentiel des mines à de nouveaux travailleurs du secteur.

La CONTRIBUTION EXCEPTIONNELLE des membres de la permanence, du conseil d'administration, des instances gouvernementales et des divers collaborateurs de l'industrie a été au cœur de toutes les réalisations présentées dans ce rapport annuel.

Nous tenons à les remercier sincèrement et chaleureusement pour leur implication, leur engagement et leur ouverture qui permet au CSMO Mines de suivre sa vision en étant, de façon encore plus affirmée, un acteur incontournable pour le secteur minier.

Alors que nous sommes déjà embarqués dans une toute nouvelle année d'activités, et que nous débordons d'idées, nous vous invitons à découvrir les nombreux accomplissements qui, nous en sommes convaincus, répondent aux besoins de l'industrie minière.

Bonne lecture!



PIERRE GUIMONT
Coprésident patronal



NICOLAS LAPIÈRE
Coprésident syndical



**KATHY
GAUTHIER**
Directrice générale



**FRANÇOISE
COLOMBANI**
Coordonnatrice
administrative



**GUY
AUGER**
Directeur
de projets

NOTRE ÉQUIPE

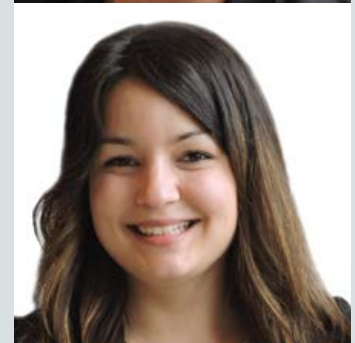
**NATHALIE
BEAULIEU**

Coordonnatrice
au développement
des compétences



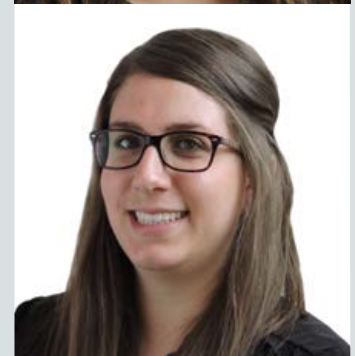
**AUDREY
DUMONT**

Chargée de projets -
logistique
et communication



**AUDREY
SAINT-PIERRE**

(jusqu'à mars 2019)
Coordonnatrice aux communications



À PROPOS DU **CSMO MINES**

Le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines est une structure de concertation à l'intérieur de laquelle des représentants d'entreprises et d'associations de travailleurs du secteur minier mettent en œuvre des stratégies visant à répondre aux défis communs d'attraction et de développement de la main-d'œuvre ainsi qu'aux enjeux de la gestion des ressources humaines de l'industrie minière.

Soutenues financièrement par la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT), les interventions du CSMO Mines peuvent viser l'un ou l'autre des mandats suivants :

- **Développer** une offre de formations sur mesure et adaptée aux besoins présents et futurs
- **Identifier** les besoins de l'industrie en matière de gestion des ressources humaines et assurer le développement d'outils concrets
- **Promouvoir** les métiers et les carrières de l'industrie afin de contribuer à l'attraction de candidats dans le secteur minier
- **Diffuser** de l'information pertinente et propre à l'industrie minière
- **Assurer** la promotion et l'aide à l'intégration du milieu autochtone ainsi que les finissants dans le secteur

SA **MISSION** :

Contribuer activement à l'attraction et au développement de la main-d'œuvre pour répondre aux besoins de l'industrie minière.

FAITS SAILLANTS

16

PARTENAIRES
de l'industrie

12

AUTOCHTONES
apprenants

2 169

**OFFRES
D'EMPLOI**
publiées

323

INSCRIPTIONS
au défi scolaire
Zoom Minier

281

TRAVAILLEURS
formés

16

STAGES
complétés

31

ENTREPRISES
rencontrées

840

ÉTUDIANTS
rencontrés

1 300

GUIDE to Careers
in the Mining
Industry distribués

NOS RÉALISATIONS



**DÉVELOPPEMENT,
PERFECTIONNEMENT
ET RECONNAISSANCE
DES COMPÉTENCES DE
LA MAIN-D'ŒUVRE**

NORME PROFESSIONNELLE « MINEUR/MINEUSE SOUS TERRE »

En collaboration avec Services Québec, le Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) propose une formation en situation réelle de travail.

Dans ce type de programme, l'apprenti acquiert la maîtrise des compétences en étant jumelé à un compagnon d'apprentissage, exerçant déjà avec compétence ce métier. Au cours de l'année, 8 nouveaux apprentis ont été inscrits à un PAMT. Par ailleurs, durant l'année 2018-2019 le CSMO Mines a fait la promotion de la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (RCMO), de la norme professionnelle « Mineur/mineuse sous terre » ainsi que de la certification de la norme canadienne.



© La photo est une gracieuseté de Marie-Claude Robert

FORMATIONS SECTORIELLES SPÉCIALISÉES POUR LES ENTREPRISES MINIÈRES

Grâce à la participation du Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (FDRCMO), les formations spécialisées sont offertes aux entreprises à moindres coûts.

Cette offre de formations spécialisées permet à l'ensemble des entreprises du secteur minier de bénéficier d'outils de formation continue offerts à leurs travailleurs afin de répondre aux besoins de perfectionnement récurrents rencontrés chez le personnel. Elles peuvent porter sur des domaines techniques très pointus ou encore sur le développement des habiletés comportementales.



1

FORMATIONS TECHNIQUES

Durant l'année 2018-2019, un total de 26 employés ont pu bénéficier de l'une de ces formations spécialisées dans le domaine minier.

► **Formation spécialisée en hydraulique avancée pour équipement spécifique**

Formation sur mesure appliquée à l'entretien et au dépannage des systèmes hydrauliques des équipements mobiles ou industriels, personnalisée selon les besoins de l'entreprise afin de réduire les bris et les temps d'intervention.

► **Formation spécialisée en lubrification et interprétation de données d'analyse d'huile de niveau avancé**

Formation axée sur l'amélioration des pratiques de gestion de la lubrification dans l'entretien préventif des systèmes.

► **Électricité d'équipement mobile**

Formation axée sur la connaissance et la maîtrise des principes de base en électricité pour tous les types d'équipements mobiles dans un contexte minier appliquée dans un environnement de travail sécuritaire.



**NOUVEAUTÉS
MAINTENANT
DISPONIBLES!**

2 – FORMATION SUR SIMULATEURS D'ÉQUIPEMENTS MINIERS

Le CSMO Mines peut offrir aux entreprises des formations sur un large éventail de simulateurs d'équipements miniers, tels que les équipements miniers souterrains, les équipements miniers de surface et les logiciels d'exploitation minière. 33 employés ont suivi l'une de ses formations l'année dernière.

Le **CFP VAL-D'OR** vient d'acquérir un simulateur pour trois types d'équipements miniers souterrains, soit le camion de transport du minerai, la boulonneuse et la chargeuse-navette. De plus, le **CFP DE LA BAIE-JAMES** s'est doté d'un simulateur pour trois types d'équipements, soit un camion articulé de transport de minerai, une boulonneuse et une chargeuse-navette. Enfin, le **CFP DE FORESTVILLE** a fait l'acquisition de simulateur de camion lourd de surface.



3 – FORMATION POUR LES SUPERVISEURS/CONTREMAÎTRES DE PREMIER NIVEAU

L'année dernière, 222 personnes ont suivi cette formation qui vise à transmettre les compétences essentielles et efficaces de leadership, de communication et de mobilisation à des travailleurs nouvellement promus dans un rôle de superviseur ou à des contremaîtres désireux d'actualiser leurs outils de gestion dans le domaine des mines.

**NOUVEAUTÉ
BIENTÔT
DISPONIBLE!**

4 – FORMATION POUR FORMATEUR INTERNE

En partenariat avec l'APSM, cette formation qui a été en développement durant la dernière année vise à transmettre, entre autres, diverses connaissances concernant l'établissement et le maintien de la crédibilité, la gestion des relations et les différentes méthodes d'animation et de communication de contenu. Tant théorique que pratique, cette formation propose plusieurs activités d'apprentissage concret et adapté au secteur minier. Ils auront accès à une foule d'outils concrets qui leur seront remis à la fin de la formation.

5 – PROGRAMME DE FORMATION SUR LA DIVERSITÉ CULTURELLE : LES SAISONS DES PEUPLES

Cette formation est un outil incontournable pour toutes les personnes qui travaillent dans un milieu multiculturel. Cet outil prépare en amont l'inclusion de la diversité culturelle en favorisant l'intégration et la rétention des Autochtones dans les entreprises. **2 ENTREPRISES** ont incorporé la formation à leur programme d'intégration des travailleurs actuels et futurs.

DÉVELOPPEMENT D'OUTILS POUR L'AMÉLIORATION DES PRATIQUES DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES



1 _ PROGRAMME D'INTÉGRATION DES AUTOCHTONES AU SECTEUR MINIER : L'ESSENTIEL DES MINES

Ce programme d'employabilité d'une durée de 360 heures a été conçu afin d'aider les entreprises et les communautés à faire front commun pour atteindre leurs objectifs en matière d'emploi et d'embauche. Il permet aux apprenants d'acquérir des connaissances de base essentielles pour occuper un emploi dans le secteur minier, de développer les comportements et les attitudes normalement exigés par les employeurs et d'obtenir la confiance nécessaire pour poursuivre de fructueuses carrières dans l'industrie minière. En 2018, une cohorte de 12 apprenants de la communauté de Nemaska ont suivi la version anglaise de la formation « Mining Essentials ».

En collaboration avec le RHIM, la commission scolaire crie, le CHRD, la Nation crie de Nemaska, Affaires autochtones et du Nord Canada et Nemaska Lithium



2 _ PROFIL DES COMPÉTENCES



Ce projet vise à dresser un portrait des compétences qui seront requises pour supporter la transformation numérique qui émerge dans le secteur minier. Ce rapport sera divisé en trois catégories, soit le portrait numérique des travailleurs et des entreprises du secteur, le cadre de référence des compétences numériques et les profils de compétences d'emplois clés visés par la transformation qui seront accompagnés d'outils de gestion afin de soutenir la transition. Les résultats finaux du rapport seront disponibles à l'automne 2019.

Projet commun du CSMO Mines, de l'INMQ et de l'AMQ

3 – ENQUÊTE DE RÉMUNÉRATION

L'Enquête de rémunération globale des employés à taux horaire de l'industrie minière au Québec 2018 est un outil contenant les données à jour sur les salaires, les avantages sociaux et les conditions de travail du secteur minier. La collecte d'information a permis de rassembler les données de 26 entreprises du secteur minier.

NOUVEAUTÉ

4 – RÉPERTOIRE DES RESSOURCES UTILES

Disponible sur le site *Web Explorelesmines.com*, le répertoire des ressources utiles regroupe de l'information générale sur le secteur minier. Ce répertoire est divisé en trois sous-catégories, soit le répertoire de financement, de subventions et de bourses, le répertoire des ressources du secteur et le répertoire d'agences de placement et de recrutement. D'autres informations seront ajoutées à cet outil évolutif au cours des prochaines années.

5 – PARTENARIAT AVEC JOBILICO

Ce partenariat, renouvelé pour l'année en cours, représente une foule d'avantages pour les entreprises du secteur. Il permet notamment d'informer les candidats du Québec des emplois offerts dans l'industrie minière, de soutenir les entreprises dans le développement de plans d'action de recrutement efficaces et de sensibiliser les utilisateurs du réseau Jobilico aux opportunités de carrières du secteur minier.

Quelques activités :

- Parution d'un article « Travailler dans les mines, c'est aussi pour les femmes »
- Publication de 5 vidéos sur des métiers de l'industrie
- Diffusion de communiqués de presse et d'infolettres au sujet du partenariat

Quelques statistiques des réseaux sociaux de Jobilico:

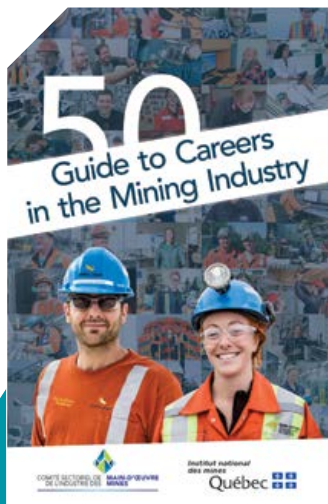
- 13 176 vues de vidéos
- 125 partages
- 260 mentions « j'aime »

6 – PROGRAMME LES MIGRATEURS MINIERs

Les Migrateurs miniers est un projet de placement qui vise à fournir aux finissants une première expérience de travail dans le secteur des mines. Durant l'année 2018-2019, 16 étudiants ont complété leur stage avec succès.

En collaboration avec Service Canada

16
STAGES
COMPLÉTÉS



7 – PUBLICATION

NOUVEAUTÉ

Guide to Careers in the Mining Industry

En 2019, le Guide des carrières de l'industrie minière qui présente 50 métiers du secteur minier, les programmes de formation scolaire, ainsi que les exigences requises pour exercer ces métiers a été traduit en anglais. Plus de 1300 copies du Guide to Careers in the Mining Industry ont été distribuées dans les organismes en emploi, les entreprises du secteur et aux conseillers d'orientation.

En collaboration avec la Société du Plan Nord

105
ANIMATIONS

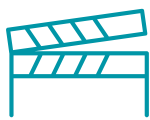
**ACTIVITÉS
SECTORIELLES
ET PROMOTION
DU MARCHÉ
DU TRAVAIL**

1 – ATELIER SCIENTIFIQUE MINES ET VIE

Mines et vie est une activité de 75 minutes offerte aux élèves de 4^e et 5^e secondaire du partout au Québec. L'atelier permet aux élèves de vivre une expérience enrichissante qui les amène à découvrir les différents métiers et professions liés à l'industrie minière ainsi que les réalités du cycle minier. Au cours de l'année 2018-2019, 89 présentations ont été réalisées et planifiées dans les régions non minières et 16 animations ont été réalisées dans les régions minières.

En collaboration avec l'INMQ

2 – DÉFI SCOLAIRE ZOOM MINIER



109
COURTS-
MÉTRAGES

Ce défi consiste, pour les élèves de niveau secondaire, à réaliser une courte vidéo sur l'un des cinq thèmes proposés touchant différents sujets sur l'industrie minière. Pour la 8^e édition du défi, 323 élèves provenant de 22 écoles se sont inscrits et 109 courts-métrages ont été reçus. Les gagnants se méritent de nombreux prix ainsi qu'une fin de semaine complète d'activités au Village vacances Valcartier.

En collaboration avec l'INMQ et ArcelorMittal Exploitation minière Canada s.e.n.c.

25
PRÉSENTATIONS

3

— **SÉANCES D'INFORMATIONS DESTINÉES AUX ÈLÈVES DE NIVEAU PROFESSIONNEL**

Afin d'informer les finissants de différents programmes de formation de niveau professionnel aux opportunités que présente l'industrie, le CSMO Mine a effectué 25 présentations dans 20 centres de formation professionnelle. Durant la dernière année, près de 840 étudiants ont été rencontrés.

26
ÉVÉNEMENTS

4

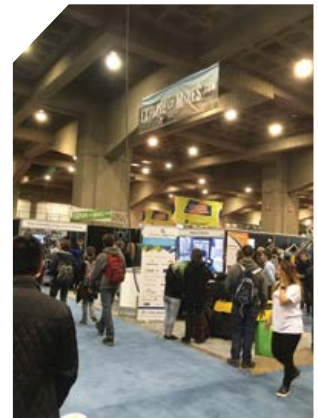
— **ÉVÉNEMENTS DE PROMOTION DE L'INDUSTRIE ET DE SES MÉTIERS**

Le CSMO Mines a participé à 14 événements de type « Journées carrières » et « Salons grand public ». De plus, il était présent lors de cinq événements visant les influenceurs (professionnels de l'orientation et de l'employabilité) et il a pris part à sept colloques et rassemblements du secteur minier.

Journées carrières et salons grand public

- Salon des professions du Collège Mont Notre-Dame
- Colloque des professions de l'Académie Les Estacades
- Foire de l'emploi du Centre de formation en transport de Charlesbourg
- Foire de l'emploi du CFP de Jonquière
- Foire des métiers de l'École des métiers spécialisés Asticou de Gatineau
- Journée carrière au Centre de formation en mécanique de véhicules lourds de Saint-Romuald
- Journée « Découverte » dans le cadre de Québec Mines+Énergie
- Journée Carrière du Centre intégré de formation et d'innovation technologique de Victoriaville
- Salon Formation-Carrière Magog
- Salon de l'Emploi de l'École Polymécanique de Laval
- Semaine minière de l'école Polytechnique de Montréal
- Les filles et les sciences de l'Université Laval
- Salon national de l'éducation/Foire nationale de l'emploi de Montréal
- Salon Carrière Formation de Québec

Le CSMO Mines a créé l'année dernière le Pavillon Explore les mines, qui constitue un rassemblement d'entreprises, d'établissements scolaires et d'organisations de l'industrie lors d'événements majeurs en matière de recrutement et de promotion des métiers et carrières. 15 entreprises, 6 établissements scolaires et 3 organismes du secteur étaient présents lors du Salon national de l'éducation/Foire nationale de l'emploi de Montréal en octobre dernier. De plus, 8 entreprises du secteur, 8 établissements scolaires et 2 organismes du secteur ont participé au Pavillon Explore les mines au Salon Carrière Formation de Québec.



En collaboration avec l'INMQ et l'AMQ.

Événements visant les influenceurs

- Colloque de l'OCCOQ
- Congrès QUARIERA
- Congrès du RCJEQ
- Colloque de l'AQISEP
- Congrès de l'AESTQ

Colloque et rassemblement du secteur

- Colloque et AGA de l'APSM
- Congrès du Syndicat des Métallos
- Québec Mines+Énergie
- Congrès de l'AMQ
- Xplor
- Objectif Nord
- Congrès de l'APSM

5

RENCONTRES ET PRÉSENTATIONS

Le CSMO Mines continue d'accroître sa visibilité auprès de différents acteurs de l'industrie en effectuant des rencontres et des présentations de son offre de service ainsi qu'en participant à des activités sectorielles.

Entreprises visitées

- Nyrstar
- Procon Est du Canada Lté.
- Meglab
- Canadian Royalties
- Forage Orbit Garant
- IOC
- Hecla Québec
- IAMGOLD
- Glencore - Mine Raglan
- MacLean Engineering
- Osisko-Windfall
- Forage Rouillier
- Fournier
- Stornoway Diamond Corporation
- ArcelorMittal Port-Cartier
- Mines Abcourt
- Forage Chibougamau
- Dumas Contracting Ltd.
- Minerai de Fer Québec
- Corporation Aurifère Monarques
- Niobec
- Eldorado Gold Lamaque
- North American Lithium
- Groupe Minier CMAC-Thyssen
- Mines Agnico Eagle Limitée
- Machines Roger International
- Fonderie Horne
- EBC Mines
- Nouveau Monde Graphite
- Métaux BlackRock
- Rio Tinto Fer et Titane

Comités stratégiques

- Conseil d'administration de l'AEMQ (entrepreneurs)
- Conseil d'administration de l'INMQ
- Comité entretien (formation) de l'AMQ
- Comité RH de l'AMQ
- Comité RH de l'INMQ
- Comité analyse et projet de l'INMQ
- Comité de travail du MÉES : Étude des besoins de main-d'œuvre et de formation dans le cadre du Plan Nord
- Comité plan d'action d'attraction du CFP de la Baie-James
- Table de concertation organisée par Formation Québec en Réseau
- Comité provincial arrimage mines
- Comité de travail sur la création d'un rassemblement du secteur minier au SNE/FNE de Montréal et au Salon Carrière Formation de Québec
- Comité de réflexion sur la refonte de Mines et vie
- Comité de travail pour la réalisation de l'enquête de rémunération pour les salariés à taux horaire
- Comité de travail pour le projet des Profils de compétences numériques

31

ENTREPRISES
VISITÉES



© Cette photo est une gracieuseté de Mine Canadian Malartic

RAYONNEMENT

PRÉSENCE SUR LE WEB

- ▶ Notre site *Web Explorelesmines.com* est un outil de diffusion d'information très apprécié. Nous y publions notamment divers renseignements relatifs au marché du travail du secteur minier et des outils de gestion des ressources humaines.
- ▶ La section « Chercheurs d'emploi » permet de retrouver très facilement de l'information sur le marché du travail minier ainsi que de nombreuses offres d'emploi actives de l'industrie.
- ▶ La section « Employeurs » permet aux entreprises de s'informer sur la structure du Comité ainsi que sur sa mission, ses mandats, sa vision et ses priorités d'actions. On y retrouve également de l'information sur l'offre de service du CSMO Mines, des outils relatifs à la formation et à la gestion des ressources humaines ainsi que diverses publications et études sectorielles.
- ▶ De plus, le site Web offre un « Espace jeunesse » qui permet aux professionnels de l'éducation et aux conseillers d'orientation de trouver des outils pédagogiques, de s'informer sur l'activité de découverte scientifique Mines et vie et de consulter le microsite du défi scolaire Zoom Minier. Les jeunes peuvent également y consulter les fiches-métiers de plus de 80 professions nécessaires au bon fonctionnement de l'industrie minière.
- ▶ Le site Web Les Migrateurs miniers est un outil informationnel sur ce programme de placement de finissants autant pour les entreprises du secteur que pour les personnes à la recherche d'un stage.
- ▶ Le Guide des carrières de l'industrie minière est maintenant disponible en anglais en format électronique sur le site Web dans la section « Espace jeunesse ».

NOUVEAUTÉ

QUELQUES STATISTIQUES :

1 073

NOUVELLES
de l'industrie publiées

45

BONS COUPS
de l'industrie publiées

2 169

OFFRES
d'emploi publiées

230 945

VISITES
sur le site web

PRÉSENCE SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

Le CSMO Mines fait briller le marché du travail de l'industrie minière à travers ses interventions publiques. Voici quelques statistiques sur nos différentes plateformes pour l'année 2018-2019 :

- 8 350 abonnés à notre page Facebook
- 1 536 abonnés à notre page LinkedIn
- 1 418 abonnés sur Twitter

PRÉSENCE DANS LES MÉDIAS

Le CSMO Mines continue d'accroître sa notoriété ainsi que celle de secteur minier par sa présence dans les médias.

- 7 communiqués de presse ont été envoyés à différents médias
- 4 infolettres ont été envoyées
- Une entrevue télévisuelle a été accordée au CSMO Mines
- 2 articles ont été écrits au sujet des activités du CSMO Mines

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration est composé paritairement de huit représentants patronaux et de huit représentants d'associations de travailleurs qui assurent une représentativité des régions minières, des types de mines et des minerais exploités au Québec.

S'ajoutent aux administrateurs, des représentants gouvernementaux et d'organisations du secteur minier siégeant à titre de membres d'office.

REPRÉSENTANTS DES ENTREPRISES

PIERRE GUIMONT

Coprésident
Mines Agnico Eagle Limitée

SYLVIE GERVAIS

(depuis le 6 décembre 2018)
Stornoway Diamond Corporation,
mine Renard
• en remplacement de
Marie-France Auclair (jusqu'au
12 septembre 2018)

CHANTAL FRANCOEUR

Nemaska Lithium

CHRISTIAN ST-AMOUR

(depuis le 22 mai 2018)
Machines Roger International

MARIO PAQUIN

Glencore - Mine Raglan

KATIE DENEALT

Association minière du Québec

KARINE DOUCET

ArcelorMittal Exploitation minière
Canada s.e.n.c.

JOËL GAUTHIER

Eldorado Gold Lamaque

REPRÉSENTANTS DES TRAVAILLEURS

NICOLAS LAPIERRE

Coprésident
Syndicat des Métallos - FTQ

RÉAL VALIQUETTE

Trésorier
Syndicat des Métallos - FTQ

HAROLD ARSENEAULT

Syndicat des Métallos - FTQ

KEVIN GAGNON

(depuis le 12 septembre 2018)
Fédération de l'industrie
manufacturière-CSN
• en remplacement de Kathy
Beaulieu (jusqu'au 11 septembre
2018)

YVES-AIMÉ BOULAY

Syndicat des Métallos - FTQ

ANDRÉ MIOUSSE

(depuis le 22 mai 2018)
Fédération de l'industrie
manufacturière-CSN
• en remplacement de Guy Côté
(jusqu'au 21 mai 2018)

YVES LAPIERRE

Syndicat des Métallos - FTQ

ANDRÉ RACICOT

Syndicat des Métallos - FTQ

MEMBRES D'OFFICE

KATHY GAUTHIER

Directrice générale du CSMO
Mines

CAROLE SOULIÈRES

(depuis le 12 septembre 2018)
Commission des partenaires du
marché du travail
• en remplacement de Claude
Vecerina (jusqu'au 12 septembre
2018)

KATRIE BERGERON

(depuis le 28 mars 2019)
Ministère de l'Énergie et des
Ressources naturelles
• en remplacement de Renée
Garon (jusqu'au 5 décembre
2018)

JOSIANNE BOUTIN

(depuis le 12 septembre 2018)
Ministère de l'Éducation et de
l'Enseignement supérieur
• en remplacement de Marie
Talbot (jusqu'au 11 septembre
2018)

VALÉRIE FILLION

Association de l'exploration
minière du Québec

PASCAL LAROUCHE

(depuis le 6 décembre 2018)
Conseil des ressources humaines
de l'industrie minière

NOS PARTENAIRES

Le CSMO Mines a mis en place, pour l'année 2018-2019, un plan de partenariat avec des entreprises du secteur. En s'impliquant, les entreprises contribuent au développement et à la réussite de nombreux projets réalisés par le CSMO Mines, et ce, au profit des entreprises du secteur minier.

Nous tenons à remercier
chaleureusement nos partenaires pour l'année

2018-2019!

Partenaires Or



Partenaires Argent



Partenaires Bronze



ACRONYMES

AEMQ	Association des entrepreneurs miniers du Québec
AESTQ	Association pour l'enseignement de la science et de la technologie du Québec
AGA	Assemblée générale annuelle
AMQ	Association minière du Québec
APSM	Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail du secteur minier
AQISEP	Association québécoise d'information scolaire et professionnelle
CFP	Centre de formation professionnelle
CHRD	Cree Human Resources Development
CPMT	Commission des partenaires du marché du travail
CSMO	Comité sectoriel de main-d'œuvre
CSMO Mines	Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines
CSN	Confédération des syndicats nationaux
FDRCMO	Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre
FNE	Foire nationale de l'emploi
FTQ	Fédération des travailleurs du Québec
INMQ	Institut national des mines du Québec
MEES	Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur
OCCOQ	Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec
PAMT	Programme d'apprentissage en milieu de travail (en vertu d'une norme)
RJCEQ	Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec
RH	Ressources humaines
RHiM	Conseil des ressources humaines de l'industrie minière
SNE	Salon national de l'éducation
TJCM	Table jamésienne de concertation minière



COMITÉ SECTORIEL DE
DE L'INDUSTRIE DES **MAIN-D'ŒUVRE**
MINES
