



RAPPORT
ANNUEL

2020 2021



COMITÉ SECTORIEL DE
DE L'INDUSTRIE DES **MAIN-D'ŒUVRE
MINES**



COMITÉ SECTORIEL DE **MAIN-D'ŒUVRE**
DE L'INDUSTRIE DES **MINES**

Comité sectoriel de main-d'œuvre de
l'industrie des mines
979 avenue de Bourgogne, Local 420
Québec (Qc), G1W 2L4
418 653-9254
info@csmomines.com

La Commission des partenaires du marché du travail contribue au financement des activités du Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines.

**Commission
des partenaires
du marché du travail**

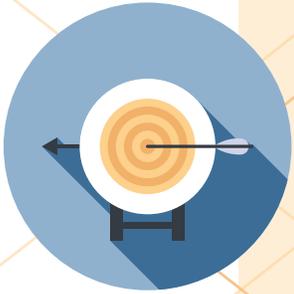
Québec



TABLE DES MATIÈRES

- 4** CSMO MINES
- 5** L'ANNÉE EN BREF
- 6** MESSAGE DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE ET DES
COPRÉSIDENTS
- 7** NOTRE APPORT AU DÉVELOPPEMENT D'UNE MAIN-
D'ŒUVRE COMPÉTENTE
- 9** NOTRE CONTRIBUTION À L'INCLUSION ET À LA
DIVERSITÉ
- 10** NOTRE APPORT AU DÉVELOPPEMENT D'OUTILS EN
GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
- 12** NOS ACTIVITÉS DE PROMOTION DU SECTEUR ET DE
SES MÉTIERS
- 18** PLANIFICATION STRATÉGIQUE 2021-2023
- 19** NOTRE ÉQUIPE
- 20** NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION
- 21** NOS PARTENAIRES
- 22** ACRONYMES

CSMO MINES



Mission

Contribuer activement à l'attraction et au développement de la main-d'œuvre pour répondre aux besoins de l'industrie minière



Vision

Être un leader incontournable en réponse à l'évolution des besoins de la main-d'œuvre du secteur minier



Valeurs

Leadership, collaboration, professionnalisme, innovation et intégrité

L'ANNÉE EN BREF



16

Participations à des comités

248

Travailleurs formés

2

Projets d'envergure

25

Jeunes placés en entreprise

3

Nouvelles formations

2

Enquêtes salariales

112

Publications sur les réseaux sociaux

321

Abonnés à l'infolettre

15 255

Vues de la vidéo promotionnelle

MESSAGE DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE ET DES COPRÉSIDENTS



L'année dernière aura été des plus particulières pour le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines. L'arrivée de la COVID-19 a chamboulé le quotidien de tous et plusieurs secteurs ont dû mettre leurs activités sur pause. Étant considérées comme un service essentiel, les entreprises de l'industrie minière ont pu reprendre leurs activités après un court moment d'arrêt.

Le CSMO Mines a donc dû effectuer rapidement un virage à 180 degrés afin de s'ajuster à cette nouvelle réalité tout en continuant de répondre aux besoins de l'industrie. Résilience, adaptation et flexibilité ont été les mots d'ordre pour l'année qui vient de se terminer.

Afin de poursuivre son mandat et de continuer d'offrir des formations à la main-d'œuvre en entreprise, le Comité a adapté plusieurs de ses formations pour les offrir à distance aux participants. De plus, trois nouvelles formations ont été créées, dont deux d'entre elles visent à développer les compétences de la main-d'œuvre dans ce nouveau contexte numérique. Aussi, grâce au programme Les Migrateurs miniers, le CSMO Mines a placé 25 travailleurs auprès des entreprises du secteur.

Par ailleurs, deux nouveaux outils forts convoités ont été réalisés, soit l'enquête de rémunération des salariés à taux horaire et celle pour les techniciens, les professionnels et les cadres.

De plus, durant cette dernière année bien remplie, le Comité a réalisé deux projets d'envergure, soit la publication du diagnostic sectoriel de l'industrie minière du Québec qui documente l'état actuel du secteur minier et fait ressortir les tendances et défis en matière de gestion des ressources humaines et a procédé à la réalisation de sa planification stratégique 2021-2023. Suite à une rencontre fructueuse avec plusieurs intervenants de l'industrie, le Comité a mis en place un nouveau plan stratégique qui orientera ses actions pour les trois années à venir.

Le CSMO Mines a également continué d'informer le grand public au sujet de l'industrie minière et de ses professions en participant à des salons virtuels, en adaptant le défi scolaire Zoom Minier, en offrant des présentations dans les CFP ou encore en diffusant le Guide des carrières de l'industrie minière aux établissements scolaires, aux conseillers d'orientation et aux organismes en employabilité.

Nous pouvons affirmer que 2020 a été l'année de plusieurs défis et nous sommes particulièrement fiers du travail accompli par l'équipe du CSMO Mines qui a su déployer toute sa créativité afin de poursuivre ses activités. Nous tenons également à souligner le soutien exceptionnel des partenaires de l'industrie ainsi que les membres du conseil d'administration sans qui nous n'aurions pu réaliser d'aussi grands projets dans ce contexte particulier et inattendu.

Malgré tout, cette situation a apporté une multitude de nouvelles opportunités avec l'utilisation plus régulière des nouvelles technologies et avec une gestion des projets réinventés. Cela permettra à l'équipe du CSMO Mines de mettre à profit ses compétences et son énergie pour continuer d'innover et de réaliser le nouveau plan d'action avec dévouement durant la prochaine année.



Kathy Gauthier
Directrice générale



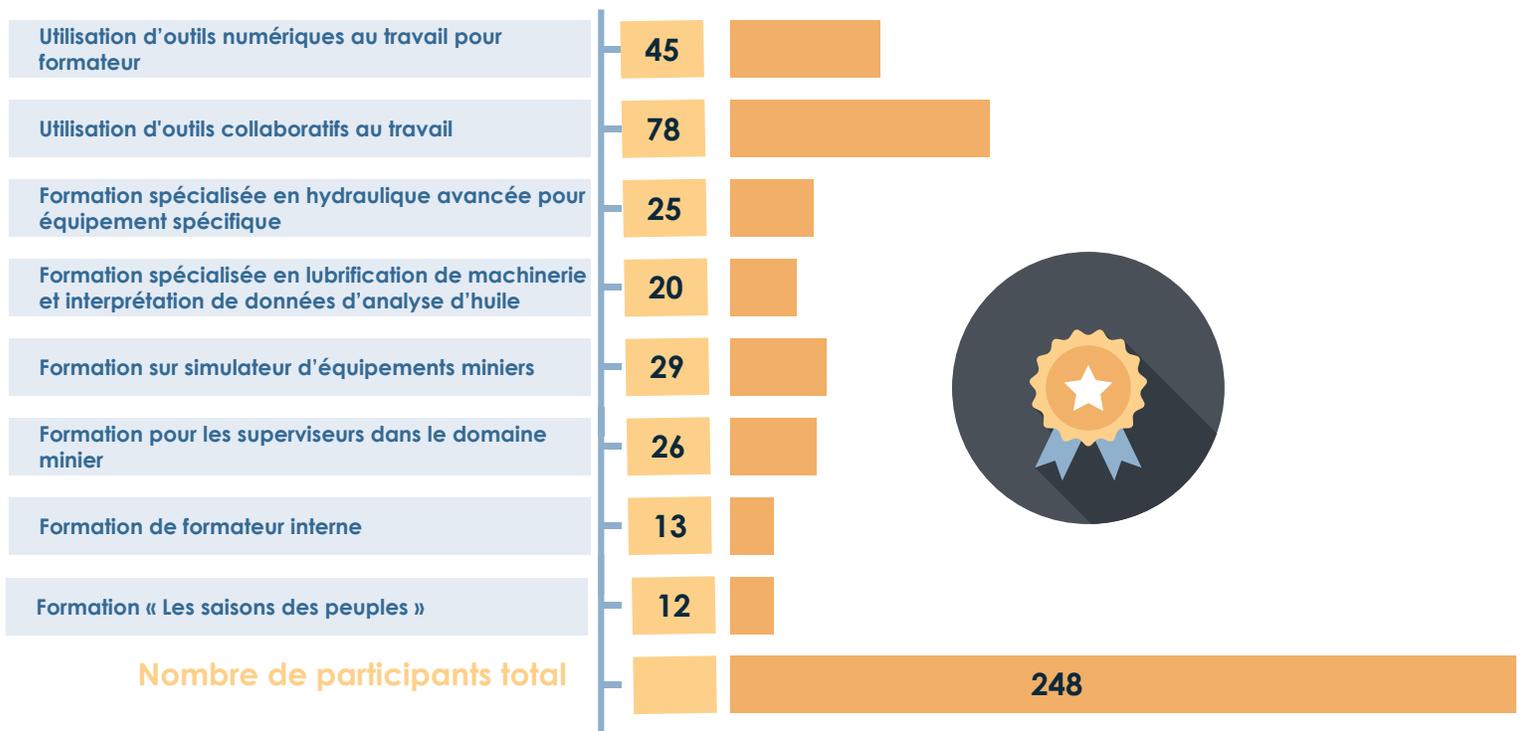
Pierre Guimont
Coprésident partonal



Nicolas Lapierre
Coprésident syndical

NOTRE APPORT AU DÉVELOPPEMENT D'UNE MAIN-D'ŒUVRE COMPÉTENTE

Le CSMO Mines offre une foule de formations concrètes et adaptées à la réalité du secteur minier. L'an dernier, 248 travailleurs ont pu bénéficier de l'une de ces formations leur permettant ainsi d'accroître leurs compétences dans leur domaine d'activité. 14 entreprises ont fait appel à ce service pour leurs employés.



En raison du contexte de la pandémie de la Covid-19, deux formations n'ont pas occasionné de présentation pour la période 2020-2021. La formation sur la gestion du temps et des priorités est une formation destinée aux superviseurs du secteur minier et la formation spécialisée en équilibrage dynamique est une formation particulièrement technique et elle nécessite d'accorder du temps de pratique en entreprise. Cette dernière n'a d'ailleurs pas été adaptée virtuellement.

PROGRAMME D'APPRENTISSAGE EN MILIEU DE TRAVAIL

Le Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) propose une formation en situation réelle de travail. Dans ce type de programme, l'apprenti acquiert la maîtrise des compétences en étant jumelé à un compagnon d'apprentissage, exerçant déjà avec compétence ce métier. Au cours de l'année, 1 nouvel apprenti a été inscrit à un PAMT.

En collaboration avec Services Québec

3 NOUVELLES FORMATIONS!



Afin de soutenir les entreprises dans leur virage numérique dû à l'arrivée de la pandémie, le CSMO Mines a mis en place deux nouvelles formations grâce au financement du Programme actions concertées pour le maintien en emploi (PACME).

FORMATION UTILISATION D'OUTILS NUMÉRIQUES AU TRAVAIL POUR FORMATEUR

Cette formation a permis d'habiliter 45 formateurs internes à utiliser les outils disponibles pour développer, animer et gérer de la formation.

FORMATION UTILISATION D'OUTILS COLLABORATIFS AU TRAVAIL

Les 78 participants ont pourvu leurs connaissances dans l'utilisation d'outils de communication, de production et de coordination pour effectuer des tâches à distance.

FORMATION EN MAINTENANCE PRÉVENTIVE

La formation en maintenance préventive, qui est en cours de développement, a pour objectif de fournir des outils efficaces aux participants pour établir un programme de prévention des équipements et de mieux comprendre leur fiabilité.

**BIENTÔT
DISPONIBLE !**

OUTIL WEB DE COLLECTE DE BESOINS DE FORMATION ET D'OUTILS RH

Le CSMO Mines a mis en place une plateforme de collecte d'informations en matière de besoins de formations et d'outils de gestion de ressources humaines. Les données reçues sont analysées et permettent au Comité de mieux répondre aux besoins de l'industrie. Le CSMO Mines tient à remercier les 13 entreprises qui ont participé et partagé leurs besoins de formation !



NOTRE CONTRIBUTION À L'INCLUSION ET À LA DIVERSITÉ



FORMATION LES SAISONS DES PEUPLES

Réalisée en partenariat avec l'UQAT, la formation « Les Saisons des peuples » est un outil incontournable pour toute personne œuvrant dans un milieu multiculturel. En plus de préparer en amont à l'inclusion de la diversité culturelle, elle permet de favoriser l'intégration et la rétention des Autochtones en entreprise.

Cette formation est également offerte et adaptée pour deux types de clientèles, soit les travailleurs et les superviseurs.

L'ESSENTIEL DES MINES

« L'Essentiel des mines » est un programme d'employabilité d'une durée de 360 heures qui a été conçu afin d'aider les entreprises et les communautés à faire front commun pour atteindre leurs objectifs en matière d'emploi et d'embauche. Il permet aux apprenants d'acquérir des connaissances de base essentielles pour occuper un emploi dans le secteur minier, de développer les comportements et les attitudes normalement exigés par les employeurs et d'obtenir la confiance nécessaire pour poursuivre de fructueuses carrières dans l'industrie minière.

Ce programme est réalisé en partenariat avec le RHIM et l'Assemblée des Premières Nations du Canada.



NOTRE APPORT AU DÉVELOPPEMENT D'OUTILS EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES



ENQUÊTES DE RÉMUNÉRATION

Durant la dernière année, le CSMO Mines a réalisé deux enquêtes de rémunération du secteur minier

- Enquête de rémunération globale des employés à taux horaire

25 ENTREPRISES PARTICIPANTES

- Enquête de rémunération globale des techniciens, des professionnels et des cadres
En partenariat avec l'AMQ

20 ENTREPRISES PARTICIPANTES

Ces deux outils forts appréciés des membres de l'industrie permettent aux entreprises de prendre des décisions éclairées en matière de rémunération et aussi d'accroître leur pouvoir d'attraction de main-d'œuvre.

PROGRAMME LES MIGRATEURS MINIERS

« Les Migrateurs miniers » est un projet de placement qui vise à fournir aux finissants de différents programmes de formation une première expérience de travail dans le secteur minier. Durant la dernière année, 25 jeunes de 15 à 30 ans ont été placés. Les entreprises participantes bénéficient de l'embauche d'une main-d'œuvre qualifiée dont leur salaire est remboursé en partie durant 20 semaines.



DIAGNOSTIC SECTORIEL

En 2020, le Comité a publié le Diagnostic sectoriel de l'industrie minière. Cette étude inclut, entre autres, les données relatives au portrait de l'activité minière et de la main-d'œuvre du secteur. Elle fait ressortir les tendances et les défis sur les pratiques de gestion des ressources humaines et sur le développement de la main-d'œuvre de l'industrie.

Pour le consulter, [cliquez-ici](#).

PARTENARIAT AVEC JOBILICO

Le CSMO Mines a mis en place un partenariat avec Jobilico depuis 2018. Cette collaboration vise à utiliser la force de leur réseau pour transmettre de l'information sur le secteur minier ainsi que ses opportunités d'emploi. Un article de blogue ainsi que des infographies sur les besoins de main-d'œuvre ont été créés et diffusés durant la dernière année.

700 personnes ont consulté l'[article de blogue](#) sur le site Web de Jobilico

jobilico

COMITÉ SECTORIEL DE
DE L'INDUSTRIE DES
MAIN-D'ŒUVRE
MINES

LE SECTEUR MINIER AU QUÉBEC
DEVRA POURVOIR 7 332 EMPLOIS
JUSQU'EN 2023, SOIT UNE MOYENNE
DE 1 466 PAR ANNÉE.

| | |
|-----------------------|-------------|
| Abitibi-Témiscamingue | 1976 |
| Côte-Nord | 1801 |
| Nord-du-Québec | 3416 |
| Reste du Québec | 139 |
| Total | 7332 |



Tendances

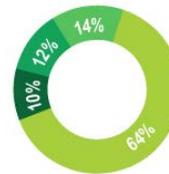
2024 - 2028

| | |
|-----------------------|-------------|
| Abitibi-Témiscamingue | 1342 |
| Côte-Nord | 1163 |
| Nord-du-Québec | 3739 |
| Reste du Québec | 127 |
| Total | 6371 |

2019 - 2028

| | |
|-----------------------|---------------|
| Abitibi-Témiscamingue | 3318 |
| Côte-Nord | 2964 |
| Nord-du-Québec | 7155 |
| Reste du Québec | 296 |
| Total | 13 703 |

LES EMPLOIS EXIGEANT UN DIPLÔME D'ÉTUDES
PROFESSIONNELLES REPRÉSENTENT 64% (4 693 EMPLOIS)
DES POSTES À POURVOIR POUR LA PÉRIODE 2020-2023.



- Formation professionnelle
- Formation collégiale
- Formation universitaire
- Autres exigences



DIFFUSION DU PROJET SUR LES COMPÉTENCES NUMÉRIQUES

L'an dernier, le CSMO Mines, l'INMQ et l'AMQ ont créé un projet d'envergure qui vise à dresser un portrait des compétences qui seront requises pour supporter la transformation numérique qui émerge dans le secteur minier. Il a été créé en trois parties distinctes, soit le « Portrait numérique de l'industrie minière au Québec », le « Cadre de référence des compétences à l'ère du numérique dans le secteur minier » et le « Guide et outils de gestion pour le développement des compétences numériques du secteur minier ».

Devant l'engouement créé auprès des acteurs de l'industrie, le Comité et ses partenaires ont poursuivi les présentations du projet en entreprises avec plus de 78 participants.

35 ENTREPRISES
ET ORGANISMES
ONT ASSISTÉS
À L'UNE DE CES
PRÉSENTATIONS

NOS ACTIVITÉS DE PROMOTION DU SECTEUR ET DE SES MÉTIERS

DÉFI SCOLAIRE ZOOM MINIER

Le défi consiste, pour les élèves de niveau secondaire, à réaliser une courte vidéo sur l'importance des mines et des minéraux dans la vie de tous les jours. Pour cette 10e édition, 121 élèves de partout au Québec se sont inscrits au défi.

Pour consulter les vidéos, [cliquez ici](#).

En collaboration avec l'INMQ et ArcelorMittal Exploitation minière Canada s.e.n.c.

10 ANS!

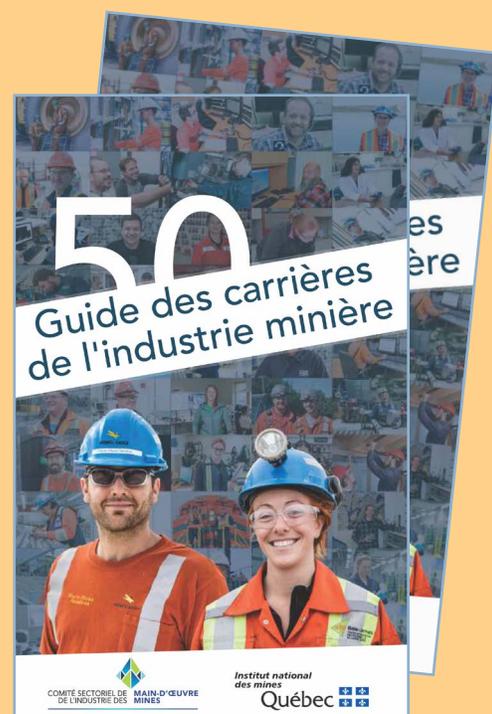


PUBLICATIONS

Le CSMO Mines a poursuivi la diffusion du Guide des carrières de l'industrie minière, outil également disponible sur le site Web Explorelesmines.com.

Plus de 1 300 Guides ont été envoyés dans les établissements scolaires du Québec et aux différents organismes en employabilité.

Le CSMO Mines a entamé, durant la dernière année, la refonte de Guide des carrières de l'industrie minière. Le Guide présentera 50 métiers en demande du secteur minier et, en nouveauté, présentera le portrait d'un travailleur pour chacun de ces métiers. Le Comité a également débuté les travaux de création de 20 capsules carrières qui sont tournées dans un contexte réel de travail. La sortie de ces deux projets est prévue pour l'automne 2022.



ATELIER SCIENTIFIQUE MINES ET VIE

Mines et vie est une activité de 75 minutes offerte aux élèves de 4^e et 5^e secondaire de partout au Québec. L'atelier permet aux élèves de vivre une expérience enrichissante qui les amène à découvrir les différents métiers liés à l'industrie minière ainsi que les réalités du cycle minier. Durant cette dernière année, le Comité a procédé à la refonte complète de l'activité. Dès l'automne 2021, les professeurs pourront faire la demande de recevoir dans leur classe un animateur qui présentera cette toute nouvelle animation.

NOUVELLES
ANIMATIONS !

Projet collaboratif :

- Direction régionale de Services Québec de l'Abitibi-Témiscamingue
- Direction régionale de Services Québec de la Côte-Nord
- Direction régionale de Services Québec du Nord-du-Québec
- Institut national des mines
- Association minière du Québec
- CFP Val-d'Or
- CFP de la Baie-James
- CFP Lac-Abitibi
- Cégep de Sept-Îles
- Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue

MINES et vie

ACTIVITÉ
GRATUITE !

EXPÉRIENCES ET DÉCOUVERTES SCIENTIFIQUES

POUR LES ÉLÈVES DE 4^e ET 5^e SECONDAIRE



-Conception-

DIT
@
science
TECHNOSCIENCE
Québec et Chaudière-Appalaches

EXPLORELESMINES.COM

COMITÉ SECTORIEL DE
DE L'INDUSTRIE DES
MAIN-D'ŒUVRE
MINES

PRÉSENTATIONS AUX ÉTUDIANTS DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Le Comité a offert des séances d'information à des étudiants finissants de la formation professionnelle afin de leur présenter les opportunités que leur offre le secteur minier.

- Activité d'orientation au Centre national de conduite d'engins de chantier
- Présentation au CFP de Neufchâtel



PARTICIPATION À DES JOURNÉES CARRIÈRES

Dans le but de faire rayonner le secteur minier et ses emplois, le CSMO Mines a participé à 8 événements durant la dernière année.

- Salon virtuel Carrière Formation de Québec
- Colloque virtuel QUARIERA
- Congrès du RCJÉQ
- Journée carrière du Campus Macdonald de McGill
- Journée carrière Polytechnique
- Journée carrière de l'Université Laval
- Journée carrière de l'UQAC
- Journée carrière du Cégep de Trois-Rivières

8 ÉVÉNEMENTS

PARTICIPATIONS AUX COMITÉS

Afin d'accroître sa visibilité et afin de présenter son offre de service, le CSMO Mines a pris part à 16 comités stratégiques.

- Conseil d'administration du CSMO Mines
- Comité exécutif du CSMO Mines
- Comité de travail pour le Diagnostic sectoriel
- Comité de réflexion sur le projet de refonte de Mines et vie
- Comité de travail pour l'enquête de rémunération des salariés à taux horaire
- Comité de travail pour l'enquête de rémunération des techniciens, des professionnels et des cadres
- Comité de suivi pour la planification stratégique
- Comité de travail pour le Guide des carrières de l'industrie minière 2022 et les capsules carrières
- Conseil d'administration de l'INMQ
- Comité RH de l'INMQ
- Comité analyse et projet de l'INMQ
- Comité Entretien de l'AMQ
- Comité SST de l'AMQ
- Comité RH de l'AMQ
- Table de concertation organisée par Formation Québec en réseau
- Comité de consultation du MÉES pour la création d'un AEP – Mécanique électrique de véhicules lourds et engins de chantier

16
COMITÉS

UNE PRÉSENCE QUI VAUT SON PESANT D'OR

EXPLORELESMINES.COM

Notre site Web Explorelesmines.com est un outil de diffusion d'information très apprécié, tant pour les personnes ayant un intérêt pour l'industrie minière que pour les entreprises du secteur. Nous y publions notamment divers renseignements relatifs au marché du travail du secteur minier ainsi que des outils de gestion des ressources humaines.

La section « Chercheurs d'emploi » permet de retrouver de l'information sur le marché du travail minier ainsi que de nombreuses offres d'emploi actives de l'industrie.

La section « concentrateur d'expertise » regroupe les renseignements relatifs aux formations offertes aux entreprises du secteur. On y retrouve également le calendrier des formations.

La section « Employeurs » permet aux entreprises de s'informer sur la structure du Comité ainsi que sur sa mission, ses mandats, sa vision et ses priorités d'actions. Elle contient également de l'information sur l'offre de service du CSMO Mines, des outils relatifs à la formation et à la gestion des ressources humaines ainsi que diverses publications et études sectorielles.

De plus, le site Web offre un « Espace jeunesse » qui permet aux professionnels de l'éducation et aux conseillers d'orientation de trouver des outils pédagogiques, de s'informer sur l'activité de découverte scientifique Mines et vie et de consulter le microsite du défi scolaire Zoom Minier. Les jeunes peuvent également y consulter les fiches-métiers de plus de 80 professions nécessaires au bon fonctionnement de l'industrie minière.

La section « Salle de presse » comporte les activités médiatiques et corporatives du CSMO Mines, tels que les communiqués de presse ainsi que les infolettres.

98 560 VISITEURS
DURANT LA
DERNIÈRE ANNÉE

724 OFFRES D'EMPLOI
PUBLIÉES

321 ABONNÉS À
L'INFOLETTRE

PRÉSENCE SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX



Le CSMO Mines continue de faire rayonner l'industrie minière par sa présence sur les réseaux sociaux. Un total de 112 publications y ont été faites durant la dernière année.



Accédez à nos différentes plateformes d'un simple clic, cette page est interactive !

CAMPAGNES PROMOTIONNELLES



VIDÉO FORMATION SIMULATEUR

En partenariat avec le CFP de la Baie-James, le CFP de l'Estuaire et le CFP Val-d'Or, le CSMO Mines a créé une vidéo promotionnelle de la formation sur simulateur. Cette courte vidéo permet aux entreprises du secteur d'en apprendre davantage sur cette formation et aussi de connaître les établissements où elle est offerte.

Pour la voir, [cliquez ici](#).



VIDÉOS ATELIERS SCIENTIFIQUES MINES ET VIE



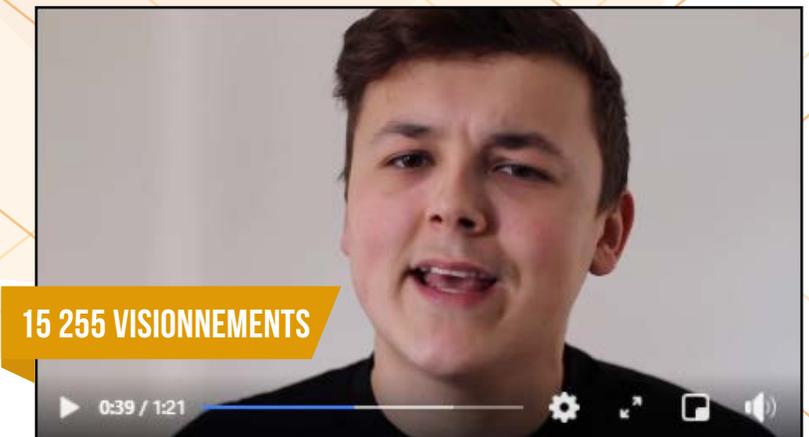
En partenariat avec le MERN, le Comité a réalisé deux vidéos présentant des ateliers de l'activité Mines et vie. Cette initiative permet aux jeunes de connaître le secteur et ses métiers par le biais d'expériences scientifiques.

Pour consulter les capsules éducatives de Québec Mines, [cliquez ici](#).

VIDÉO PROMOTIONNELLE ZOOM MINIER

Le CSMO Mines a fait appel à un influenceur populaire auprès des jeunes dans le but de créer une vidéo promotionnelle au ton humoristique du défi scolaire Zoom Minier. Cette dernière a été diffusée sur les réseaux du Comité et sur la page Instagram de l'influenceur.

Vous trouverez cette vidéo sur la page Facebook d'[Explore les mines](#).



PLANIFICATION STRATÉGIQUE 2021-2023

L'automne dernier, le CSMO Mines a entrepris un processus de réflexion stratégique afin de définir et de préciser ses priorités organisationnelles pour les 3 prochaines années.

Avec la participation de la firme Action Compétence et de 20 intervenants du secteur minier, la planification stratégique a permis de clarifier la mission, la vision, les valeurs et les 5 orientations stratégiques qui guideront les actions du CSMO Mines.



REPRÉSENTANTS D'ENTREPRISES

Pierre Guimont - Mines Agnico Eagle Ltée
Mario Paquin - Glencore - Mine Raglan
Katie Deneault - Association minière du Québec
Chantal Francoeur - Alliance Magnésium Inc.
Cynthia Lachapelle - Minière Osisko inc.
Évangeline Plante - IAMGOLD Mine Westwood

REPRÉSENTANTS SYNDICAUX

Nicolas Lapierre - Syndicat des métallos (FTQ)
Harold Arseneault - Syndicat des métallos (FTQ)
André Racicot - Syndicat des métallos (FTQ)
André Miousse - Fédération de l'industrie manufacturière (CSN)
Kevin Gagnon - Fédération de l'industrie manufacturière (CSN)
Yves-Aimé Boulay - Syndicat des métallos (FTQ)

ASSOCIATIONS ET PARTENAIRES

Claude Vézina (CPMT)
Jean-François Pressé (INMQ)

PERMANENCE (CSMO Mines)

Kathy Gauthier
Françoise Colombani
Guy Auger
Nathalie Beaulieu
Audrey Dumont
Valérie Dubreuil

Cette réunion a eu lieu dans un environnement respectant l'ensemble des mesures sanitaires en vigueur à cette date.



NOTRE ÉQUIPE



Rencontre d'équipe Teams



Quitter



Kathy Gauthier
Directrice générale



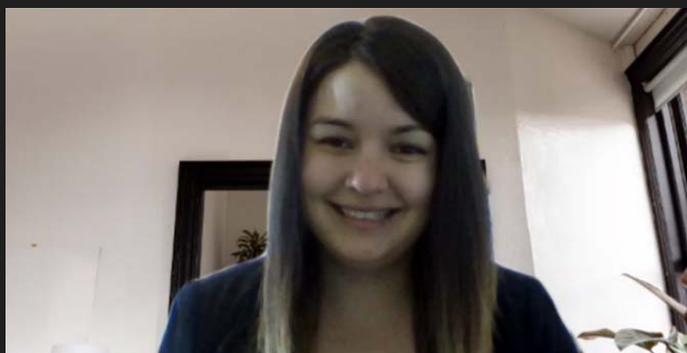
Françoise Colombani
Coordonnatrice administrative



Guy Auger
Directeur de projets



Nathalie Beaulieu
Coordonnatrice au développement
des compétences



Audrey Dumont
Conseillère en communication et chargée de projets



Valérie Dubreuil
Conseillère en communication et chargée de
projets - Promotion des métiers

NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration est composé paritairement de huit représentants patronaux et de huit représentants d'associations de travailleurs qui assurent une représentativité des régions minières, des types de mines et des minerais exploités au Québec.

S'ajoutent aux administrateurs, des représentants gouvernementaux et d'organisations du secteur minier siégeant à titre de membres d'office.



REPRÉSENTANTS DES ENTREPRISES

Pierre Guimont

Coprésident
Mines Agnico Eagle Limitée

Sylvie Gervais

Stornoway Diamond
Corporation - Mine Renard

Chantal Francoeur

Alliance Magnésium

Christian St-Amour

Machines Roger International

Mario Paquin

Glencore – Mine Raglan

Katie Deneault

Secrétaire trésorière
(depuis le 24 mars 2021)
Association minière du Québec

Nadine Boutin

Eldorado Gold Québec

Érika Dion

ArcelorMittal Exploitation minière
Canada s.e.n.c.
(depuis le 8 décembre 2020)
-En remplacement de Claude Rinfret
(jusqu'au 17 septembre 2020)

REPRÉSENTANTS DES TRAVAILLEURS

Nicolas Lapierre

Coprésident
Syndicat des Métallos – FTQ

Éric Savard

Syndicat des Métallos – FTQ
(depuis le 24 mars 2021)
-En remplacement de Benoit Boulet
-Trésorier (jusqu'au 11 mars 2021)

Harold Arseneault

Syndicat des Métallos – FTQ

Kevin Gagnon

Fédération de l'industrie
manufacturière-CSN

Dany Maltais

Syndicat des Métallos – FTQ
(depuis le 24 mars 2021)
-En remplacement de Yves-Aimé Boulay
(jusqu'au 5 janvier 2021)

André Miousse

Fédération de l'industrie
manufacturière-CSN

Yves Lapierre

Syndicat des Métallos – FTQ

André Racicot

Syndicat des Métallos – FTQ

MEMBRES D'OFFICE

Kathy Gauthier

CSMO Mines

Claude Vézina

Commission des partenaires du
marché du travail

Katrie Bergeron

Ministère de l'Énergie et des
Ressources naturelles

Caroline Roberge

Ministère de l'Éducation
Ministère de l'Enseignement
supérieur

Valérie Fillion

Association de l'exploration
minière du Québec

Pascale Larouche

Conseil des ressources humaines
de l'industrie minière

Jean-François Pressé

Institut national des mines du
Québec

NOS PARTENAIRES



Le CSMO Mines tient à remercier chaleureusement ces entreprises et organismes qui ont été partenaires durant l'année 2020-2021.

C'est grâce au soutien des membres de l'industrie que le Comité peut accomplir de si grands projets et ainsi de continuer à répondre aux besoins en matière de recrutement de main-d'œuvre qualifiée.

Partenaires Or



MINE RAGLAN
UNE COMPAGNIE GLENCORE



Partenaires Argent



MINE MATAGAMI
Une Compagnie GLENCORE

Partenaires Bronze



ACRONYMES



| | |
|-------------------|--|
| AEP | Attestation d'études professionnelles |
| AMQ | Association minière du Québec |
| CFP | Centre de formation professionnelle |
| CPMT | Commission des partenaires du marché du travail |
| CSMO Mines | Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines |
| CSN | Confédération des syndicats nationaux |
| FDRCMO | Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre |
| FTQ | Fédération des travailleurs du Québec |
| INMQ | Institut national des mines du Québec |
| MERN | Ministère de l'énergie et des ressources naturelles |
| MÉES | Ministère de l'Éducation |
| | Ministère de l'Enseignement supérieur |
| PACME | Programme actions concertées pour le maintien en emploi |
| PAMT | Programme d'apprentissage en milieu de travail (en vertu d'une norme) |
| RJCEQ | Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec |
| RH | Ressources humaines |
| RHiM | Conseil des ressources humaines de l'industrie minière |
| SST | Santé et sécurité au travail |
| UQAT | Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue |
| UQAC | Université du Québec à Chicoutimi |

