

Appel de suivi

Intégration d'un(e) nouvel(le) employé(e)

Cette discussion d'une durée de 15 à 30 minutes se veut « informelle » et sera l'occasion de recueillir de l'information pertinente de la part du (de la) nouvel(le) employé(e) en lien avec son emploi en général, ses collègues et superviseurs, ainsi que sur le processus de dotation. Elle aura lieu lorsque la période de probation sera complétée et réussie.

Il importe de mentionner à l'employé(e) que l'information recueillie est de nature confidentielle et que celle-ci sera transmise uniquement à la demande de l'employé(e) et ce, aux personnes que ce dernier aura identifiées.

RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

NOM :	PRÉNOM :
# D'EMPLOYÉ :	DÉPARTEMENT/SERVICE :
TEMPORAIRE : PERMANENT :	TITRE DU POSTE :
DATE D'EMBAUCHE :	DATE DE LA RENCONTRE TÉLÉPHONIQUE :
REPRÉSENTANT RH :	

	QUESTIONS	Notes
APPRECIATION GÉNÉRALE – EMPLOI	Comment se passe votre emploi jusqu'à présent?	
	Êtes-vous satisfait jusqu'à présent de votre emploi?	
	Est-ce que l'emploi que vous occupez en ce moment correspond à ce qui vous avait été présenté dès le départ (affichage et description du poste)?	
	Est-ce que cet emploi répond à vos attentes?	
	Avez-vous réussi à vous acclimater rapidement au rythme de vie de l'organisation?	
RELATIONS INTERPERSONNELLES	Est-ce que l'intégration s'est bien déroulée avec vos collègues?	
	Est-ce que vos relations interpersonnelles avec vos collègues sont bonnes jusqu'à présent?	
	Question pour les femmes En tant que femme dans un milieu de travail majoritairement masculin, comment vous sentez-vous depuis votre arrivée dans l'organisation? Comment agissent vos collègues avec vous? Vous sentez-vous respectée?	

	<p>Question pour les femmes Est-ce que vos relations interpersonnelles avec vos collègues masculins sont bonnes jusqu'à présent?</p>	
	<p>Est-ce que vous entretenez de bonnes relations avec votre superviseur?</p>	
<p>DIVERS</p>	<p>Avez-vous rencontré des problématiques jusqu'à présent dans votre travail?</p>	
	<p>Question pour les femmes Est-ce que les infrastructures et les équipements disponibles sont adéquats pour accueillir des employées féminines?</p>	
	<p>Qu'est-ce qui vous avait attiré de venir travailler pour notre organisation?</p>	
	<p>Est-ce que vous retrouvez dans votre emploi les éléments qui vous avaient attirés au départ?</p>	
<p>APPRÉCIATION GÉNÉRALE – PROCESSUS DE RECRUTEMENT</p>	<p>Comment avez-vous trouvé le processus de recrutement dans lequel vous avez été impliqué?</p>	
	<p>Est-ce que vous considérez que le processus était adéquat pour le type de poste que vous occupez?</p>	

	Quels sont les points forts de notre processus de sélection?	
	Quels sont les points à améliorer du processus de sélection	
	Est-ce qu'il y a d'autres informations que vous auriez aimé nous faire part?	
CONCLUSION	Est-ce qu'il y a d'autre information que vous jugez pertinent de nous transmettre?	