



Formations sur la diversité culturelle en contexte minier : « Les Saisons des peuples »

Objectifs

Cette formation se veut un outil offert aux travailleurs de toute provenance. Le but étant de maintenir un climat de travail stimulant et respectueux, de poursuivre une intégration harmonieuse et finalement de créer les conditions propices à l'atteinte des objectifs de performance et de production attendus de l'employeur.

1. Avoir une information de base au sujet des Autochtones permettant une perception plus juste de leur réalité.
2. Être capable de démontrer des comportements d'ouverture et d'acceptation face aux différences culturelles.
3. Prendre conscience des différents obstacles qui nuisent à la communication et aux relations entre les peuples.
4. Prendre conscience de ses propres valeurs culturelles et croyances dans les rapports interculturels.
5. Être en mesure de comparer sa propre culture et celle des autres.
6. Permettre d'établir des liens avec les gens qui font partie de l'environnement de travail.
7. Éveiller les consciences et développer des stratégies et des approches appropriées dans un contexte multiculturel.
8. Prendre conscience de la valeur ajoutée d'une culture organisationnelle favorable à la diversité culturelle.

Clientèle visée

- Formation 1 : Personnes travaillant dans le domaine minier
- Formation 2 : Contremaîtres et superviseurs

Contenu

Les éléments de ces formations ont été sélectionnés de manière à refléter la diversité culturelle selon sa définition au sens le plus large. Toutefois, notre démarche se base sur une thématique DREAM (Développement, Rétention et Emploi de la main-d'œuvre autochtone dans l'industrie minière) qui souhaite également faire ressortir certains éléments spécifiques des relations entre Autochtones et non-Autochtones. Les sujets et activités s'appliquent dans des situations concrètes et variées. Voici quelques exemples :

- Le concept de culture, de croyance, de valeur et de choc culturel;
- Les obstacles à la communication (ethnocentrisme, stéréotype, cliché, préjugé, discrimination, harcèlement et perception);
- Les ressemblances et les différences;
- Les qualités essentielles pour travailler avec des gens qui ont une culture et des valeurs différentes et ce qui peut nuire aux relations;
- Guide de réflexion sur les habiletés en communication interculturelle;
- Autochtones 101.

Formations sur la diversité culturelle en contexte minier



Méthodologie

Interactives et informatives. Présentation et échanges, exercices pratiques et de réflexions, exercices individuels et de groupe, auto-évaluation et quiz.

Durée du cours

- Formation 1 (travailleurs) : 5 heures
- Formation 2 (superviseurs) : 7 heures

Tarif

- Formation 1 (travailleurs) : 275,00 \$
- Formation 2 (superviseurs) : 475,00\$

Comment s'inscrire?

En se rendant directement sur le site Internet du CSMO Mines à l'adresse suivante :
www.csmomines.qc.ca/saisonsdespeuples

Renseignements supplémentaires

Janet Mark, M. Sc.

Coordonnatrice - Dossiers autochtones
Service de la Formation continue
Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue
Téléphone: 819-874-8728 poste 6338
Sans frais: 1 866 891-8728 poste 6338
janet.mark@uqat.ca

Guy Auger

Coordonnateur à la formation
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines
Téléphone : 418-653-9254 poste 222
gauger@csmomines.qc.ca

Les
Saisons
des peuples

