

COMMUNIQUÉ
Pour diffusion immédiate

Le programme de formation « Mining Essentials » à Nemaska se termine en beauté!

QUÉBEC, le 3 mai 2018 – Le mardi 1^{er} mai dernier, les douze apprenants de la Nation crie de Nemaska qui composait la toute première cohorte du programme « Mining Essentials » (« L'Essentiel des mines ») dans la région du Nord-du-Québec ont terminé avec succès leur formation d'une durée de douze semaines. Le programme qui s'était amorcé le 19 février dernier leur a permis d'acquérir des compétences en matière d'employabilité et la confiance nécessaire pour poursuivre de fructueuses carrières dans le secteur minier.

Les douze finissants ont achevé leur formation avec succès ce qui leur a permis de recevoir une attestation de participation et une certification officielle du programme qui leur sera envoyée dans les prochaines semaines par le Conseil des ressources humaines de l'industrie minière (RHIM). Le tout a été souligné lors d'un repas agrémenté de discussions qui a eu lieu à la salle communautaire de Nemaska avec les douze apprenants, des représentants de l'entreprise Nemaska Lithium et des personnes impliquées dans l'organisation de ce projet, dont le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines (CSMO Mines) et la Nation crie de Nemaska.

Ces finissants auront possiblement l'occasion de travailler à la mine Whabouchi de l'entreprise Nemaska Lithium, située à 30 kilomètres de leur communauté, qui devrait entrer en exploitation durant le premier trimestre de 2019. D'autres finissants, quant à eux, pourront prendre la décision de se perfectionner en s'inscrivant à des programmes d'études professionnelles pour acquérir des métiers spécialisés d'ici l'ouverture de la mine.



Les douze finissants de la cohorte du programme « Mining Essentials » accompagnés de leurs enseignants le 1^{er} mai dernier à Nemaska.



Le CSMO Mines tient à remercier les nombreux partenaires, le RHiM, Affaires du Nord Canada, Cree Human Resources Development (CHRD), la Commission scolaire crie, la Nation crie de Nemaska et l'entreprise Nemaska Lithium, qui ont collaboré de près ou de loin au succès de ce projet et souhaite la meilleure des chances aux finissants du programme dans leur future carrière. Les douze finissants de cette cohorte sont :

- Ashley Gilpin;
- Tina Wapachee;
- Richard House;
- Dave Hervieux;
- Rueben Wapachee;
- Raymond Jolly;
- Joshua Wapachee;
- Tammy Tanoush;
- Albert Jolly;
- Wayne Billy Jolly;
- Jonathan Charles Wapachee;
- Benjamin Andrew Jolly.

Le programme de formation pour les Autochtones « L'Essentiel des mines » (« Mining Essentials »), élaboré par le RHiM et l'Assemblée des Premières Nations du Canada, est reconnu par l'industrie minière canadienne comme étant une base pour l'acquisition des compétences minières et de vie essentielles à l'intégration au travail dans l'industrie minière des gens des Premières Nations et des Inuits. La mise en place de cette cohorte est une action concrète permettant de répondre aux besoins de main-d'œuvre des entreprises minières qui désirent embaucher localement une main-d'œuvre qualifiée et autonome et favoriser le développement économique et la santé des communautés.

Le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines est une structure de concertation à l'intérieur de laquelle des représentants d'entreprises et d'associations de travailleurs du secteur minier mettent en œuvre des stratégies visant à répondre aux défis communs d'attraction et de développement de la main-d'œuvre ainsi qu'aux enjeux de la gestion des ressources humaines de l'industrie minière.

- 30 -

Source :

Audrey Saint-Pierre
Coordonnatrice aux communications
CSMO Mines
418-653-9254, poste 225
418-285-7201 (cell)
astpierre@csmomines.qc.ca

Renseignements :

Guy Auger
Responsable du projet
CSMO Mines
819-690-7008 (cell)
gauger@csmomines.qc.ca