

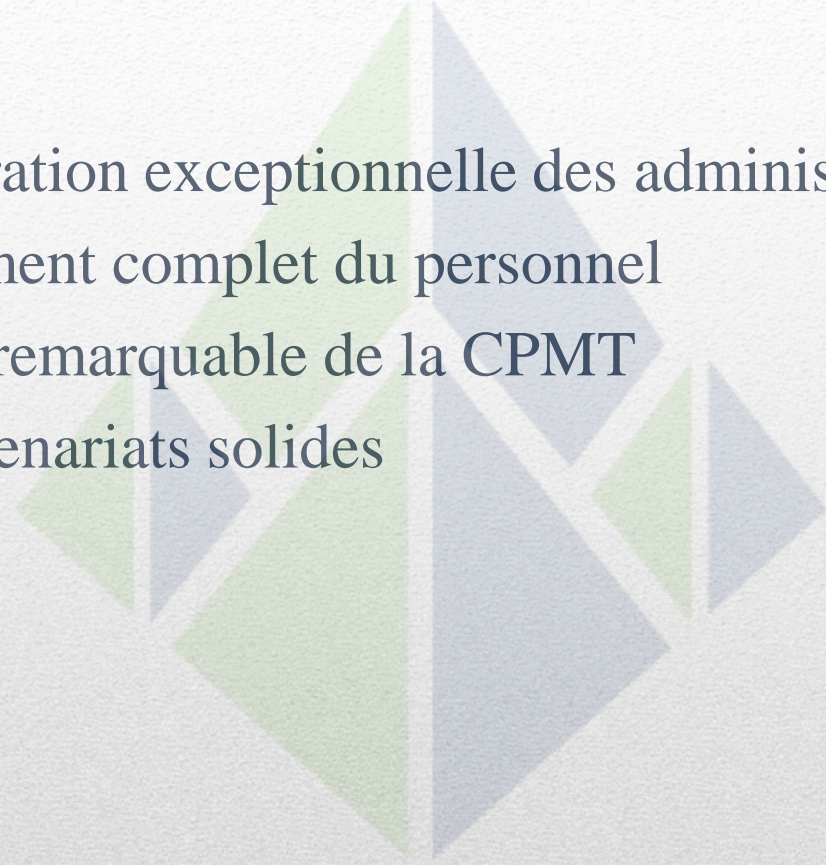
# Rapport annuel 2011- 2012

Perspectives 2012-2013

6<sup>e</sup> assemblée générale annuelle



COMITÉ SECTORIEL DE **MAIN-D'OEUVRE**  
DE L'INDUSTRIE DES **MINES**

- 
- ❑ Collaboration exceptionnelle des administrateurs
  - ❑ Engagement complet du personnel
  - ❑ Soutien remarquable de la CPMT
  - ❑ Des partenariats solides

# Une grande année

---



**Un centre de réflexion, de concertation et d'action visant à équilibrer l'offre et la demande de main-d'œuvre compétente pour contribuer à la viabilité et au développement de l'industrie des mines**

# Des stratégies

---

Hausse annuelle moyenne de 5,7 % des effectifs miniers

Prévisions	Mise à jour
Besoins de main-d'oeuvre	
2015 = 5 600	2016 = 9 300
2020 = 12 800	2021 = 18 600
Projets en développement et mines en exploitation	
2011 = 26	2016 = 34
	2021 = 45

# Prévisions

---


Appellations / CNP	Postes	Total CNP
<b>Mineur d'extraction (CNP 8231)</b>		<b>2362</b>
Foreur de long trou	94	
Foreur pour la sécurisation des galeries	175	
Foreur-dynamiteur de cheminées (ouverture de chantier, passage d homme)	24	
Opérateur de foreuses mécanisées (Jumbo)	359	
Foreur au diamant (sous terre)	238	
Foreur au diamant (surface)	621	
Opérateur de camions souterrains	277	
Mineur-dynamiteur (sous terre)	574	
<b>Opérateur de machineries lourdes spécialisées (pelles et camions) (CNP 7421)</b>		<b>1978</b>
<b>Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines (CNP 8411)</b>		<b>1715</b>
Journalier mine	896	
Manœuvre de mine	313	
Aide-foreur au diamant	413	
Opérateur de machinerie fixe (sous terre)	93	
<b>Technicien minier (CNP 2212)</b>		<b>1379</b>
Technicien minier (géologie et exploitation)	642	
Technicien minier (minéralurgie - laboratoire concentrateur)	325	
Technicien, environnement et ventilation	156	
Analyste sénior (concentrateur)	105	
Technicien en métallurgie (concentrateur)	82	
Chef analyste (concentrateur)	70	
<b>Mécanicien industriel (CNP 7311)</b>		<b>650</b>
<b>Opérateur de machine dans le traitement du minerai (CNP 9411)</b>		<b>976</b>
<b>Mécanicien de machineries lourdes (CNP 7312)</b>		<b>846</b>
<b>Mécanicien (CNP 7321)</b>		<b>606</b>
<b>Concierge et ouvrier à l'entretien des bâtiments (CNP 6663)</b>		<b>501</b>
<b>Géologue (CNP 2113)</b>		<b>400</b>
<b>Total des besoins de main-d'œuvre 2012-2021 - Top 10</b>		<b>11413</b>

Des besoins de main-d'œuvre en expansion  
Des besoins de compétences multiples

- **Des bassins de main-d'œuvre disponible plus diversifiés**
  - Femmes, autochtones, québécois issus de l'immigration
- **Une pression accrue sur le réseau d'enseignement**
  - Réingénierie des programmes actuels, formation en milieu de travail, autres façons de penser l'éducation
- **Adaptation des pratiques de gestion des ressources humaines**
  - Générations C et Y, « fly in - fly out », adéquation des exigences d'embauche et de scolarité, fidélisation du personnel, conciliation travail-famille, attractivité sous forme de branding et promesses

# Problématiques

---

- 
- ❑ Méconnaissance du secteur industriel
  - ❑ Méconnaissance de l'emploi
  - ❑ Préjugés ancrés
  - ❑ Déception personnelle
  - ❑ Manque d'unité du secteur

# Image de l'industrie

---

## Attraction

---

- ❑ Présence grand public
- ❑ Présence scolaire
  - **Formation professionnelle**
  - **Cycle régulier**
  - **CÉGEP**
- ❑ Présence virtuelle
- ❑ Réseau Emploi-Québec
- ❑ Présence médias

## Formation

---

- ❑ Norme mineur/mineuse sous terre
- ❑ Analyse de profession opérateur d'équipement minier
- ❑ DEP opérateur d'équipement minier
- ❑ Double reconnaissance DEP extraction / norme

# Travaux 2011-2012

---



- Salon Éducation-Emploi de Montréal
  - **Semer aujourd'hui et récolter demain**
    - 22 entreprises et ordres d'enseignement
    - Image forte de l'industrie et ses partenaires
    - 6 000 visites sur le site, 50 % nouveaux visiteurs
- Expérience renouvelée du 10 au 12 octobre 2012
  - **Travailleur recherché**
    - Salon de développement de l'employabilité
    - Cueillette de CV en personne et électronique

# Salon Éducation-Emploi

---

**TRAVAILLER**  
DANS LE SECTEUR MINIER >>

**SE FORMER**  
POUR LE SECTEUR MINIER >>



**COURS LA CHANCE**  
DE GAGNER

plus de **3 000 \$** en prix  
et une fin de semaine à Québec

**ZOOM MINIER**  
reporters scientifiques

ACCÉDER  
AU SITE WEB



**TROUVER UNE FORMATION** >>

**TROUVER UN EMPLOI** >>

**TROUVER UNE ENTREPRISE** >>

**ACTUALITÉS**

- 2012-05-12 **GOLDEX ÉTUDIÉE SOUS TOUS SES ANGLES**  
« La mine n'est pas fermée, c'est juste qu'on a arrêté au niveau du soutirage de la mine », a déclaré Christian Provencher, vice-président pour le Canada d'Agnico Eagle, au journal La Frontière.
- 2012-05-12 **PLAN NORD - QUÉBEC NE PAIERA PAS LA LIGNE ÉLECTRIQUE**  
Les entreprises actives sur le territoire du Plan Nord devraient assumer les coûts de son infrastructure électrique. Via Le Devoir.com
- 2012-05-11 **« LES HÉROS DE MINES » DANS L'ÉCHO ABITIBIEN**  
Notre websérie a reçu spécial intérêt de la presse québécoise. Voici l'article au journal L'Écho Abitibien.
- 2012-05-11 **FORAGE BORÉAL ACQUIERT AZIMUT**  
La transaction vient permettre à l'entreprise de poursuivre sa stratégie corporative et de consolidation de son expertise dans les opérations de forage en surface.

**FIER PARTENAIRE**

**QUÉBEC MINES**  
CORRÉLÉ DES GÉOSCIENCES  
ET DES RESSOURCES MINÉRALES  
26 au 29 novembre 2012  
Centre des congrès de Québec

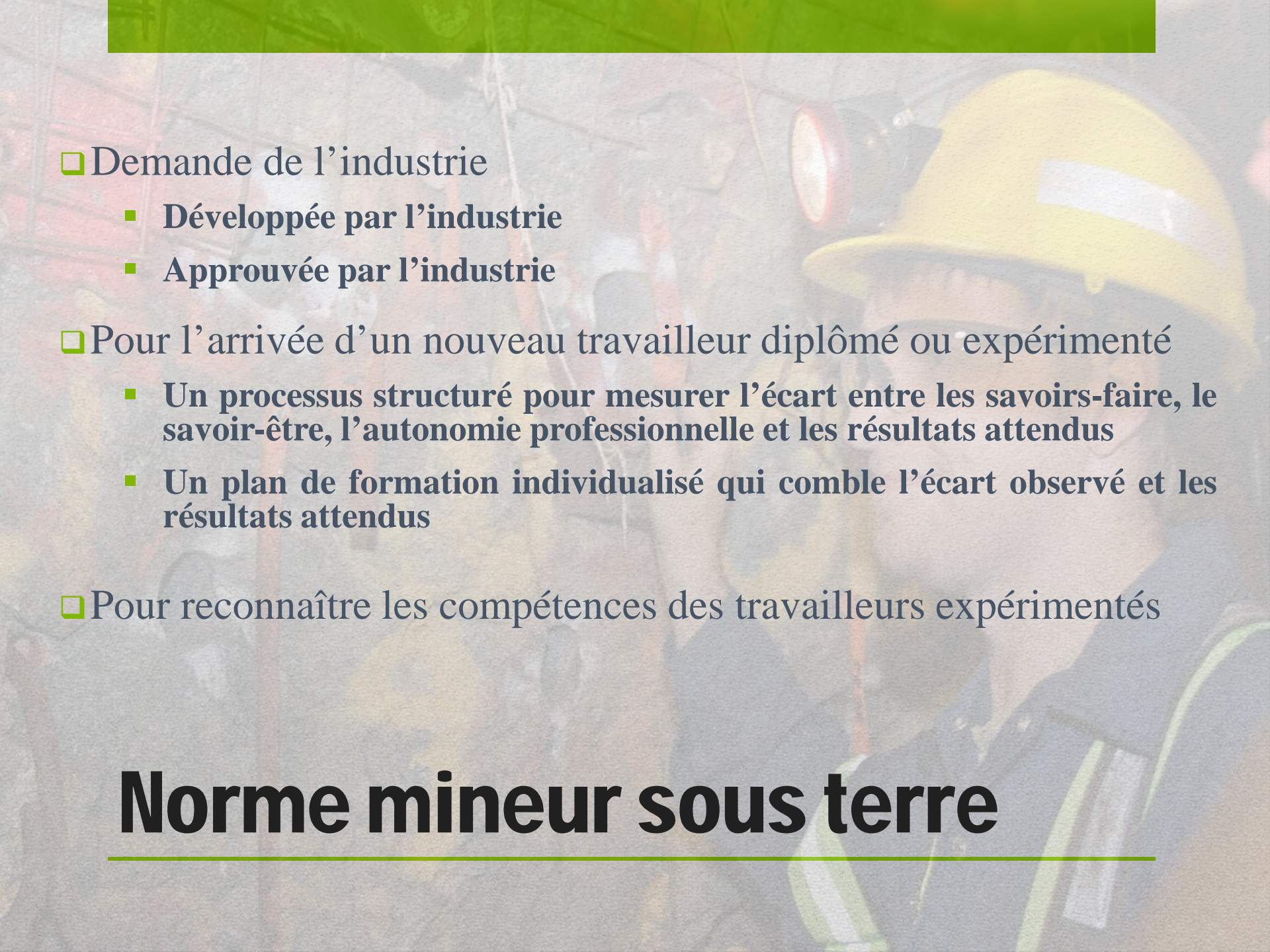
Ressources naturelles  
et Faune  
**Québec**



© 2010 Comité sectoriel de main-d'oeuvre  
de l'Industrie des mines | [www.csmomines.qc.ca](http://www.csmomines.qc.ca)  
Réalisation Kaleidos Multimédia | CSM WebARTCHITECTE



# Site Internet

- 
- Demande de l'industrie
    - Développée par l'industrie
    - Approuvée par l'industrie
  - Pour l'arrivée d'un nouveau travailleur diplômé ou expérimenté
    - Un processus structuré pour mesurer l'écart entre les savoirs-faire, le savoir-être, l'autonomie professionnelle et les résultats attendus
    - Un plan de formation individualisé qui comble l'écart observé et les résultats attendus
  - Pour reconnaître les compétences des travailleurs expérimentés

# Norme mineur sous terre

---

- Le CSMO Mines vous supportera gratuitement
  - **Pour l'implantation du processus dans vos opérations**
    - Coaching RH – superviseurs/surintendants de formation
    - Formation des observateurs
    - Formation des formateurs (compagnons)
    - Relation entre RH et Emploi-Québec pour entente/démarches
    - Coaching des services comptables pour crédit d'impôt
  - **Pour coordonner les épreuves de reconnaissance**
  - **Pour valoriser publiquement les entreprises et les travailleurs**

# Norme mineur sous terre

---



- ❑ Collaboration avec le MELS, l'INM et l'industrie
  - **Réalisation de l'analyse de profession**
- ❑ Rencontre des minières existantes et futures
  - **Plusieurs scénarios projetés**
- ❑ Écriture du programme d'étude
  - **Financement du programme**
- ❑ Démarrage du programme prévu en janvier 2013

# DEP Opérateur minier

---

- ❑ Perte du savoir organisationnel
  - **Projet de captation des savoirs pour des postes clés**
  - **Transposition des savoirs en référentiel de formation**
  - **Création de formations**
  - **Formation des formateurs**
  - **Test des formations**
  - **Évaluation des résultats**
  - **Ajustement des formations**
- ❑ Spécifique pour chaque des entreprise participante
- ❑ Inclus la modernisation des référentiels existants

# Départ à la retraite

---



- ❑ Progression interne du personnel
  - **Acquisition des compétences de bases**
    - Diplôme d'études secondaires
    - Compétences manquantes pour l'obtention d'un diplôme
    - Formation spécialisée
    - Formation en lien avec les Règlements

# Formation diplômante

---

## Développement – Rétention – Emploi – Autochtone – Minier

- 50 % des communautés sont favorables
- Bassins de main-d'oeuvre à proximité des sites
- Amélioration de l'expérience canadienne
- Comportements et attitudes recherchées
- Permet le multiculturalisme
- Offre une solution gagnante - gagnante

# Modèle DREAM

---



- ❑ Plan d'action stratégique du CSMO Mines 2013-2016
- ❑ AP pour les opérateurs de traitement du minerai
- ❑ Norme opérateur de traitement du minerai
- ❑ Norme mineur de surface
- ❑ Enquête sur le taux de roulement
- ❑ Enquête sur les effectifs miniers totaux
- ❑ 2<sup>e</sup> édition de Zoom miner
- ❑ Québec Mines

# Perspectives 2012-2013

---

**Les membres du Conseil d'administration sont les  
porte-parole de l'industrie et de ses travailleurs**

**L'équipe du CSMO Mines est à votre service**

**Période de questions**

---