

MINOBIJAK
KWEI
WAACHIYAA
BIENVENUE

UQAT
FORMATION CONTINUE

DÉROULEMENT

- ❑ *Capsules réalisées par le CAAVD*
- ❑ *La main-d'œuvre autochtone*
- ❑ *Capsule: Si vous aviez une baguette magique, que feriez-vous pour améliorer les relations?*
- ❑ *Formation sur la diversité culturelle
« Les Saisons des peuples »*
- ❑ *Période de questions*

UQAT
FORMATION CONTINUE

SEMAINE DE LA SENSIBILISATION DE LA DISCRIMINATION RACIALE

Jean Coutu

Tigre Géant

Tecolam

- *Importance
d'embaucher des
Autochtones*

LES AUTOCHTONES AU QUÉBEC

- *40 communautés PN et 14 villages inuit (54)*
- *Présence dans 50 villes*
- *141 915 population d'identité autochtone (Statcan 2011)*
- *33 490 de plus qu'en 2006*
- *82 425 (PN), 40 955 (Métis), 12 570 (Inuit) (Statcan 2011)*
- *+ ou - 70% sur communautés et 30-38% hors communautés*
- *Représentent 10,1% (2011) de la population autochtone au Canada*
- *Taux de croissance de 2001 à 2006: 39,4%*

LES AUTOCHTONES AU CANADA

Selon la CRPA (1995):

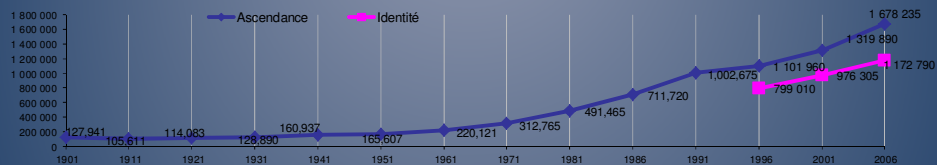
- La population autochtone va doubler d'ici 2016

Selon "Statistiques Canada":

- 1.2 million en 2006 et 1,4 million en 2011
- Taux de croissance entre 2006 et 2011: 20,1%
- En 2031: 1,7 à 2,2 millions (Selon les scénarios de SC)

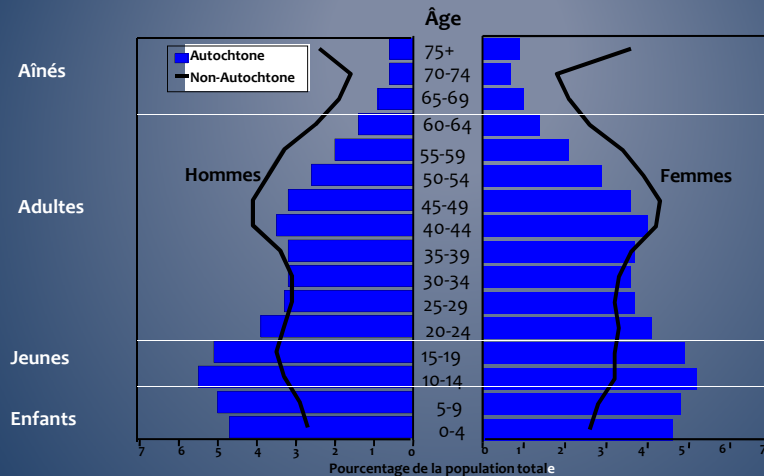
La moyenne d'âge des Autochtones au Canada est de 27 ans, alors qu'elle est de 40 ans pour la population canadienne en général.

LA POPULATION AYANT DÉCLARÉ UNE IDENTITÉ AUTOCHTONE FRANCHIT LA BARRE DU MILLION EN 2006



Source(s) : Statistique Canada, recensements de la population de 1901 à 2006.

UNE POPULATION JEUNE



Source(s) : Statistique Canada, Recensement de la population de 2006.

LES IMPACTS AUPRÈS DES AUTOCHTONES

- *Estime de soi et la confiance en soi*
- *Autonomie et empowerment*
- *Tremplin pour sa vie personnelle et comme travailleur*
- *Meilleure santé sociopsychologique (guérison)*
- *Fierté pour les peuples de voir un des leurs faire le saut (quelqu'un qui ose prendre sa place)*
- *Effet d'entraînement*
- *Donne le courage de s'en sortir, donne de l'Espoir*
- *Reconnaissance culturelle*
- *Progrès économiques*

LES AVANTAGES POUR UN EMPLOYEUR

- *Participe à l'épanouissement des individus*
- *Participe à revaloriser l'image des peuples autochtone*
- *Participe au rapprochement entre les peuples*
- *Valeur ajoutée / Attire une clientèle*
- *Accès à des l'information (Communication est plus facile pour ceux qui partagent le même univers)*
- *Crée un nouveau « réseau »*
- *Engagement social*

APPROCHE DIFFÉRENTE

- *« Les engueuler ne mène à rien; ils démissionnent sans demander leur reste. Alors je mise sur leur fierté de participer à l'essor de l'industrie du tourisme dans la communauté et sur leur sentiment d'appartenance à l'hôtel. Je leur fais gonfler le torse. Ils ont réellement la volonté d'apprendre; ils sont en train de s'ouvrir sur le monde . » (Citation de Richard Dubuc, directeur général de l'Hôtel-Musée des Premières Nations à Wendake, Magazine Jobboom, août 2009)*

SEMAINE DE LA SENSIBILISATION DE LA DISCRIMINATION RACIALE

CAPSULE RÉALISÉE
PAR LE CAAVD: Les
Autochtones et la
ville

Et pourquoi pas:
« Les Autochtones
et les mines »

- *Si vous aviez une baguette magique, que feriez-vous pour améliorer les relations?*

QUE PEUT-T-ON FAIRE?

- Apprendre à se connaître, à vivre ensemble et à se comprendre
- Apprendre à connaître l'histoire, la culture et les réalités autochtones (Autochtones et non-Autochtones)
- Défaire les idées fausses, les mythes (ex: les Indiens ne parlent pas! Sont toujours en retard!)
- Prendre sa place en tant qu'Autochtone dans la société
- Sensibiliser son personnel (langage, comportement, etc.)

**FORMATION
SUR LA
DIVERSITÉ
CULTURELLE
EN CONTEXTE
MINIER**

**À LA DEMANDE
DU CSMO-
MINES**

- *Les Saisons des peuples*
 - Superviseurs
 - Travailleurs



QUESTIONS?

Janet Mark

janet.mark@uqat.ca

Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue

Téléphone: 819-874-8728 Poste 6338

Sans frais : 1-866-891-8728 Poste 6338

MERCI! MIIKWECH!

UQAT
14 FORMATION CONTINUE